



Raport Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO

Sprawozdanie na temat informacji
niefinansowych za rok 2020



pro

Spis treści

List Prezesa Zarządu PGO S.A.	2
O NAS	3
Zarządzanie	4
Informacje ekonomiczno-finansowe	10
Akcjonariat PGO	13
Strategia PGO	14
PGO w otoczeniu makroekonomicznym	20
Ogólna sytuacja gospodarcza	26
ŁĄD KORPORACYJNY	29
Ład organizacyjny	30
Zarządzanie ryzykiem w Grupie PGO	34
Innowacyjność	38
Projekty dofinansowane	40
Kaizen w Grupie PGO	44
NASI INTERESARIUSZE	46
Nasi interesariusze	47
Znaczenie dialogu	49
Kodeks Etyki	50
Polityki Grupy PGO	52
Zidentyfikowane aspekty	54
Nasi klienci	56
Nasi dostawcy i łańcuch dostaw	59
ŚRODOWISKO	62
Zasada przezorności	63
Ochrona środowiska	64
PRACOWNICY	69
PGO jako pracodawca	70
Dodatkowe świadczenia i benefity	72
Rozwój kompetencji	74
Stypendia i staże	75
Bezpieczeństwo	76
DZIAŁANIA SPOŁECZNE	83
Społeczna odpowiedzialność PGO	84
Programy wewnętrzne PGO	84
Kultura	86
Środowisko	86
Aktywność w sieci	86
Odpowiedzialny rok 2020	87
Sankcje	88
O raporcie	88

List Prezesa Zarządu PGO S.A.

(G4-1, 102-14)

Szanowni Państwo,

Podobnie, jak miało to miejsce w poprzednich latach, mam przyjemność przekazać na Wasze ręce Raport Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO. Jest to dokument wyjątkowy, bo przedstawia naszą działalność w czasach szczególnych – globalnej epidemii. Jeszcze rok temu, przy okazji publikacji poprzedniego Raportu, mieliśmy nadzieję, że sytuacja jest jedynie przejściowa i możliwie szybko działalność wróci na obrane tory. Tak się jednak nie stało i dziś już wiemy, że nawet po opanowaniu epidemii, część naszych przyzwyczajęń i aktywności nie wróci do stanu sprzed pojawienia się wirusa SARS-CoV-2.

Rok 2020 był dla nas szczególnie również z kilku innych powodów. To rok finalizowania działań w ramach strategii rozwoju 2017-2020 oraz prac nad nową, na lata 2021-2025. To także czas bardzo trudnego, ale koniecznego ze względu na postępujące już wcześniej globalne spowolnienie gospodarcze, spotęgowane jeszcze epidemią, zamknięcia jednego z oddziałów – zakładu w Stalowej Woli. Oraz, co nie mniej istotne, był to rok, w którym nasze projekty badawczo-rozwojowe weszły w finalne fazy realizacji, a z nimi wiążemy plany dalszego rozwoju w obszarze wdrażania nowych technologii i produktów.

Pomimo wielu trudności w ostatnim okresie, w dalszym ciągu realizujemy nasze działania z pełną świadomością otoczenia, w jakim funkcjonujemy. Rozwijamy się przede wszystkim dzięki naszym pracownikom i dla nich. Jestem wdzięczny za ich szczególnie wyteżoną pracę, zaangażowanie oraz wiarę w nasze wspólne przedsięwzięcia. Trzon naszej aktywności stanowią wspólne wartości, które niezmiennie pozwalają nam na wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań w wielu obszarach – w dużej mierze dzięki zgłaszanym pomysłom w programie KAIZEN PGO. Te obszary to zarówno środowisko naturalne i minimalizowanie negatywnego wpływu na nie, ale także społeczności lokalne, które staramy się wspierać.



A stylized, handwritten signature of Łukasz Petrus in black ink.

Łukasz Petrus
Prezes Zarządu PGO S.A.



O NAS

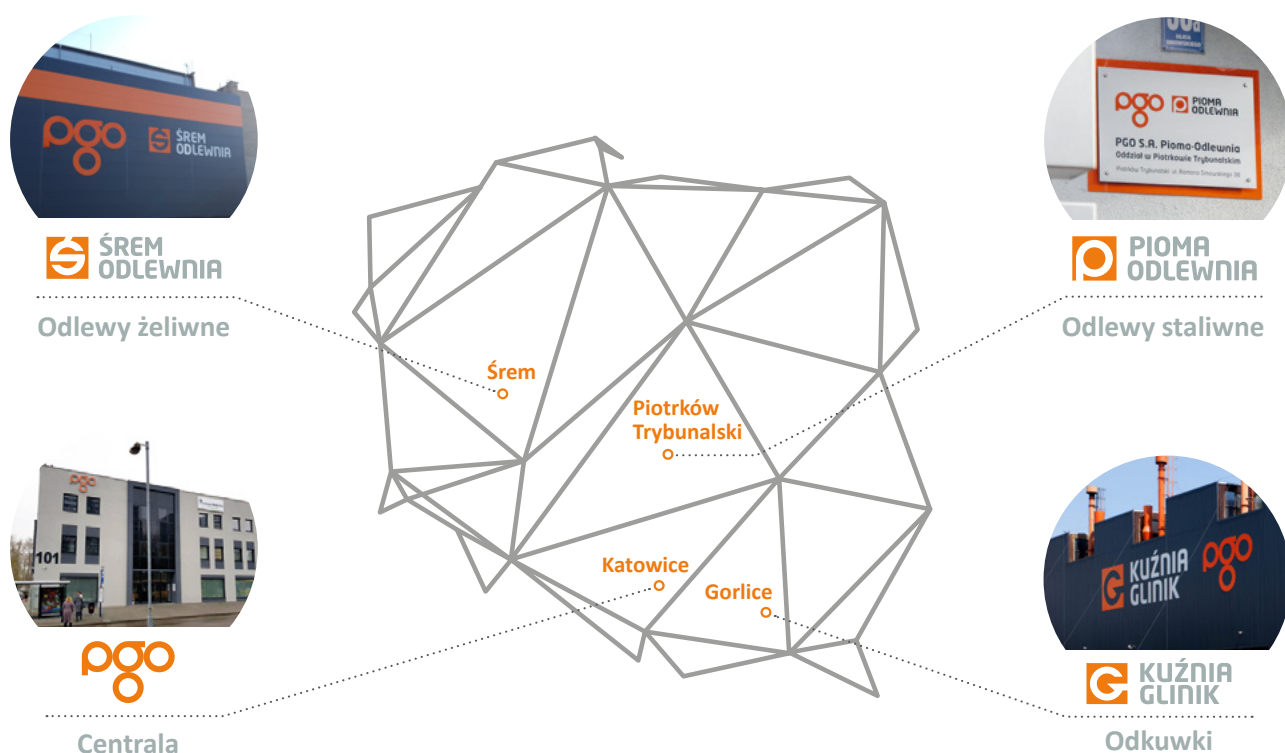
Zarządzanie

PGO S.A. z siedzibą w Katowicach jest spółką prowadzącą działalność holdingową oraz, w ramach oddziałów: PGO S.A. Pioma-Odlewnia Oddział w Piotrkowie Trybunalskim i PGO S.A. Kuźnia Glinik Oddział w Gorlicach, działalność produkcyjną w zakresie produkcji odlewów i odkuwek. Na dzień 31.12.2020 r. w ramach PGO S.A. działał również oddział PGO S.A. Odlewnia Staliwa Oddział w Stalowej Woli, który jednak znajdował się w likwidacji.

PGO S.A. jako podmiot dominujący w Grupie prowadzi działalność holdingową oraz świadczy na rzecz spółek zależnych usługi zarządcze i administracyjne oraz realizuje, w ramach oddziałów, produkcję odlewów i odkuwek.

PGO S.A. na dzień 31.12.2020 r. była spółką publiczną, której akcje notowane były na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2011 roku.

W związku z ogłoszonym w dniu 09.12.2020 r. przez akcjonariusza - spółkę TDJ Equity II Sp. z o.o. wezwania do zapisywania się na sprzedaż akcji PGO S.A. przez pozostałych akcjonariuszy oraz, ogłoszonego w dniu 26.02.2021 r.,

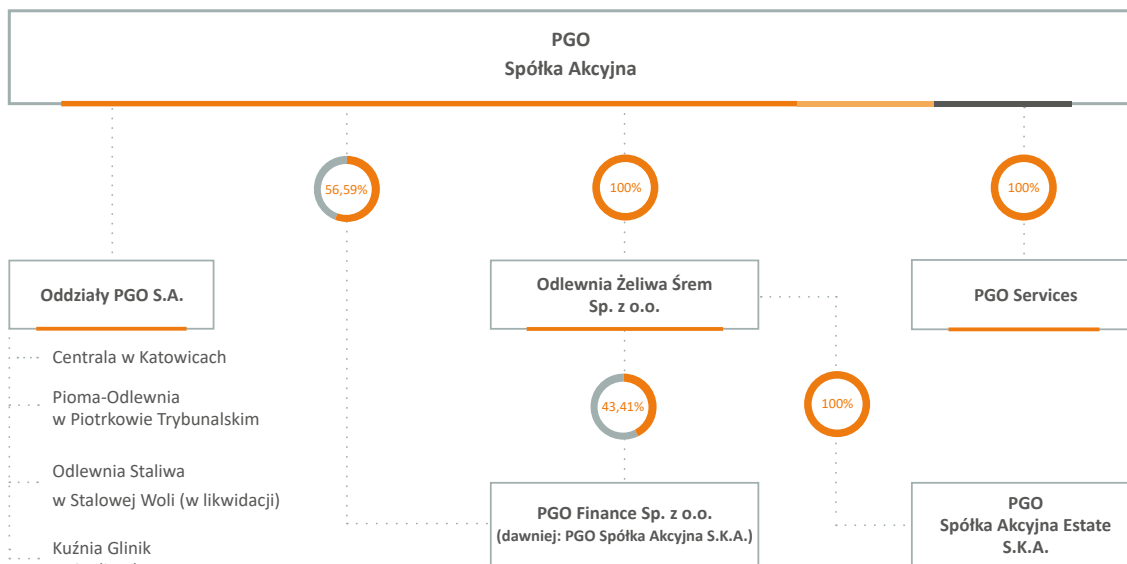


* - Z uwagi na proces likwidacji na grafice nie uwzględniono oddziału PGO S.A. Odlewnia Staliwa Oddziału w Stalowej Woli

Grupę Kapitałową PGO tworzą **PGO S.A.** jako podmiot dominujący w Grupie oraz podmioty zależne, do których na dzień 31.12.2020 r. należą: spółki Odlewnia Żeliwa „Śrem” Sp. z o.o., PGO Finance Sp. z o.o. (dawniej: PGO Spółka Akcyjna S.K.A.), PGO Spółka Akcyjna Estate S.K.A., PGO Services Sp. z o.o. oraz oddziały produkcyjne PGO S.A. Pioma-Odlewnia Oddział w Piotrkowie Trybunalskim, PGO S.A., Kuźnia Glinik Oddział w Gorlicach, PGO S.A. Odlewnia Staliwa Oddziału w Stalowej Woli (w likwidacji). **(G4-3, GRI 102-1)** Siedzibą jednostki dominującej – PGO S.A. jest miasto Katowice. **(G4-5, GRI 102-3)**

przymusowego wykupu akcji podjęta została przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 05.03.2021 r. uchwała o wycofaniu akcji PGO S.A. z publicznego obrotu. Wycofanie akcji PGO S.A. z publicznego obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie nastąpiło w dniu 29.04.2021 r.

Żaden z podmiotów Grupy PGO nie został pominięty w procesie tworzenia Raportu. Wszystkie spółki Grupy PGO prowadzą swoją działalność wytwórczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. **(G4-6, G4-17, GRI 102-4, GRI 102-45)** W marcu 2020 r. dokonane zostało przekształcenie formy prawnej PGO Spółka Akcyjna spółka komandytowo-akcyjna w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością pod firmą PGO



Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej PGO na dzień 31.12.2020 r. obejmująca wszystkie podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2019. (G4-17, GRI 102-45)

Finance spółka z ograniczoną odpowiedzialnością co było elementem procesu porządkowania Grupy PGO, realizowanego w ramach „Strategii PGO na lata 2017-2020” i ma na celu wprowadzenia jednolitej formy prawnej dla spółek zależnych PGO S.A.

We wrześniu 2020 r. podjęta została decyzja o alokacji i skoncentrowaniu produkcji odlewów stalowych w PGO S.A. Pioma-Odlewnia Oddział w Piotrkowie Trybunalskim oraz wygaszeniu produkcji i likwidacji PGO S.A. Odlewnia Staliwa Oddział w Stalowej Woli. Konieczność przeprowadzenia reorganizacji w zakresie segmentu staliwa została podyktowana aktualną sytuacją gospodarczą i wynikającą z niej potrzebą dokonania zmian w zakresie zarządzania oraz wewnętrznej organizacji pracy w Grupie PGO.

Grupa Kapitałowa PGO należy do grona największych w Polsce firm działających w branży metalurgicznej. Jest producentem odlewów żeliwnych i stalowych oraz odkuwek matrycowych i swobodnie kutych. Nasze zakłady produkcyjne posiadają wieloletnie tradycje na rynku metalurgicznym sięgające 130 lat. Łącząc długoletnie doświadczenie, bogatą tradycję odlewniczą i kuzienniczą, posiadaną wiedzę, zaplecze produkcyjne i nowoczesne metody zarządzania, Grupa PGO oferuje produkty spełniające wysokie standardy i normy europejskie, które cieszą się uznaniem odbiorców zarówno w kraju, jak i na rynkach zagranicznych.

Nasze zakłady realizują wszystkie fazy procesu technologicznego wykonania odlewów i odkuwek, poczynając od zaprojektowania technologii, poprzez dobranie odpowiedniego gatunku materiału, zaprojektowanie i wykonanie oprzyrządowania,

po wykonanie odlewu lub odkuwki, jego obróbkę cieplną i mechaniczną oraz badania jakościowe. Możliwości produkcyjne spółek Grupy Kapitałowej pozwalają na wytworzenie łącznie do około 60.000 ton odlewów rocznie oraz około 15.000 ton odkuwek rocznie.

Spółka PGO S.A. realizuje produkcję w ramach oddziałów w Piotrkowie Trybunalskim i Gorlicach.

Oddział Pioma-Odlewnia Piotrkowie Trybunalskim specjalizuje się w produkcji jednostkowej i krótkoseryjnej wysokiej jakości odlewów stalowych o masie od 10 kg do 8 ton. Odlewy stalowe mają zastosowanie jako element konstrukcyjne i podzespoły w branży kolejowej i energetycznej, maszyn górniczych, obudowy przekładni, ogniwa gąsienic oraz inne elementy maszyn i urządzeń. Oddział Pioma-Odlewnia posiada własne zaplecze laboratoryjne, które pozwala na przeprowadzanie badań wytrzymałościowych i jakościowych produkowanych elementów.



PGO S.A. Pioma-Odlewnia Oddział w Piotrkowie Trybunalskim, Wytapialnia

Oddział Kuźnia „Glinik” w Gorlicach produkuje odkuwki matrycowe w zakresie od 0,2 kg do 150 kg, swobodnie i półswobodnie kute w zakresie od 0,5 kg do 8 ton oraz projektuje i wykonuje oprzyrządowanie kuźnicze do ich wytwarzania. Ponadto świadczy usługi w zakresie obróbki cieplnej, obróbki mechanicznej, śrutowania, gięcia oraz badań mechanicznych i nieniszczących. Odkuwki mają zastosowanie jako podzespoły w samochodach ciężarowych, ciągnikach rolniczych, jako elementy armatury przemysłowej, zespołu łącznikowe do wagonów kolejowych oraz części maszyn i urządzeń.



PGO S.A. Kuźnia Glinik Oddział w Gorlicach, Wydział kucia swobodnego

W spółce Odlewnia Żeliwa „Śrem” Sp. z o.o. w Śremie, wchodzącej w skład Grupy PGO, produkujemy odlewy z żeliwa szarego, sferoidalnego i stopowego o masie od 0,5 kg do 30 ton. Odlewy żeliwne mają zastosowanie jako bębny hamulcowe, korpusy sprężarek, bloki i obudowy silników, obudowy przekładni, turbin, elementy konstrukcyjne maszyn obróbczych, przeciwwagi, tuleje oraz kołnierze części pomp i zaworów oraz elementy armatury przemysłowej.

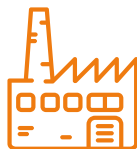


Odlewnia Żeliwa „Śrem” sp. z o.o., automatyczna linia produkcyjna



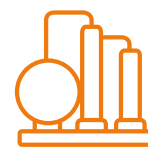
3 segmenty produkcji:

- odlewy stalowe,
- odlewy żeliwne,
- odkuwki.



3 zakłady produkcyjne

- Odlewnia Żeliwa „Śrem” Sp. z o.o.,
- Oddział Pioma-Odlewnia,
- Oddział Kuźnia „Glinik”.



13 głównych branż m.in.:

- przemysł górniczy,
- przemysł kolejowy,
- przemysł rolniczy,
- przemysł motoryzacyjny (heavy truck),
- przemysł stoczniowy,
- technika napędowa,
- przemysł budowlany.

Zakłady naszej Grupy prowadzą działalność w zakresie:

- odlewnictwa żeliwa,
- odlewnictwa staliwa,
- produkcji odkuwek kutych matrycowo, swobodnie oraz półswobodnie.

Oferta produkcyjna Zakładów Grupy w przypadku odlewów żeliwnych obejmuje:

- żeliwa szare,
- żeliwa sferoidalne,
- żeliwa sferoidalne z gwarantowaną udarnością,
- żeliwa stopowe,
- żeliwa odporne na ścieranie,
- żeliwa wysokostopowe,
- żeliwa niskostopowe.



*Koło pasowe, 2 000 kg
Napęd młynów,
granulatorów i kruszarek*



*Obudowa pompy
Zasilanie aglomeracji
w wodę*

W przypadku odlewów staliwnych:

- staliwa węglowe konstrukcyjne,
- staliwa stopowe konstrukcyjne odporne na ścieranie, w tym wysokomanganowe i wysokochromowe,
- żaroodporne i żarowytrzymałe,
- staliwa niskostopowe.



*Pierścień górny i dolny,
1 100 kg
Branża offshore*



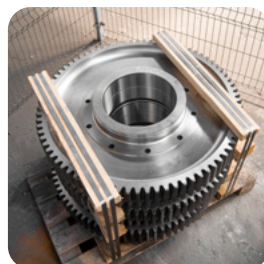
*Koło bosc
400 kg
Wagony towarowe
i osobowe*

Odkuwki wykonujemy z następujących materiałów:

- stali węglowych,
- stali stopowych,
- stali wysokostopowych,
- stopów metali kolorowych.

Odkuwki dostarczamy w stanie:

- surowym,
- obrobionym cieplnie,
- obrobionym mechanicznie.



*Koło zębate
180 kg
Napęd lokomotywy*



*Element skrzyni biegów
Branża motoryzacyjna*

Oferta Grupy dla klientów zewnętrznych obejmuje także:

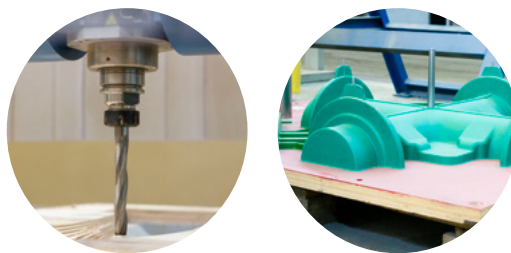
- usługi wytwarzania i adaptacji modeli drewnianych, żywicznych i metalowych,
- usługi w zakresie obróbki mechanicznej (np. obróbka wstępna odlewów wielkogabarytowych) i cieplnej (odprężanie, normalizacja, ulepszanie cieplne itp.) oraz konstrukcji (wyżarzanie odprężające),
- usługi laboratoryjne (analiza składu chemicznego, badania jakościowe, wytrzymałościowe i metalograficzne),
- kompleksowe usługi związane z realizacją procesów odlewniczych, kuźniczych oraz obróbką metali świadczone przez PGO Services,
- produkcji oprzyrządowania kuźniczego, niezbędnego w procesie produkcji odkuwek. **(G4-4, GRI 102-2)**

Proces odlewniczy

Projektowanie technologii



Modelowanie



Formowanie



Wytapianie



Obróbka



Badania laboratoryjne



Gotowy wyrób



Malowanie

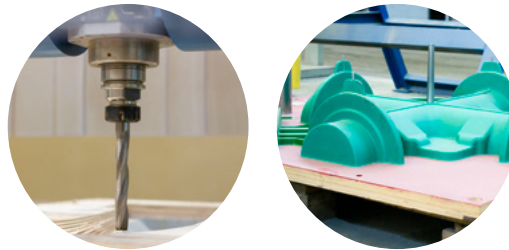


Proces kucia

Projektowanie technologii



Produkcja matryc



Obróbka cieplna



Kucie



Śrutowanie



Badania laboratoryjne



Gotowy wyrób

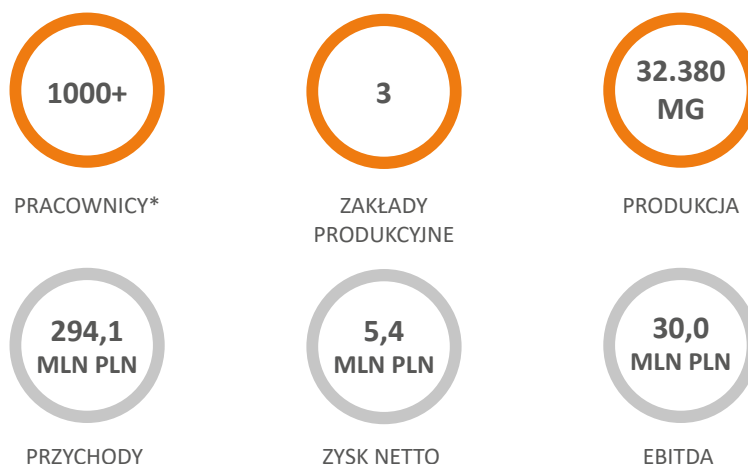


Obróbka mechaniczna



Informacje ekonomiczno-finansowe

Główne wielkości ekonomiczno-finansowe charakteryzujące Grupę PGO w 2020 r. (G4-9, GRI 102-7)



W 2020 roku wartość skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży w Grupie PGO była niższa od skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży w 2019 roku o 25,3%. Niższe przychody były przede wszystkim wynikiem wpływu sytuacji związanej z epidemią COVID-19 i obowiązującymi przez większą część roku ograniczeniami w prowadzeniu działalności gospodarczej na skalę ogólnosiwiatową z czasowymi lockdownami skutkującymi znaczącym spadkiem zamówień.

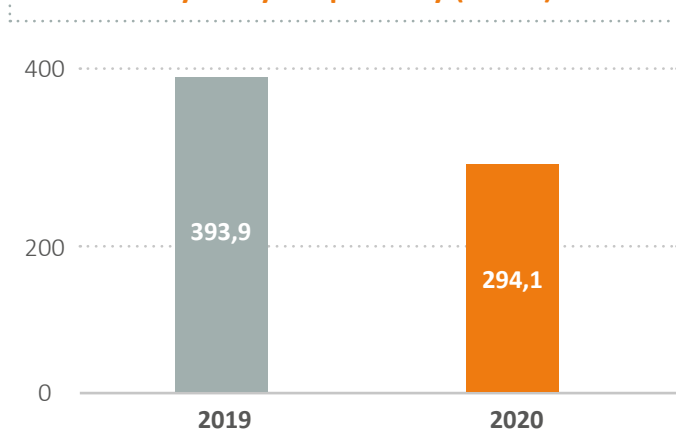
Spadek sprzedaży wpłynął również na obniżenie kosztu własnego sprzedaży o 18,4%. Ostateczny wynik finansowy netto Grupy PGO w 2020 roku ukształtował się na poziomie 5.408 tys. zł i był niższy od wyniku w 2019 roku o 77,2% na co decydujący wpływ miał znaczący spadek przychodów. Dodatkowo wynik finansowy został obciążony kosztami likwidacji Oddziału w Stalowej Woli.

Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe i wskaźniki efektywności Grupy PGO

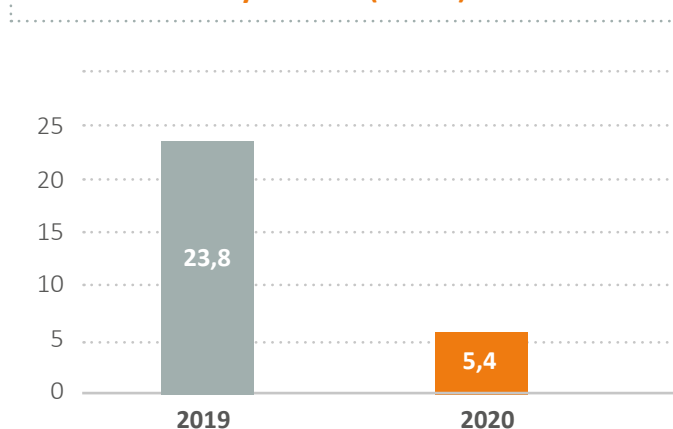
Wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona (G4-EC1, GRI 201-1)

Wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	2019	2020
Przychody ze sprzedaży	393 859	294 050
Koszt własny sprzedaży	(299 299)	(244 353)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(99 515)	(84 389)
Dywidenda wypłacona	0	0
Podatek dochodowy	(13 486)	(2 310)
Zysk netto	23 757	5 408
EBITDA	56 746	29 977

Przychody ze sprzedaży (mln zł)

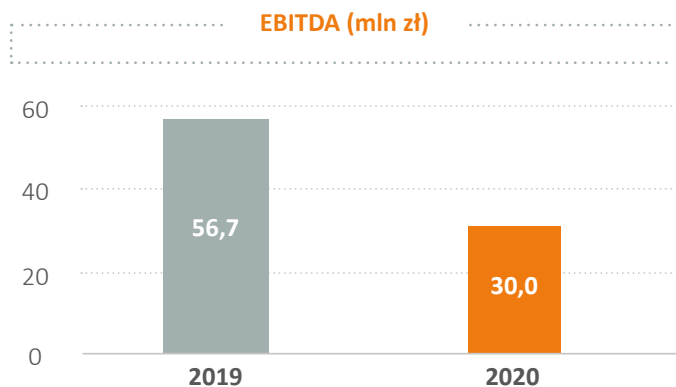


Zysk netto (mln zł)



Poziom kapitałów własnych na koniec 2020 roku wynosi 285.982 tys. zł co stanowi 70,7% udziału w pasywach ogółem. Natomiast poziom zobowiązań długo- i krótkoterminowych wraz z rezerwami wynosi 118.771 tys. zł co stanowi 29,3% udziału w pasywach ogółem, z czego zobowiązania krótkoterminowe z tytułu kredytów i pożyczek wynoszą 17.650 tys. zł.

Kluczowe wskaźniki efektywności Grupy PGO

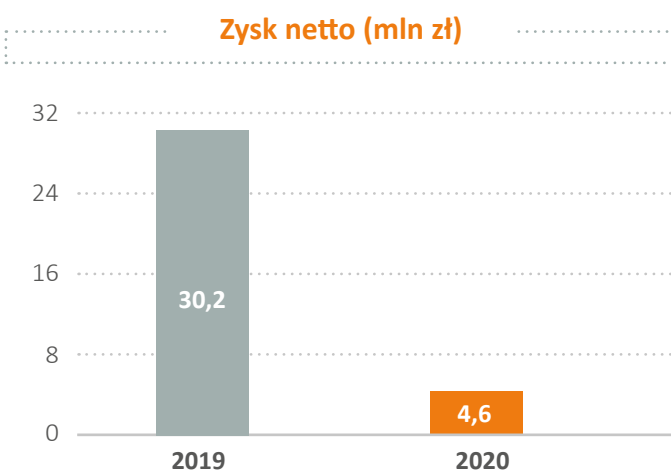
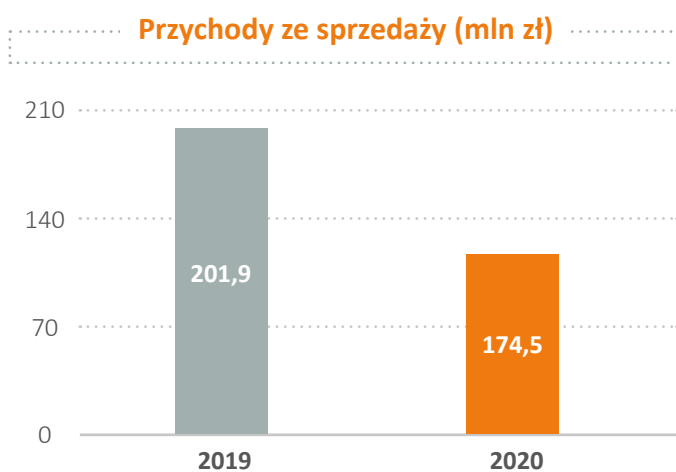


Kluczowe wskaźniki efektywności Grupy PGO	2019	2020
Wartość księgowa na akcję (zł) (kapitał własny/liczbę akcji)	2,93	2,97
Zysk na akcję (zł) (zysk netto/liczbę akcji)	0,25	0,06
Rentowność sprzedaży ROS (%) (zysk netto/przychody ze sprzedaży*100)	6,0%	1,8%
Marża EBITDA (%) (EBITDA/przychody ze sprzedaży*100)	14,4%	10,2%
Udział sprzedaży zagranicznej w przychodach ze sprzedaży (%) (przychody ze sprzedaży zagranicznej/przychody ze sprzedaży ogółem*100)	40,5%	49,6%
Wskaźnik produktywności pracowników (tys. zł) (przychody ze sprzedaży ogółem/liczba pracowników ogółem)	352,3	269,5

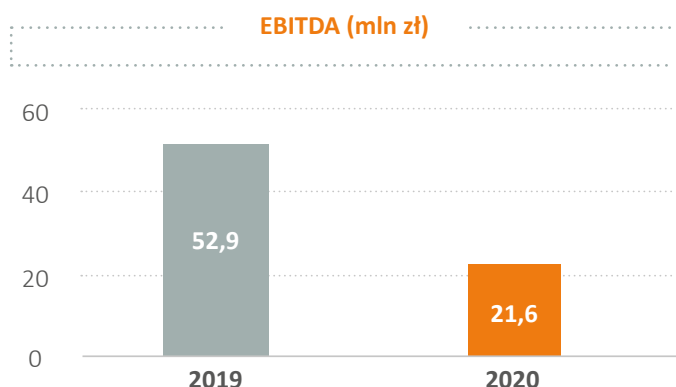
Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe i wskaźniki efektywności PGO S.A.

Wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona (G4-EC1, GRI 201-1)

Wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	2019	2020
Przychody ze sprzedaży	201 850	174 541
Koszt własny sprzedaży	(140 580)	(141 264)
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	(55 635)	(46 562)
Dywidenda wypłacona	0	0
Podatek dochodowy	(6 462)	(1 074)
Zysk netto	30 164	4 643
EBITDA	52 894	21 632



Poziom kapitałów własnych na koniec 2020 roku wynosi 226.824 tys. zł co stanowi 71,2% udziału w pasywach ogółem. Natomiast poziom zobowiązań długo- i krótkoterminowych wynosi 91.942 tys. zł co stanowi 28,8% udziału w pasywach ogółem.



W okresie 2020 r. czynnikiem mającym kluczowy wpływ na prowadzoną działalność oraz osiągnięte wyniki była epidemia COVID-19. Prowadzenie działalności operacyjnej na przestrzeni 2020 r. silnie uzależnione było od wprowadzanych przez rządy państw europejskich ograniczeń administracyjnych związanych z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się epidemii z czasowym lockdownem wprowadzanym również w obszarze produkcji przemysłowej. Wiązało się to zarówno w PGO S.A. jak i na poziomie Grupy PGO z koniecznością podejmowania działań mających na celu łagodzenie negatywnego wpływu epidemii COVID-19 na działalność operacyjną. W ramach tych działań m.in. wprowadzone zostały ograniczenia wymiaru czasu pracy pracowników, pozyskane zostało dofinansowanie w ramach rządowej „tarczy antykryzysowej”, przeprowadzone zostały działania optymalizujące zarówno koszty produkcji jak i koszty ogólne działalności. Prowadzone były również działania

Kluczowe wskaźniki efektywności PGO S.A.	2019	2020
Wartość księgowa na akcję (zł) (kapitał własny/liczbę akcji)	2,31	2,36
Zysk na akcję (zł) (zysk netto/liczbę akcji)	0,31	0,05
Rentowność sprzedaży ROS (%) (zysk netto/przychody ze sprzedaży*100)	11,9%	2,7%
Marża EBITDA (%) (EBITDA/przychody ze sprzedaży*100)	20,9%	12,4%
Wskaźnik produktywności pracowników (tys. zł) (przychody ze sprzedaży ogółem/liczba pracowników ogółem)	277,3	288,0

organizacyjne mające na celu odpowiednie przygotowanie zakładów produkcyjnych Grupy do zaistniałej sytuacji i ograniczenie, w możliwie największym stopniu, negatywnych skutków epidemii i związanych z nią ograniczeń w działalności gospodarczej m.in. poprzez dostosowywanie mocy produkcyjnych do aktualnych potrzeb.

Pomimo podejmowanych działań, zarówno w PGO S.A. jak i w Grupie PGO, odnotowany został znaczący spadek przychodów i osiągniętych wyników finansowych spowodowany przez administracyjne czasowe zamykanie gospodarek.

W konsekwencji Zarząd PGO S.A. we wrześniu 2020 r. podjął decyzję o przeprowadzeniu reorganizacji w zakresie segmentu staliwa, alokacji i koncentracji produkcji odlewów stalowych w Oddziale w Piotrkowie Trybunalskim z jednoczesną likwidacją Oddziału w Stalowej Woli.

„ W swojej działalności staramy się rzetelnie wypełniać obowiązki wynikające z powszechnie obowiązujących regulacji prawnych, a także konsekwentnie działamy w zgodzie z przyjętymi przez nas politykami i zasadami etycznymi. Staramy się w naszych działaniach uwzględniać oczekiwania różnych grup interesariuszy i w tym celu angażujemy się w dialog z nimi.

Grzegorz Kozub, Dyrektor ds. relacji inwestorskich

„



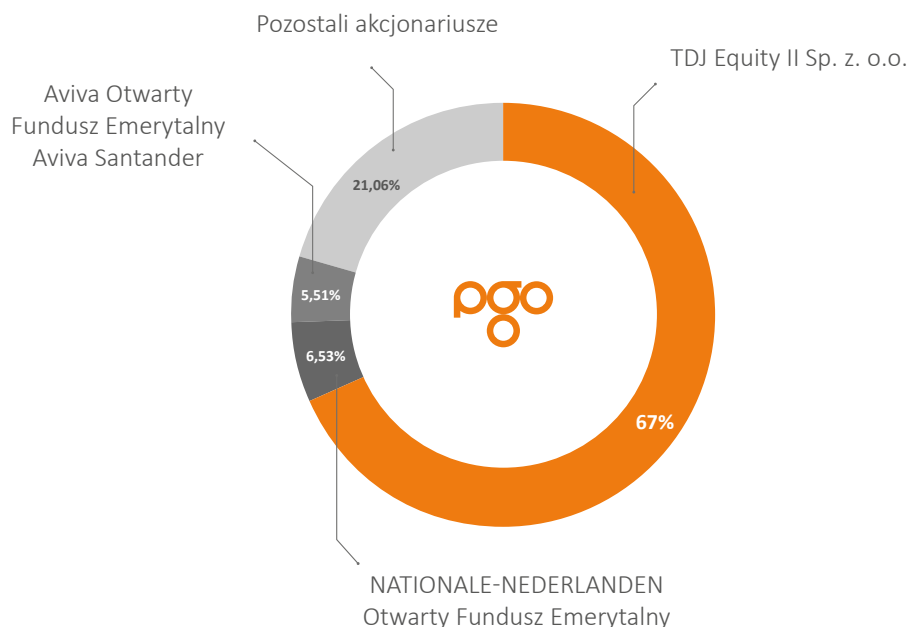
Akcjonariat PGO

Spółka PGO S.A. jest spółką akcyjną, prywatną, której akcje są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2011 roku (ISIN: PLPGO0000014). Na dzień 31 grudnia 2020 r.

w związku z planowanym nabyciem 100% akcji stanowiących 100% łącznej liczby na walnym zgromadzeniu Emitenta.

Po dniu bilansowym, 26 lutego 2021 r., ogłoszone zostało przez spółkę TDJ Equity II Sp. z o.o. żądanie sprzedaży akcji PGO S.A. w ramach przymusowego wykupu.

Struktura akcjonariatu PGO S.A. na dzień 31 grudnia 2020 r.*

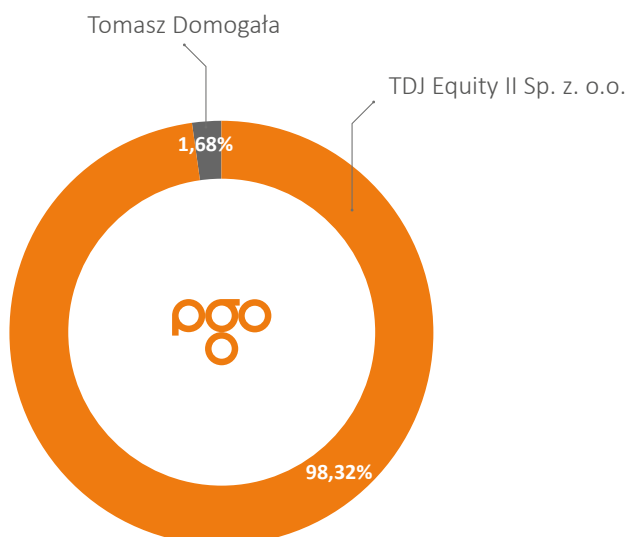


*Na dzień 31 grudnia 2020 r., zgodnie z otrzymanymi przez Spółkę zawiadomieniami na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach.

kapitał zakładowy Spółki wynosił 96.300.000 zł i dzielił się na 96.300.000 akcji serii A i B o wartości nominalnej 1,00 zł każda. Wszystkie wyemitowane akcje są akcjami zwykłymi bez uprzywilejowania co do udziału w podziale zysku. (G4-7, GRI 102-5) W dniu 9 grudnia 2020 r. spółka TDJ Equity II Sp. z o.o. ogłosiła wezwania do zapisywania się na sprzedaż akcji Emitenta

Po dniu bilansowym, w wyniku rozliczenia przeprowadzonego przez spółkę TDJ Equity II Sp. z o.o. wezwania do zapisywania się na sprzedaż oraz przymusowego wykupu akcji PGO S.A., doszło do zmiany stanu posiadania akcji przez akcjonariuszy. Struktura akcjonariatu Emitenta na dzień przekazania niniejszego sprawozdania przedstawiała się następująco:

Struktura akcjonariatu PGO S.A. na dzień 30 kwietnia 2021 r.*



*Pan Tomasz Domogała sprawuje bezpośrednią kontrolę nad spółką TDJ S.A., który jest jedynym wspólnikiem spółki TDJ Equity II Sp. z o.o. będącej właścicielem 94.678.629 akcji Emitenta, co powoduje, iż posiada on pośrednio dodatkowo 94.678.629 akcji PGO S.A.

Dane giełdowe za 2020 r.

Kurs max	1,45
Kurs min	0,75
Cena na koniec roku	1,29
Średnia cena akcji w roku	1,10
Liczba wyemitowanych akcji	96 300 000,00
Kapitalizacja na koniec roku	124 227 000,00
Średnia wartość obrotu	16 627,38
Średni wolumen obrotu	14 710,50

Notowanie akcji PGO S.A. w 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z serwisu www.infostrefa.com

Strategia PGO

”

Dobiegł końca okres realizacji poprzedniej Strategii określonej na lata 2017 – 2020. Był to czas wyjątkowej pracy, która bez wątpienia przyniosła pozytywne efekty – poprawiliśmy nasze parametry w wielu obszarach działalności, w tym także w zakresie środowiskowym czy personalnym. Ale ciągłe doskonalenie nigdy się nie kończy, dlatego zamierzamy kontynuować wiele projektów i procesów w ramach nowej, kolejnej Strategii PGO na lata 2021 – 2025. Niezmienne pozostają Misja, Wizja oraz Wartości, jakimi się kierujemy. To one stanowią „most” pomiędzy poprzednią a aktualną Strategią PGO S.A.

Łukasz Petrus, Prezes Zarządu PGO S.A.

”



„Strategia PGO na lata 2017-2020” została przyjęta przez Zarząd i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą PGO S.A. w kwietniu 2017 r. „Strategia PGO na lata 2017-2020” to kompleksowy dokument, określający kierunki rozwoju całej Grupy PGO w oparciu o misję i wizję oraz wartości, jakimi Grupa kieruje się w prowadzeniu swojej działalności. Kształtowanie nowoczesnego przemysłu, wsparcie partnerów biznesowych i pracowników w osiąganiu wspólnego sukcesu poprzez ciągłe doskonalenie i rozwój oraz budowanie społeczności PGO opartej na wartościach jest filozofią, która inspirowa Grupę do działania. PGO stale dąży do osiągnięcia pozycji preferowanego partnera biznesowego, pożądanego pracodawcy oraz innowacyjnej organizacji. Zwiększanie konkurencyjności w stosunku do producentów zachodnioeuropejskich PGO upatruje w: innowacyjnych technologiach, wyżej przetworzonych wyrobach, oferowaniu klientom wsparcia już na etapie projektowania produktów oraz zautomatyzowanych procesach produkcyjnych.

„Strategia PGO na lata 2017-2020” przewiduje realizację dwóch podstawowych celów strategicznych:

- wykorzystanie maksymalnych mocy produkcyjnych w 70% od 2020 roku,
- skuteczna produkcja oraz sprzedaż odlewów staliwnych z materiałów o podwyższonych parametrach, co będzie odpowiedzią na oczekiwania rynku co do aktywnego uczestnictwa producentów w redukcji kosztów produkcji, przy jednoczesnym spełnieniu wyższych wymagań jakościowych i możliwości stosowania materiałów w ekstremalnych warunkach pracy (np. niska i wysoka temperatura, wysokie obciążenie statyczne i dynamiczne, wysokie ciśnienie, agresywne środowisko i substancje). Spełnienie tych oczekiwań umożliwi Grupie PGO wejście na nowe, rozwojowe rynki zbytu, ograniczenie zapotrzebowania na pracowników, awans do czołówek technologicznej Europy, a tym samym osiągnięcie pozycji innowacyjnej organizacji oraz preferowanego dostawcy. nowacyjnej organizacji oraz preferowanego dostawcy.

Ponadto jedną z kluczowych zmian pozwalających na dalsze działania w kierunku osiągnięcia zakładanych wyników będzie zmiana aktualnego modelu biznesowego na model macierzowy, który zakłada specjalizację produktową w segmentach oraz specjalizację handlową w branżach na poziomie Grupy.

W ramach przyjętej Strategii oraz wyznaczonych w niej celów strategicznych w latach 2017-2020 realizowano następujące cele operacyjne, przedsięwzięcia i działania:

- zawarta została przez spółkę zależną Pioma-Odlewnia Sp. z o.o. (obecnie oddział PGO S.A.) z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju „Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój”, której przedmiotem jest dofinansowanie realizacji projektu pt. „Demonstracja technologii wytwarzania innowacyjnych odlewów staliwnych przeznaczonych do zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji”. W 2020 roku realizacja projektu została opóźniona z powodu sytuacji epidemicznej. Konieczne było przesunięcie zakończenia III etapu prac rozwojowych o kwartał. Pozwoliło to na przeprowadzenie wszystkich niezbędnych badań na skonstruowanej linii demonstracyjnej oraz potwierdzenie założeń do nowej technologii. Na koniec 2020 roku zrealizowano 89,3% budżetu projektu, co oznacza rozliczenie 43 mln zł kosztów kwalifikowanych.
- zawarta została przez spółkę zależną Odlewnię Żeliwa „Śrem” S.A. (obecnie Odlewnia Żeliwa „Śrem” Sp. z o.o.) z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju „Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój”, której przedmiotem jest dofinansowanie realizacji projektu pt. „Innowacyjna, wykorzystująca analizę termiczną ATD, technologia wytwarzania samozasilającego się, wysokojakościowego żeliwa do produkcji odlewów nowej generacji o podwyższonych parametrach jakościowych”. W 2020 roku, podobnie jak w przypadku projektu realizowanego w oddziale w Piotrkowie, prace rozwojowe w Śremie zostały opóźnione w związku z sytuacją epidemiczną. Niemożliwe było instalowanie elementów linii demonstracyjnej zgodnie z pierwotnie przyjętym harmonogramem. W związku z tym zdecydowano o wykorzystaniu propozycji Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, która zakładała możliwość przedłużenia realizacji projektu o 90 dni, bez konieczności podpisywania aneksu do umowy. Na koniec 2020 roku rozliczone zostało 81% kosztów kwalifikowanych projektu, co oznacza kwotę 30 mln zł.

- prowadzona była reorganizacja Grupy, w ramach, której uporządkowano strukturę własnościową w Grupie eliminując pośrednie stopnie kontroli pomiędzy PGO S.A. a spółkami zależnymi, ujednolicono formę prawną produkcyjnych spółek zależnych, zintegrowano wiele procesów w ramach spółki PGO S.A. (handel – front office, zarządzanie znakami towarowymi, finanse, księgowość, controlling, kadry, płace), w wyniku czego nastąpił wzrost efektywności działania (w tym także wzrost sprzedaży i wyników).
- przeprowadzone zostało połączenie spółek produkcyjnych Pioma-Odlewnia Sp. z o.o. i Kuźnia „Glinik” Sp. z o.o. z PGO S.A., co stanowiło kolejny element integracji procesów realizowanych w Grupie PGO, m.in. w obszarze procesów produkcyjnych, centralizacji zakupów, czy finansowania potrzeb inwestycyjnych

Realizowane projekty badawczo-rozwojowe mają również umożliwić w przyszłości wdrożenie technologii produkcyjnych, które pozwolą na ograniczenie materiało- i energochłonności procesów, co powinno korzystnie wpłynąć na ograniczenie negatywnego wpływu działalności Grupy PGO na środowisko naturalne. Automatyzacja procesów produkcyjnych, oprócz poprawy efektywności, ma również wpłynąć na poprawę warunków pracy oraz przyczynić się do dalszego ograniczania naszego negatywnego oddziaływania na otoczenie.

W wyniku przeprowadzonej konsolidacji PGO staje się większym, stabilnym i wiarygodnym podmiotem będącym preferowanym partnerem biznesowym dla dużych odbiorców na rynku krajowym, europejskim i światowym.

W ramach działań przewidzianych w Strategii PGO znajduje się także obszar związany z opracowaniem, wdrożeniem oraz stałą poprawą polityki zrównoważonego rozwoju Grupy PGO. Realizacja tego celu stanowi wyraz wagi przykładanej przez PGO do społecznej odpowiedzialności biznesu, która buduje wartości dla firmy, otoczenia biznesowego, społeczeństwa, oraz środowiska. Celem realizacji tej polityki jest otwarcie naszej organizacji na potrzeby otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego, podkreślenie znaczenia dialogu społecznego i wagi poszukiwania szans wspólnego rozwoju.

Efektem takich działań ma być wzmocnienie wizerunku Grupy PGO jako:

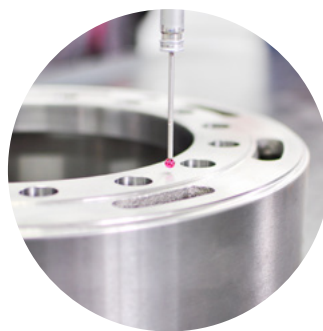
- organizacji dbającej o środowisko,
 - wspomagającej rozwój społeczności na poziomie lokalnym poprzez działania na rzecz edukacji, sportu i kultury,
 - wspomagającej regionalny rozwój gospodarczy.
- (G4-1, GRI 102-14)**

Podsumowując realizację „Strategia PGO na lata 2017-2020” należy przede wszystkim podkreślić, że jeśli chodzi o główne cele strategiczne, to w zakresie uzyskania przez Grupę kompetencji technicznych w obszarze produkcji wyrobów spełniających wyższe parametry jakościowe realizacja projektów badawczo-rozwojowych w zakładach w Piotrkowie Trybunalskim i Śremie przebiegła zgodnie z przyjętym harmonogramem z zastrzeżeniem opóźnień w ich zakończeniu związanych z epidemią COVID-19, skutkujących koniecznością przedłużenia okresu realizacji projektu do 30.03.2021 r. (w przypadku Piotrkowa Trybunalskiego) i do 28.06.2021 r. (w przypadku Śremu). Dzięki realizacji projektów badawczo-rozwojowych Grupa będzie, zgodnie z założeniami Strategii, posiadała odpowiednie możliwości techniczne i technologiczne dla skutecznej produkcji swoich odlewów z materiałów o podwyższonych parametrach. Efekty wynikające z realizacji tego celu, z uwagi na proces wchodzenia na nowe rynki oraz pozyskiwania nowych klientów i zamówień na innowacyjne produkty, będą widoczne w kolejnych okresach działalności Grupy PGO.

Podjęte w Grupie działania reorganizacyjne i integracyjne były koniecznym elementem procesu realizacji drugiego celu strategicznego, którym jest zwiększenie maksymalnego wykorzystania mocy produkcyjnych. Niestety, z uwagi na skutki gospodarcze epidemii COVID-19, wynikające przede wszystkim z wprowadzanych przez rządy państw europejskich ograniczeń administracyjnych związanych z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się epidemii z czasowym lockdownem wprowadzanym również w obszarze produkcji przemysłowej, nie udało się osiągnąć założonego poziomu 70% wykorzystania mocy produkcyjnych. Grupa PGO stanęła przed koniecznością wprowadzenia ograniczeń mocy produkcyjnych i ich optymalizacji celem dostosowania do aktualnych potrzeb rynkowych i możliwości sprzedażowych. Wprowadzone jednak w Grupie PGO w ramach realizacji strategii zmiany powinny pozwolić w przyszłości osiągnąć znaczącą poprawę w wykorzystaniu posiadanych zdolności produkcyjnych, oczywiście przy założeniu poprawy ogólnej koniunktury gospodarczej i zniesieniu ograniczeń związanych ze stanem epidemii.

Obecnie PGO S.A. jest w trakcie budowania nowej Strategii Grupy, na kolejny okres 5 lat tj. na lata 2021-2025, zakładający konsekwentne podążanie kierunkami obranymi w poprzedniej Strategii oraz realizowanie celów, które stały się osiągalne dzięki skutecznemu wdrożeniu wcześniejszych założeń. Głównymi filarami, na bazie których konstruowane są cele strategiczne dla Grupy na kolejny, 5-cio letni okres, są:

Nowoczesne technologie,
innowacyjne produkty



Ciągły rozwój w oparciu
o doświadczenie

Działalność odpowiedzialna
społecznie i środowiskowo



Rzetelny dostawca i wiarygodny
partner biznesowy

Krajowa produkcja
na międzynarodową skalę



WSPÓŁPRACA

- Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół.
- Słuchamy i uczymy się od innych, biorąc pod uwagę każdy głos w dyskusji.
- Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu.
- Cieszymy się z sukcesów naszych ludzi, promując ich w organizacji.

WIARA

- Wierzymy w realizację wspólnej wizji.
- Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości.
- Koncentrujemy się na przyszłości.
- Wierzymy, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa.



OTWARTOŚĆ

- Jesteśmy wobec siebie lojalni, komunikujemy się otwarcie i szczerze.
- Szanujemy różnorodność poglądów.
- Jesteśmy otwarci na zmianę i innowacje.
- Rozmawiamy o popełnianych błędach i się na nich uczymy.

WIARYGODNOŚĆ

- Zawsze dotrzymujemy słowa
- Jesteśmy rzetelni i uczciwi
- Kierujemy się zasadami fair play
- Wywiązujemy się z naszych zobowiązań

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje.
- Bierzymy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze oraz naszego zespołu.
- Wymagamy od siebie inicjatywy.
- Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy.

(G4-56, GRI 102-16)

Grupa PGO popiera inicjatywy, które kształtują pożądane zachowania i działania biznesowe związane ze zrównoważonym rozwojem. Grupa PGO w swoich działaniach dąży do zachowania równowagi pomiędzy osiąganiem celów ekonomiczno-finansowych a obszarami jej wpływu społecznego i środowiskowego wpisując się w realizację Celów ONZ.

Aspekt Społeczny



Łącznie zdefiniowano 17 celów zrównoważonego rozwoju przyjętych na szczycie Organizacji Narodów Zjednoczonych w 2015 roku, wyznaczając kierunek zmian na lata 2015-2030. W 2010 roku Grupa PGO realizowała następujące cele zrównoważonego rozwoju:

- Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje.
- Bierzemy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze i naszego zespołu.
- Wymagamy od siebie inicjatywy.
- Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy.

Aspekt Społeczny, Pracowniczy



- Współpraca ze szkołami technicznymi w celu edukacji młodzieży z zakresu odlewnictwa i kuziennictwa.
- Współpraca z instytucjami szkolnictwa wyższego – współtworzenie kierunku „Inżynieria procesów odlewniczych i obróbki plastycznej” na Politechnice Śląskiej.
- Wsparcie projektu Łazika Marsjańskiego, budowanego przez Studenckie Koło Sztucznej Inteligencji SKN AI-METH.
- Organizacja corocznego konkursu „Kształtujemy, malujemy”, adresowanego do najmłodszych dzieci pracowników Grupy PGO.
- Organizacja programu stażowego „We shape your future” skierowanego do studentów ostatnich lat i absolwentów kierunków technicznych.
- Dofinansowanie dla pracowników do kursów językowych oraz studiów wyższych i podyplomowych.
- Organizacja szkoleń kompetencji miękkich i twardych dla pracowników Grupy PGO.

Aspekt Społeczny



- Zapewnienie pracownikom dostępu do pakietu świadczeń socjalnych.
- Dodatkowe ubezpieczenia na życie.
- Funkcjonowanie Programu „Witamy w Rodzinie PGO” adresowanego dla nowo narodzonego dziecka pracownika.
- Wprowadzenie programu zapobiegania występowaniu wypadków przy pracy.
- Stosowanie Analizy TOL i 5 Why.

Aspekt

Działalność biznesowa



- Realizacja przez Odlewnię Żeliwa „Śrem” Sp. z o. o. projektu „Innowacyjna, wykorzystująca analizę termiczną ATD, technologia wytwarzania samozasilającego się, wysokojakościowego żeliwa do produkcji odlewów nowej generacji o podwyższonych parametrach jakościowych”.
- Realizacja przez PGO S.A. Pioma-Odlewnia Oddział w Piotrkowie Trybunalskim projektu: „Demonstracja technologii wytwarzania innowacyjnych odlewów stalowych przeznaczonych do zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji”.

Aspekt

Społeczny, Pracowniczy



- Przyjęto i zaczęto stosować zapisy polityk: personalnej, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, różnorodności, społecznej oraz środowiskowej.

Aspekt

Działalność biznesowa, Środowisko



- Uwzględnienie danych z zakresu zrównoważonego rozwoju w cyklicznych raportach.
- Wdrażanie nowych, mniej materiał- i energochłonnych technologii.
- Automatyzacja części procesów produkcyjnych dla zmniejszenia ilości odpadów i skrócenia czasu wytwarzania.
- Realizacja projektów dofinansowanych ze środków UE, dzięki którym możliwe będzie wytwarzanie produktów mniej szkodliwych dla środowiska przy jednoczesnym zapewnieniu wyższej jakości.

Aspekt

Środowisko



- Posiadanie certyfikatów PN-EN ISO 9001 (System Zarządzania Jakością) i PN-EN ISO 14001 (System Zarządzania Środowiskiem).
- Działanie zgodnie z zasadą przestrogi – „na korzyść środowiska”.
- Minimalizacja odpadów technologicznych.
- Prowadzenie bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez optymalizację procesu produkcji.
- Segregacja, składowanie i przekazywanie odpadów do przerobienia lub utylizacji w wyspecjalizowanych zakładach.
- Monitoring wskaźników emisji pyłów i gazów do powietrza.

PGO w otoczeniu makroekonomicznym

Branże odlewnicza i kuziennicza należą do ważnych branż przemysłowych zaopatrujących wiele sektorów gospodarki w tym motoryzacyjny, kolejowy, energetyczny, petrochemiczny, morski, obronny i rolniczy, a także lotniczy czy medyczny.

Można zaryzykować stwierdzenie, że w zasadzie nie ma gałęzi współczesnego przemysłu, w której w mniejszym lub większym stopniu nie znajdowałyby zastosowania wyroby PGO.

Branża odlewnicza

Wybrane możliwości zastosowania odlewów:



Automotive

Automotive – bardzo szeroki zakres stosowania i duża różnorodność odlewów zarówno w samochodach osobowych jak i ciężarowych m.in. w silnikach, układach napędowych i podwoziach, a także w nadwoziach.



Inżynieria ogólna

W szczególności w obszarze projektowania i budowania maszyn różnego typu. W obszarze tym w związku z koniecznością spełniania coraz bardziej rygorystycznych wymagań znajdują zastosowanie innowacyjne i zaawansowane technologicznie odlewy. W tym obszarze można wymienić następujące sektory przemysłu maszynowego: armatura budowlana i przemysłowa, układy napędowe, sprężarki i pompy, maszyny budowlane, maszyny do hutnictwa i walcowania, pompy i zawory oraz urządzenia hydrauliczne, maszyny do produkcji papieru i drukarskie, maszyny do obróbki drewna, maszyny do przetwarzania i pakowania żywności.



Maszyny rolnicze

Bardzo istotny segment klientów branży odlewniczej z uwagi na podstawowy charakter rolnictwa w wielu gospodarkach światowych. Odlewy służą jako koła, piasty, bębny hamulcowe, elementy hydrauliczne, zespoły napędowe, itp.



Budownictwo

Odlewy znajdują zastosowanie głównie przy wykonywaniu różnego rodzaju instalacji eksploatacyjnych w budownictwie mieszkaniowym takich jak rury ciśnieniowe i drenażowe, odlewy kanalizacyjne, odlewy do grzejników, kotłów, kuchenek i pieców, odlewy sanitarne.



Elektryka i elektrotechnika

Elementy odlewane znajdują się w wielu produktach codziennego użytku np. ekspresach do kawy, pralkach, odkurzaczach, itp., choć najczęściej nie są widoczne na pierwszy rzut oka to są niezbędne dla prawidłowego działania tych urządzeń. Odlewy znajdują się również m.in. zastosowanie w transformatorach i generatorach, a także w silnikach elektrycznych.



Inżynieria medyczna

Jest to obszar, w którym najlepiej widać, że odlewy również bezpośrednio pomagają ludziom znajdując zastosowanie w urządzeniach ratujących ich zdrowie i życie. Zastosowanie odlewów obejmuje elementy urządzeń do tomografii komputerowej i skanerów, elementy protez lanych, takich jak stawy kolanowe i biodrowe, elementy stosowane w infrastrukturze szpitalnej np. węzły w łózkach szpitalnych.



Przemysł stalowy

Produkcja stali nadal jest monitorem tętna rozwoju gospodarczego, ponieważ stal dostarczana jest do przemysłu budowlanego, a także do firm motoryzacyjnych i inżynierii mechanicznej. Jednym z bardziej zaawansowanych technologicznie odlewów są rolki używane w liniach produkcji stali do transportu pomiędzy kolejnymi etapami procesu produkcyjnego w hutach na całym świecie.



Energetyka

Odlewy są stosowane w wielu obszarach przemysłu energetycznego m.in. w pompach i zaworach dla sektora naftowego i gazowego, jako elementy infrastruktury offshore, w piastach turbin wiatrowych oraz w konstrukcjach falowych instalacji energetycznych.



Przemysł kolejowy

W dużej mierze dzięki odlewom transport kolejowy jest jedną z najbezpieczniejszych infrastruktur komunikacyjnych. Odlewy w zastosowaniach kolejowych obejmują bloki silników do silników elektrycznych, a także silników Diesla, a także elementy podwozia, hamulców oraz zespołów łączeniowych wagonów.



Przemysł górniczy

Odlewy są niezbędne dla przemysłu wydobywczego i robót ziemnych. Operacje wydobywcze wymagają często złożonych odlewów. Niestandardowe odlewy odporne na ścieranie odlewy, części do koparek, ciężarówek górniczych i kruszarek spełniają wysokie wymagania tej ważnej branży.



Sztuka

Być może nie jest to oczywisty obszar zastosowania odlewów jednak do dzisiaj technika odlewnicza pozostaje jedną z form wykorzystywanych przez artystów do tworzenia swoich dzieł takich jak pomniki czy posągi, a także często jako nowoczesnej sztuki użytkowej.



Przemysł stoczniowy

Transport morski, zarówno pasażerski jak i towarowy związany jest z odlewami, które są podstawowym elementem budowy silników okrętowych, a także elementów układów sterujących.



Przemysł lotniczy

Nowoczesne odlewy znajdują zastosowanie w turbinach i silnikach odrzutowych, a także w kadłubach, podwoziu i wyposażeniu wnętrza

Światowy przemysł odlewniczy

Zgodnie z danymi The European Foundry Association (CAEF), organizacji zrzeszającej 23 krajowe stowarzyszenia odlewnicze z 22 krajów europejskich, odlewnie żelaza, stali i żeliwa ciągłego w krajach członkowskich CAEF produkują około 12,3 mln ton odlewów rocznie. Waga produkowanych odlewów rośnie o około 1,3% r/r. Sześć krajów, które dominują w branży pod względem masy, a mianowicie Niemcy, Turcja, Francja,

Włochy, Hiszpania i Polska, odpowiadają za 84,6% produkcji odlewów metali żelaznych.

W przypadku odlewnie metali nieżelaznych w krajach członkowskich CAEF odnotowują one wzrost produkcji o 5,1% i wielkości produkcji na poziomie około 4,5 mln ton. W krajach, które dominują w produkcji odlewów metali nieżelaznych, a mianowicie w Niemczech i we Włoszech, produkcja stanowi 48,3% całkowitej wielkości.

..... ”

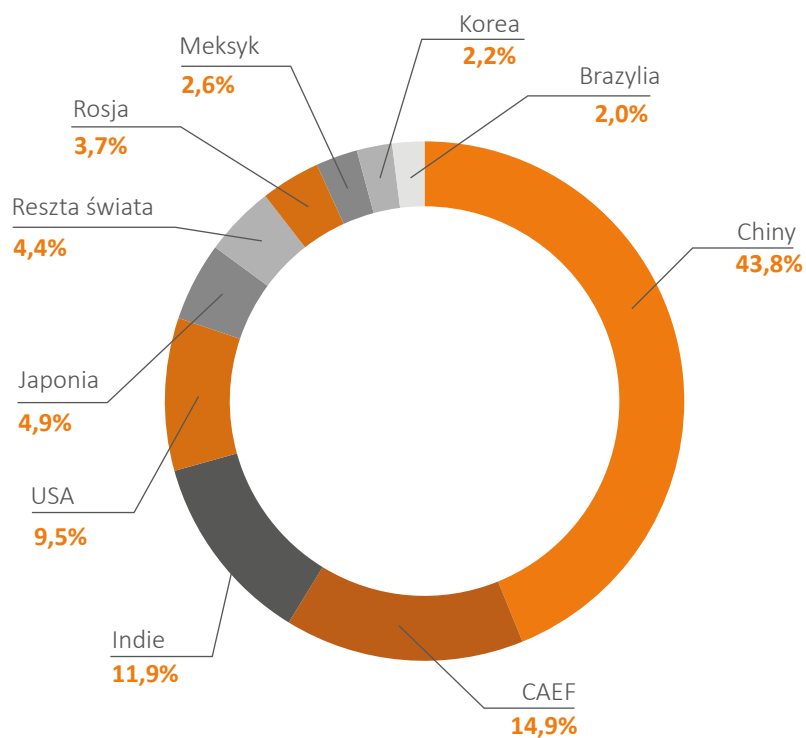
Realizowanie polityki zrównoważonego rozwoju, uwzględniającej potrzeby naszych pracowników, kontrahentów i akcjonariuszy pozwala na wypracowanie zasobów finansowych niezbędnych do dalszego rozwoju. A to systematycznie zwiększa poczucie bezpieczeństwa całej społeczności w której działamy i która bierze udział w budowaniu naszej organizacji.

Lucjan Augustyn, Wiceprezes Zarządu PGO S.A.
ds. finansowych

”



Struktura światowej produkcji odlewniczej



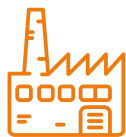
Źródło: dane ze strony CAEF www.caef.eu/statistics.

Światowa wielkość produkcji odlewniczej, z uwzględnieniem metali lekkich sięga 112,7 mln ton z czego 16,8 mln ton odlewane jest w państwach zrzeszonych w CAEF.



Źródło: dane ze strony CAEF www.caef.eu/statistics.

Przemysł odlewniczy w Europie w liczbach



Liczba odlewni – 4,7 tys.



Liczba pracowników – 290 tys.



Wartość odlewów produkowanych w Europie – 43 miliardy EURO

Branża kaziennicza

Zastosowania odkuwek

Odkuwki są niezawodnymi i wytrzymałymi komponentami, które ze względu na korzystne właściwości materiałowe, wysoką powtarzalność procesu podczas ich produkcji znajdują szerokie zastosowanie w wielu branżach. Są one wdrażane

wszędzie tam, gdzie ważna jest niezawodność i żywotność oraz wysokie właściwości mechaniczne. Wybrane możliwości zastosowania odkuwek:

Automotive



Wytrzymałość, niezawodność i ekonomiczność kutych części sprawiają, że są one idealne do zastosowań w samochodach osobowych i ciężarowych, w których można znaleźć ponad 250 różnego rodzaju odkuwek w większości produkowanych ze stali węglowych lub stopowych. Kute elementy są powszechnie spotykane w miejscach narażonych na wstrząsy i naprężenia, takich jak wrzeciona kół, sworznie królewskie, sworznie kulowe, belki i wały osi, drążki skrętne. Innym powszechnym zastosowaniem są układy napędowe, gdzie m.in. kute są korbowody, wały i przekładnie, przekładnie różnicowe, wały napędowe, piasty sprzęgła i przeguby uniwersalne.

Maszyny rolnicze



Siła, wytrzymałość i oszczędność są również ważne w przypadku narzędzi rolniczych. Oprócz elementów silnika i skrzyni biegów, odkuwki są kluczowe w elementach podlegających naprężeniom, podatnym na uderzenia i pracującym na zmęczenie. Stosuje się je od kół zębatach, wałów, dźwigni i wrzecion po końce drążków, zęby brzozy kłowej i wały kultywatora.

Maszyny budowlane i górnicze



Dzięki bardzo dobrym parametrom technicznym, w szczególności wytrzymałości i niezawodności, a także z uwagi na koszty elementy kute stosowane są w maszynach budowlanych, drogowych oraz w maszynach górniczych. Oprócz części silnika i przekładni stosowane są odkuwki do kół zębatach, kół łańcuchowych, dźwigni, wałów, wrzecion, przegubów kulowych, piast kół, rolek, jarzm, belek osi, uchwytów łożysk i łączników.

Energetyka (w tym ze źródeł odnawialnych)



Odnawialne źródła energii takie jak energia wiatru, energia słoneczna (ciepła, fotowoltaiczna i skoncentrowana), energia hydroelektryczna, energia pływów, energia geotermalna i biomasa są podstawowymi alternatywami dla paliw kopalnych. Ich zastosowanie zmniejsza naszą emisję gazów cieplarnianych, dywersyfikuje nasze dostawy energii i zmniejsza naszą zależność od niewiarygodnych i niestabilnych rynków paliw kopalnych (w szczególności ropy i gazu). Kute elementy znajdują się praktycznie w każdym urządzeniu wykorzystującym energię odnawialną w szczególności, jako łopatki generatora, pierścienie łożyskowe i wiele części w układzie napędowym układu generatora turbiny wiatrowej.



Przemysł zbrojeniowy

Kute elementy znajdują się w szeroko rozumiany sprzęcie obronnym, od urządzeń spustowych w karabinach po wały napędowe nuklearnych łodzi podwodnych. Czołgi mogą zawierać ponad 550 oddzielnych odkuwek, a transportery opancerzone ponad 250.



Zawory i armatura

W przypadku zaworów i armatury właściwości mechaniczne odkuwek i ich brak porowatości są szczególnie odpowiednie do zastosowań wysokociśnieniowych. Do kołnierzy, zaworów i trzpieni, trójników, kolanek, reduktorów, siodeł i innych kształtek stosuje się materiały odporne na korozję i żaroodporne. W przemyśle naftowym znajdują zastosowanie jako sprzęt wiertniczy oraz zawory i złączki wysokociśnieniowe.



Urządzenia i maszyny przemysłowe, sprzęt i narzędzia

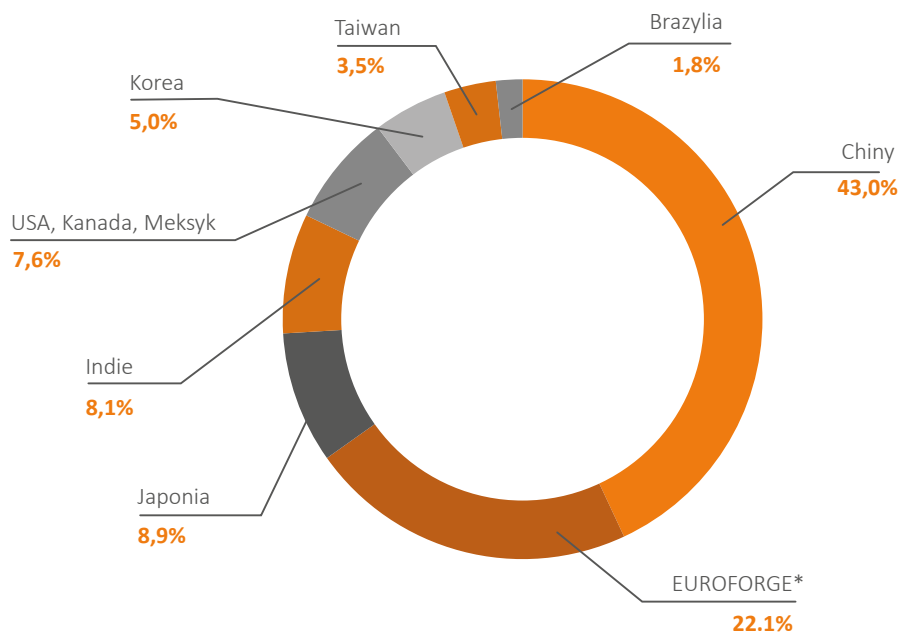
W urządzeniach przemysłowych wykorzystuje się odkuwki w systemach transportu bliskiego, przenośnikach, zespołach wciągników łańcuchowych i wózkach podnośnikowych. Silniki zaburtowe, motocykle i piły elektryczne oferują przykłady intensywnego stosowania odkuwek w mniejszych silnikach. „Kute” to znak jakości narzędzi ręcznych i sprzętu, których typowymi przykładami są szczypce, młotki, klucze i narzędzia ogrodowe, a także klipsy i nasadki z drutu stalowego, haki, napinacze i śruby oczkowe. Siła, odporność na uderzenia i zmęczenie oraz doskonały wygląd to powody, dla których odkuwki były standardem jakości już od dawna. Dotyczy to także instrumentów chirurgicznych.



Lotnictwo

Wysoki stosunek wytrzymałości do masy oraz niezawodność strukturalna poprawiająca osiągi, zasięg i możliwości użytkowe samolotu to cechy, które powodują, że odkuwki żelazne i nieżelazne są stosowane w śmigłowcach, samolotach, odrzutowcach i naddźwiękowych samolotach wojskowych. Wiele samolotów jest projektowana z dużym udziałem odkuwek i zawierają nawet ponad 450 odkuwek konstrukcyjnych, a także setki kutych części silnika. Części kute obejmują grodzie, dźwigary skrzydeł, zawiasy, mocowania silnika, wsporniki, belki, wałki, przegrody, cylindry i rozpórki podwozia, koła, wsporniki i tarcze hamulcowe oraz haki zatrzymujące. W silnikach turbinowych odrzutowych superstopy na bazie żelaza, na bazie niklu i na bazie kobaltu są kute w łopaty, sprzęgła, tarcze, kolektory, pierścienie, komory, koła, i wały - wszystkie wymagające jednakowej wytrzymałości na rozciąganie i pękanie, a także dobrej plastyczności w wysokich temperaturach.

Struktura światowej produkcji kuzienniczej



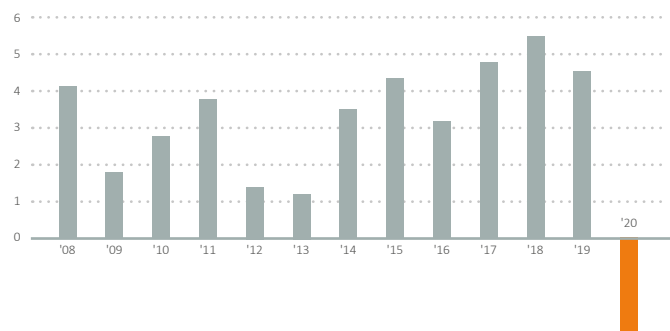
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony EUROFORGE www.euroforge.org

* EUROFORGE to organizacja patronacka europejskich krajowych stowarzyszeń przemysłu kuźniczego zrzeszająca 10 krajów (Hiszpania, Francja, Wlk. Brytania, Belgia, Niemcy, Włochy, Czechy, Polska, Finlandia, Turcja). Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony EUROFORGE www.euroforge.org.

Ogólna sytuacja gospodarcza

W 2020 roku Polska gospodarka, podobnie jak gospodarki na całym świecie, znalazła się pod silnym wpływem recesji wywołanej pandemią COVID-19. Pandemia uderzyła w całą światową gospodarkę, w tym również na szczególnie ważną dla Grupy PGO gospodarkę unijną. Szacuje się, że PKB Unii Europejskiej za 2020 r. ma spaść o 7,4%. Zakłócenia działalności gospodarczej spowodowane środkami administracyjnymi wprowadzonymi w związku z pandemią oraz bezprecedensowy spadek popytu zewnętrznego przyczyniły się do zakończenia, trwającego prawie trzy dekady, nieprzerwanego wzrostu PKB w Polsce. Według wstępnych danych GUS w 2020 r. PKB Polski był o 2,8% niższy niż w 2019 r. W latach bezpośrednio poprzedzających pandemię COVID-19 średnie roczne tempo wzrostu gospodarczego w Polsce wynosiło 4,4% i było ponad dwukrotnie wyższe niż średnia w UE – 2,1%. Było to m.in. efektem prowadzonej polityki społecznej i gospodarczej, efektywnego wykorzystywania środków unijnych oraz stabilności sektora finansowego.

Realny wzrost produktu krajowego Brutto (PKB)



Źródło: dane GUS, wykres PAP.

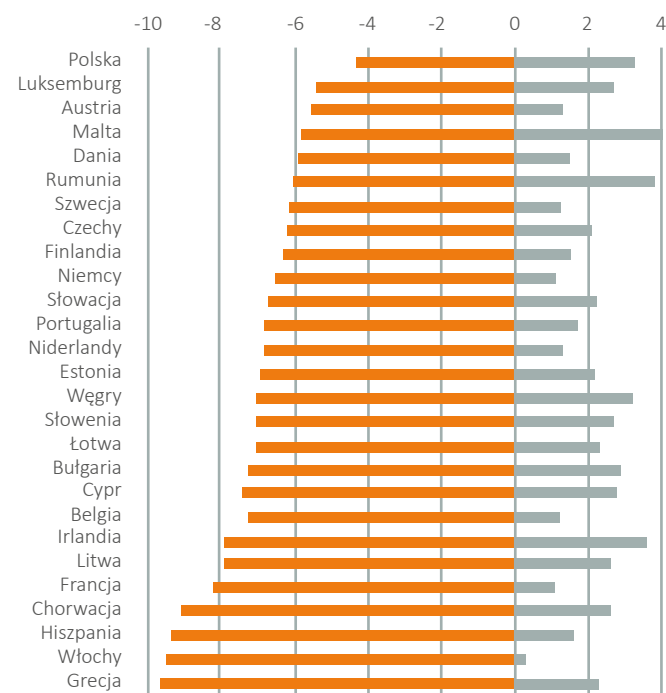
Prognozy gospodarcze dla UE

Komisja Europejska prognozuje, że w całej Unii Europejskiej PKB spadnie o

7,4% w 2020

Dane w proc.

● prognozy z maja 2020 ● prognozy z lutego 2020

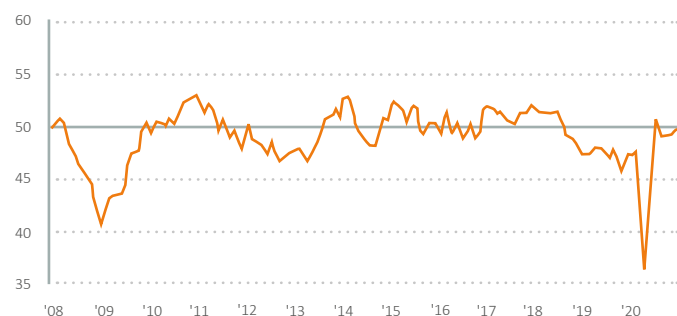


Źródło: Komisja Europejska, wykres PAP

Wskaźnik PMI dla polskiego sektora przemysłowego w 2020 roku, po gwałtownym załamaniu spowodowanym pandemią COVID-19, od lipca aż do końca roku utrzymywał się na poziomie powyżej progu 50,0 pkt., tzn. powyżej progu przyjmowanego jako neutralny i na koniec roku wynosił 51,7 pkt. Sygnałizowało to stopniową poprawę warunków gospodarczych w polskim sektorze wytwórczym po zniesieniu większości ograniczeń w działalności gospodarczej wprowadzonych w celu przeciwdziałania rozprzestrzeniania się pandemii COVID-19. Pod koniec 2020 r. prognozy polskich producentów odnośnie kolejnego roku uległy znacznej poprawie co wiązało się z nadziejami na ożywienie gospodarcze po opanowaniu pandemii.

PMI Sektor przemysłowy

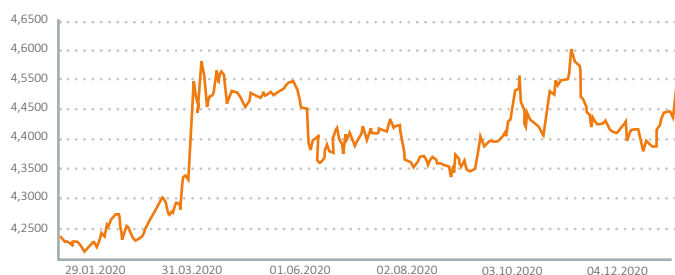
Wskaźnik sezonowo modyfikowany, .50= poprawa w stosunku do poprzedniego miesiąca



Źródło: IHS Markit.

Kształtowanie się kursów walut ma duże znaczenie dla Grupy PGO z uwagi na znaczący udział sprzedaży eksportowej w przychodach. W 2020 roku kurs euro zanotował znaczący wzrost do czego przyczyniła się przede wszystkim pandemia COVID-19 i wywołanej nią recesji gospodarczej. Jednocześnie prognozowane jest dalsze osłabienie złotówki względem euro nawet do poziomu 4,40-4,50 PLN/EUR. Dla przeciwdziałania ryzykom walutowym Grupa PGO stosuje finansowe instrumenty pochodne oraz kredyty bankowe w walutach obcych.

Kurs Euro



Źródło: Business Insider Polska.

W 2021 r. sytuacja gospodarcza również będzie silnie uzależniona od stanu epidemii COVID-19. Dużo będzie zależało od szybkości i masowości szczepień oraz ich skuteczności w wygaszeniu wirusa. Tylko całkowite zniesienie ograniczeń administracyjnych związanych z epidemią pozwoli na sukcesywny powrót do normalnego funkcjonowania przedsiębiorstw, a co za tym idzie do poziomu sprzedaży sprzed pandemii. Prognozowany jest w 2021 r. powrót wzrostu gospodarczego w Polsce chociaż zdaniem Komisji Europejskiej jest mało prawdopodobne aby osiągnął on poziom z roku 2019. Nasze działania w roku 2021 będą koncentrowały się przede wszystkim na elastycznym dostosowywaniu się do potrzeb rynku tak aby wykorzystywać posiadane moce produkcyjne i maksymalizować przychody ze sprzedaży.

Wskaźnik PMI dla polskiego sektora przemysłowego w okresie 2019 roku utrzymywał się poniżej progu 50,0 pkt., tzn. poniżej progu przyjmowanego jako neutralny i na koniec roku wynosił 48,0 pkt. W ostatnim miesiącu 2019 roku wskaźnik odbił się z rekordowo niskiego poziomu zarejestrowanego w listopadzie (46,7 pkt.) ale i tak grudniowy odczyt był czwartym najsłabszym w historii badań. Słabe prognozy wiązano głównie z obawami odnośnie spowolnienia gospodarczego oraz „brexitu”. Polski przemysł przechodził najdłuższy okres spowolnienia gospodarczego w historii badań wskaźnika PMI. Również na rynku niemieckim, będącym szczególnie ważnym dla sprzedaży Grupy PGO, wskaźnik PMI koniunktury w branży przemysłowej na przestrzeni 2019 roku utrzymywał się poniżej progu neutralnego.

Kształtowanie się kursów walut ma duże znaczenie dla Grupy PGO z uwagi na znaczący udział sprzedaży eksportowej w przychodach. W 2019 roku kurs euro charakteryzował się stosunkowo dużą zmiennością prowadząc do przejściowego umocnienia i osłabienia złotego co utrudniało wycenę zamówień eksportowych oraz wprowadzało niepewność co do poziomu przyszłych przepływów pieniężnych. Dla przeciwdziałania ryzykom walutowym Grupa PGO stosuje finansowe instrumenty pochodne oraz kredyty bankowe w walutach obcych.

Szczególnym problemem w perspektywie kolejnych lat dla prowadzonej przez Grupę PGO działalności gospodarczej będzie miało kształtowanie się poziomu cen nośników energii a także rosnące koszty transportu z uwagi na charakter tej działalności, cechującej się dużą energo- i materiałochłonnością. Dlatego koniecznym będzie kontynuacja działań zmierzających do wprowadzania w procesach produkcyjnych rozwiązań ukierunkowanych na ograniczanie zużycia energii i materiałów, co w efekcie powinno prowadzić nie tylko do poprawy wyników finansowych ale również do zmniejszania niekorzystnego oddziaływania na środowisko.

Realizacja planów rozwojowych naszej Grupy oraz osiągnięte przyszłe wyniki finansowe będą silnie uzależnione od czynników makroekonomicznych, w tym od zdarzeń nieprzewidywalnych, silnie oddziałujących na światową gospodarkę (epidemia koronawirusa) i niezależnych od działań Grupy PGO. Do najważniejszych spośród nich zaliczyć możemy wskaźnik inflacji, ogólną kondycję polskiej gospodarki, zmiany legislacyjne, w tym przepisów dotyczących szeroko rozumianej ekologii. W kolejnych latach zmiany regulacji w zakresie prawa ochrony środowiska będą miały coraz większy wpływ na prowadzoną działalność gospodarczą i koszty jej prowadzenia.

**ŁAD
KORPORACYJNY**

Ład organizacyjny

Poprzez ład organizacyjny rozumiemy takie zarządzanie organizacją i nadzór nad całością jej funkcjonowania, które opiera się na najwyższych standardach korporacyjnych i obowiązującym prawie. Jako PGO prowadzimy politykę informacyjną na zasadach otwartej i przejrzystej komunikacji. Realizując ją stosujemy się do wymogów dotyczących poufności i bezpieczeństwa informacji, jakie spoczywają na podmiocie, którego akcje notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

PGO stosuje rekomendacje i zasady ładu korporacyjnego zawarte w „Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016” oparte o najlepsze praktyki rynkowe. Zakres stosowania tych zasad zawarty jest w informacji, którą PGO publikuje na stronie internetowej. Ponadto część ładu korporacyjnego stanowią przyjęte w PGO wewnętrzne kodeksy i polityki, które regulują postępowanie w kluczowych obszarach działalności firmy oraz wspierają proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Do kluczowych dokumentów w tym zakresie należą: Kodeks Etyki Grupy PGO, Polityka Różnorodności Grupy PGO, Polityka Społeczna i Sponsoringowa Grupy PGO, Polityka Personalna Grup PGO, Polityka Poszanowania Praw Człowieka Grupy PGO, Polityka Przeciwdziałania Korupcji Grupy PGO, Polityka Środowiskowa Grupy PGO. Założeniem naszej polityki korporacyjnej jest budowanie trwałych, opartych na zaufaniu relacji z interesariuszami, w tym: z pracownikami, dostawcami, partnerami i inwestorami.

W ciągu 2020 roku nie odnotowaliśmy przypadków naruszenia przyjętych w naszej organizacji zasad zarówno w obszarze kapitałowym, jak i pozostałych obszarach naszej działalności do których odnoszą się regulacje przyjętych polityk.

Strukturę organizacyjną i zasady legalnego działania PGO S.A. określa Regulamin Organizacyjny, który wprowadza podstawową zasadę, że Spółka działa zgodnie z przepisami prawa, zasadami etyki i dobrymi obyczajami, kierując się interesem gospodarczym Spółki i akcjonariuszy. Regulamin nakłada na dyrektorów i kierowników obowiązek znajomości obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie dotyczącym podległego obszaru oraz nakłada na nich odpowiedzialność za kontrolę realizacji zadań podległych pracowników również w zakresie ich zgodności z w/w regulacjami.

Organy zarządzające i nadzorujące

Zarząd

Na dzień 31.12.2020 r. w skład Zarządu PGO S.A. wchodził:

(G4-38, GRI 102-22)

- Łukasz Petrus – Prezes Zarządu
- Lucjan Augustyn – Wiceprezes Zarządu
- Andrzej Bulanowski – Wiceprezes Zarządu

Aktualna, trzyletnia kadencja Zarządu rozpoczęła się z dniem 25.06.2020 r.

Członkowie Zarządu PGO S.A. pełnią również funkcję członków Zarządu w spółce zależnej Odlewni Żeliwa „Śrem” Sp. z o.o. oraz, jako członkowie organu reprezentującego komplementariusza – PGO S.A., są uprawnieni do reprezentacji w zależnej spółce komandytowo-akcyjnej PGO Spółka Akcyjna Estate S.K.A.

Ponadto Prezes Zarządu PGO S.A. pełni jednocześnie funkcję Prezesa Zarządu, w ramach zarządu jednoosobowego, w spółce zależnej PGO Finance Sp. z o.o. (dawniej PGO Spółka Akcyjna S.K.A.) **(G4-41, GRI 102-25)**

Prezes Zarządu nie piastuje stanowiska dyrektora zarządzającego. **(G4-39, GRI 102-23)**

Członków zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza na okres wspólnej kadencji, która wynosi trzy lata.

Grupa PGO kieruje się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, a różnorodność i otwartość to wartości stanowiące fundament zarówno działań biznesowych Grupy, jak i jej polityki zatrudniania.

W odniesieniu do władz PGO kryteriami, którymi kierują się organy dokonujące ich wyboru, to przede wszystkim wysokie umiejętności, profesjonalizm, wiedza i kompetencje zawodowe kandydatów, zapewniające zatrudnienie osób o możliwie najwyższych kwalifikacjach. Dokonywanie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej dążąc do zapewnienia wszechstronności i różnorodności tych organów pod względem płci, wieku i wykształcenia, nie może być przeprowadzane ze szkodą dla kwalifikacji osób wchodzących w ich skład, a co za tym idzie wpływać niekorzystnie na poziom zarządzania Spółką. Informacja o udziale kobiet i mężczyzn w Zarządzie i w Radzie Nadzorczej PGO S.A. publikowana jest także na stronie internetowej Spółki. **(G4-40, GRI 102-24)**

W Grupie PGO przyjęte zostały dokumenty „Polityka przeciwdziałania korupcji Grupy PGO” oraz „Kodeks Etyki Grupy PGO”, które regulują m.in. zasady dotyczące postępowania pracowników w sytuacji konfliktu interesów oraz zasady etyczne, którymi kieruje się Spółka i jej pracownicy. „Kodeks Etyki Grupy PGO” zobowiązuje pracowników do przestrzegania najwyższych standardów etycznych, a każde podejmowane działanie pracowników Grupy PGO jest rozpatrywane pod względem jego etycznego wymiaru oraz zgodności z przyjętymi w organizacji politykami. W ramach „Polityki przeciwdziałania korupcji Grupy PGO” zdefiniowany został konflikt interesów, który ma miejsce w przypadku, gdy pracownik posiada osobiste lub finansowe powiązania bądź innego rodzaju interesy, które mogą mieć faktyczny wpływ lub być postrzegane jako wywierające wpływ na decyzje lub działania, które nie służą interesom Grupy PGO, bądź też w przypadku, gdy pracownik wykorzystuje swoją pozycję w Grupie dla osobistych korzyści. Grupa PGO oczekuje od wszystkich swoich pracowników, współpracowników i przedstawicieli ujawniania wszelkie konfliktów interesów swoim bezpośrednim przełożonym oraz podejmowania działań mających na celu wyeliminowanie wszelkich osobistych konfliktów interesów przed przystąpieniem do danej sprawy. Ujawnieniu podlegają wszystkie konflikty interesów, niezależnie od tego, czy zdaniem pracownika mają one istotne znaczenie gdyż mogą być postrzegane jako mające wpływ na podejmowane decyzje lub działania przez innych pracowników lub osoby trzecie.

Przy podejmowaniu uchwał członek Zarządu, co do zasady, nie może wstrzymać się od głosowania. Członek Zarządu powinien jednak powstrzymać się od udziału w głosowaniu oraz może żądać wpisania tego faktu do protokołu, w przypadku spraw osobistych dotyczących tego członka Zarządu, jego małżonka, krewnych

lub powinowatych do drugiego stopnia, a także w każdym innym przypadku możliwości wystąpienia konfliktu interesów.

(G4-41, GRI 102-25)

Rada Nadzorcza

Na dzień 31.12.2020 r. w skład Rady Nadzorczej wchodził:

(G4-38, GRI 102-22)

- Tomasz Domogała – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Czesław Kisiel – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Zajączkowska-Ejsymont – Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Leonkiewicz – Członek Rady Nadzorczej
- Dorota Wyjadłowska – Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Kruk – Członek Rady Nadzorczej

Aktualna, dwuletnia kadencja Rady Nadzorczej rozpoczęła się z dniem 26.06.2020 r.

Rada Nadzorcza składa się z pięciu lub większej liczby członków powoływanych na okres wspólnej kadencji trwającej dwa lata. Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Każdy członek Rady Nadzorczej może być w każdym czasie odwołany przez Walne Zgromadzenie.

Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością Spółki. Kryterium niezależności w stosunku do Spółki określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089 ze zm.), zgodnie ze złożonymi oświadczeniami, spełniają Tomasz Kruk i Dorota Wyjadłowska.

W ramach Rady Nadzorczej działają trzy komitety: Komitet Audytu, Komitet Nominacji i Wynagrodzeń, Komitet ds. Strategii i Inwestycji. Pełnią one pomocniczą funkcję w przygotowywaniu ocen i opinii oraz stanowisk i decyzji, które podejmuje Rada Nadzorcza. **(G4-40, GRI 102-24)**

Komitet Audytu – jest ciałem doradczym i opiniotwórczym działającym kolegalnie w ramach struktury Rady Nadzorczej wspierającym działania Rady Nadzorczej, w szczególności poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań. Zadaniem Komitetu Audytu jest doradztwo w kwestiach procesu sprawozdawczości finansowej, procesu zarządzania ryzykiem oraz procesu badania sprawozdań finansowych.

W skład Komitetu Audytu w 2020 roku wchodził:

- Tomasz Kruk – Przewodniczący Komitetu Audytu
- Magdalena Zajączkowska-Ejsymont – Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu
- Dorota Wyjadłowska – Sekretarz Komitetu Audytu

Większość Członków Komitetu Audytu, w tym jego Przewodniczący, spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089 ze zm.). Ponadto, przynajmniej jeden Członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz przynajmniej jeden Członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka lub poszczególni Członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

Spośród członków Komitetu Audytu ustawowe kryterium niezależności, zgodnie ze złożonymi oświadczeniami, spełniają Dorota Wyjadłowska i Tomasz Kruk. Wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań

finansowych posiadają Dorota Wyjadłowska, Magdalena Zajączkowska-Ejsymont oraz Tomasz Kruk, a wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa PGO posiadają Tomasz Kruk i Magdalena Zajączkowska-Ejsymont.

Komitet Nominacji i Wynagrodzeń – jest ciałem konsultacyjno-doradczym i wspierającym Rady Nadzorczej w szczególności poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań. Zadaniem Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w szczególności w zakresie:

- kontroli i nadzoru nad systemem wynagrodzeń, w tym monitorowania polityki płacowej i premiowej kluczowej kadry kierowniczej;
- nadzorowania polityki zmiennych składników wynagrodzeń kluczowej kadry kierowniczej;
- wyboru członków Zarządu.

W skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w 2020 roku wchodził:

- Magdalena Zajączkowska-Ejsymont – Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Czesław Kisiel – członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Jacek Leonkiewicz – członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

Komitet ds. Strategii i Inwestycji – jest ciałem konsultacyjno-doradczym i wspierającym Rady Nadzorczej w szczególności poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań. Zadaniem Komitetu ds. Strategii i Inwestycji jest wspieranie Rady Nadzorczej w szczególności w zakresie:

- opiniowanie rekomendowanej przez Zarząd strategii Spółki i Grupy Kapitałowej;
- opiniowanie rekomendowanych przez Zarząd projektów strategicznych związanych z rozwojem Spółki i Grupy Kapitałowej;
- opiniowanie rekomendowanych przez Zarząd inwestycji i dezinwestycji mających istotny wpływ na aktywa lub działalność operacyjną Spółki i Grupy Kapitałowej;
- monitorowanie poziomu realizacji i efektów realizowanej przez Spółkę i Grupę Kapitałową strategii, projektów strategicznych oraz inwestycji i dezinwestycji mających istotny wpływ na aktywa lub działalność operacyjną.

W skład Komitetu ds. Strategii i Inwestycji w 2020 roku wchodził:

- Magdalena Zajączkowska-Ejsymont – Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Czesław Kisiel – członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
- Jacek Leonkiewicz – członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

Struktura organizacyjna PGO S.A.



(G4-34, GRI 102-18)

Zarządzanie ryzykiem w Grupie PGO

Jako firma, która prowadzi działalność na rynku międzynarodowym, duże znaczenie ma dla nas ryzyko niepewnej sytuacji makroekonomicznej, w tym rosnącej konkurencji, presji cenowej i dynamiki popytu, na które mamy ograniczony wpływ.

Na naszą sytuację ekonomiczną mają również wpływ takie czynniki ryzyka, jak: zmiana cen surowców i nośników energii, ryzyko walutowe, ryzyko prawne, ryzyka związane z zachowaniem płynności finansowej, problemy kadrowe związane z trudnościami w zapewnieniu kadry pracowniczej o odpowiednich kwalifikacjach.

Najistotniejszym czynnikiem ryzyka zarówno w 2020 r. jaki i w perspektywie najbliższego roku jest epidemia koronawirusa COVID-19, która ma bardzo duży wpływ na sytuację społeczno-gospodarczą i działalność PGO S.A. oraz Grupy PGO. Epidemia koronawirusa COVID-19 określana jest „czarnym łabędziem” gospodarki, czyli zdarzeniem, którego prawdopodobieństwo wystąpienia jest niewielkie, lecz skala oddziaływania ogromna.

W celu kontrolowania i ograniczania ryzyk na jakie narażona jest działalność PGO S.A. oraz Grupy PGO prowadzona jest stała analiza otoczenia biznesowego pozwalająca na bieżąco reagować na zmieniające się otoczenie gospodarcze i dostosowywać organizację aby mogła efektywnie i skutecznie realizować działalność biznesową.

System kontroli wewnętrznej i system zarządzania ryzykiem stosowany przez PGO oparty jest przede wszystkim na podziale kompetencji w zakresie podejmowania kluczowych decyzji gospodarczych i ich weryfikacji przez Zarząd oraz, w przypadku decyzji o strategicznym charakterze, zatwierdzania przez Radę Nadzorczą. Zarząd Emitenta na bieżąco dokonuje czynności kontrolnych, które polegają w szczególności na:

- na analizie materiałów dotyczących bieżącej działalności Grupy obejmujących wszystkie obszary jej funkcjonowania,
- kontroli finansowej działalności pod kątem celowości i racjonalności,
- uzyskiwaniu szczegółowych wyjaśnień ze strony menedżerów i pracowników,
- monitorowaniu realizacji budżetu oraz sprawozdawczości finansowej,
- bieżącym zapoznawaniu się ze zmianami w przepisach dotyczących działalności Grupy celem odpowiedniego ich stosowania i ograniczania ryzyka prawnego działalności.

Ryzyka operacyjne i gospodarcze Grupa PGO stara się ograniczać poprzez dywersyfikację produkcji w zakresie:

- produktów (odlewy żeliwne, odlewy stalowe, odkuwki swobodne, odkuwki matrycowe),
- branż (prowadzone działania zmierzające do ograniczenia udziału poszczególnych branż w portfolio PGO na poziomie nie przekraczającym 30%),
- geograficznym.

W zakresie ograniczenia ryzyka dostępu do kadry pracowniczej o odpowiednich kwalifikacjach Grupa PGO podejmuje szereg działań:

- wzmacnianie pożądanego wizerunku, w tym działania Employer Branding,
- współpraca ze szkołami zawodowymi, średnimi oraz uczelniami wyższymi,
- udział w targach pracy, wydarzeniach HR-owych,
- zatrudnianie obcokrajowców,
- permanentne rekrutacje zewnętrzne i wewnętrzne,
- automatyzacja procesów.

Ryzyka związane z trwającą epidemią COVID-19 są szczególnie trudne do kontrolowania i minimalizowania z uwagi na ich charakter i globalny zasięg. Pomimo tego, Grupa PGO podejmuje wszelkie dostępne działania mające na celu maksymalne ograniczanie negatywnych skutków epidemii zarówno w wymiarze organizacyjnym jak i marketingowo-sprzedażowym.

Równie istotne są ryzyka związane z funkcjonowaniem zakładów produkcyjnych w Grupie, w szczególności wynikające z charakteru prowadzonej działalności i jej oddziaływania na środowisko, w tym możliwością wystąpienia poważnych awarii. W celu kontrolowania i ograniczania ryzyk związanych z działalnością zakładów prowadzone są działania kontrolne oraz sukcesywnie wprowadzane rozwiązania mające na celu poprawę w zakresie oddziaływania naszych zakładów na środowisko.

Zgodnie z regulaminem organizacyjnym na dyrektorów i kierowników nałożony jest obowiązek znajomości obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie dotyczącym podległego obszaru i są oni odpowiedzialni za kontrolę realizacji zadań podległych pracownikom również w zakresie ich zgodności z w/w regulacjami. W ramach sprawowanej kontroli dyrektorzy i kierownicy w ramach nadzoru nad powierzonymi komórkami organizacyjnymi dokonują:

- określenia stanu obowiązującego,
- ustalenia stanu faktycznego,
- weryfikacji oraz zebrania istniejących nieprawidłowości,
- przygotowania planu wdrożenia działań naprawczych, zmierzającego do usunięcia wszelkich nieprawidłowości

oraz wskazanie środków koniecznych do wdrożenia w celu uzyskania oczekiwanego stanu,

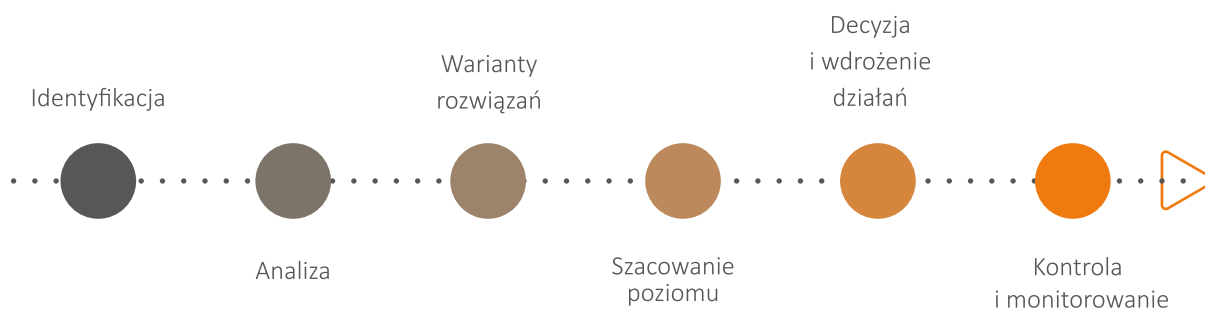
- wdrożenia działań zapobiegających powstawaniu nieprawidłowości w przyszłości.

Narzędziem wykorzystywanym przez Grupę PGO w bieżącym działaniu jest kilkuetapowy proces zarządzania ryzykiem, w którym identyfikujemy i dokonujemy oceny ryzyka, określamy odpowiedni sposób reagowania, monitorujemy skuteczność podjętych działań i ich efektów. Proces zarządzania ryzykiem składa się z następujących elementów:

- identyfikacja ryzyka (przyczyna, rodzaj ryzyka, następstwa ryzyka),
- analiza ryzyka (prawdopodobieństwo zaistnienia, konsekwencje i skutki),
- warianty rozwiązań, w tym analiza nakładów finansowych,
- oszacowanie poziomu ryzyka,
- podjęcie decyzji i działania dotyczące ryzyka,
- kontrola i monitorowanie podjętych działań.

Należy przy tym zauważyć, że ryzyko rozumiane jest jako zdarzenie niepewne, co niekoniecznie zawsze oznacza zagrożenie. Identyfikujemy również potencjalne szanse – w tym przypadku nasze działania mają na celu zwiększanie możliwości ich zaistnienia.

Proces zarządzania ryzykiem jest zgodny ze schematem:



W Grupie PGO identyfikujemy możliwość wystąpienia ryzyka na etapie planowania nowych przedsięwzięć oraz w trakcie realizacji projektów. W związku z tym analizujemy:

- ryzyka strategiczne związane z rozwojem firmy, gdzie brane są pod uwagę:
 - regulacje prawne,
 - regulacje międzynarodowe,
 - polityka rynkowa,
 - planowane zmiany w obowiązujących przepisach,
 - prognozy dotyczące kosztów i czasu realizacji zadań,
- ryzyka procesowe (operacyjne) związane z bieżącą działalnością i mogące oddziaływać na środowisko lub doprowadzić do powstawania ewentualnej szkody

również z opóźnieniem. (G4-45, GRI 102-29) (G4-46, GRI 102-30)

Zarząd PGO S.A. wykonuje obowiązki kolegalnie. Członkowie Zarządu solidarnie odpowiadają za rezultaty osiągnięte przez Spółkę. W związku z tym Spółka nie posiada i nie publikuje schematu podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy poszczególnych członków Zarządu. Zasady działania Zarządu określone są w „Regulaminie Zarządu PGO S.A.” dostępnym na stronie internetowej Spółki.

W PGO S.A. nie została wyodrębniona w strukturze organizacyjnej komórka odpowiedzialna za zarządzanie ryzykiem, audyt wewnętrzny i compliance. Zgodnie z regulaminem organizacyjnym Spółki kontrola wewnętrzna oznacza zespół metod stosowanych systematycznie, zmierzających do zapobiegania powstawaniu przejawów naruszania obowiązujących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, niegospodarności i bieżącego usuwania powstałych nieprawidłowości. Kontrolę wewnętrzną realizują dyrektorzy i kierownicy w ramach nadzoru nad powierzonymi komórkami organizacyjnymi. Ponadto kontrola wewnętrzna może być również realizowana przez zespół audytorów, będących pracownikami Spółki wyznaczonych przez Zarząd Spółki.

Zarząd dokonuje corocznego przeglądu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego, a także ryzyk i szans Grupy PGO w trakcie sporządzania sprawozdania finansowego, sprawozdania z działalności oraz sprawozdania danych niefinansowych. Ponadto na bieżąco dokonywane są analizy wszystkich istotnych aspektów działalności Grupy, które mogą mieć istotny wpływ na powyższe aspekty. (G4-47, GRI 102-31)

Z uwagi na charakter działalności gospodarczej prowadzonej przez Grupę PGO do najistotniejszych czynników ryzyka (szans i zagrożeń) należą (G4-2, 102-15):

Lp.	Zidentyfikowane zjawisko	Sposoby reakcji w przypadku jego materializacji
1	Ryzyko braku pracowników o odpowiednich kwalifikacjach	Nasze działania w obszarze kadrowym obejmują szeroko rozumiany Employer Branding. Inwestujemy w potencjalnych pracowników poprzez organizację staży i fundowanie stypendiów. Wybrane osoby, po skończeniu stażu, mogą otrzymać propozycję pracy w strukturach Grupy. Tego typu rozwiązanie pozwala nam na pozyskiwanie przyszłych pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Oddzielnym działaniem niwelującym możliwe braki kadrowe w obszarze produkcyjnym jest automatyzacja i robotyzacja procesów wytwórczych.
2	Ryzyko negatywnego wpływu na środowisko	Działalność Grupy prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W Grupie wdrożony jest Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem zgodny z wymaganiami normy ISO 14001 oraz ISO 9001. Sposoby postępowania oraz wskazane cele w ramach procedur ISO minimalizują prawdopodobieństwo zaistnienia ryzyka. Dodatkowo Zarząd zdecydował o przeprowadzaniu niezależnych audytów środowiskowych w Zakładach Grupy, dzięki czemu mamy możliwość bieżącego reagowania na ewentualne nieprawidłowości.
3	Dostarczenie Klientom wyrobów o niższej jakości	Na jakość wyrobów Grupy duży wpływ mają materiały wsadowe. Dlatego od dostawców wymagamy przedstawienia odpowiednich atestów i kart charakterystyk potwierdzających spełnienie przez dany materiał określonych przez nas kryteriów. Ponadto, po dostawie, jakość materiału jest weryfikowana przez Dział Jakości pod kątem spełnienia wymagań wskazanych każdorazowo w zamówieniu. Nasze procesy produkcyjne podlegają restrykcyjnym i wieloetapowym kontrolom jakości na różnych etapach. Dzięki temu dostarczamy naszym kontrahentom wyroby o żądanej przez nich jakości.
4	Ryzyko wypadków pracowników	W całej Grupie PGO realizujemy założenia wdrożonego programu poprawy BHP, mającego na celu zapobieganie wypadkom. Program pozwala na wczesną identyfikację potencjalnych sytuacji wypadkowych. W jego ramach odbywają się m. in. szkolenia pracowników w zakresie wykrywania zagrożeń oraz, raz w tygodniu, organizowany jest „kwadrans bezpieczeństwa” pozwalający na utrwalenie zasad bezpiecznej pracy w Grupie.
5	Ryzyko reputacyjne związane z podejrzeniem wystąpienia korupcji i łapownictwa	Grupa PGO jest świadoma, że każde podejrzenie o działania korupcyjne może mieć negatywny wpływ na wizerunek i dobre imię Grupy. Dlatego też, w 2017 roku Grupa wdrożyła politykę przeciwdziałania korupcji, która jasno definiuje potencjalne zachowania korupcyjne i jest drogowskazem dla pracowników, jak mają postępować w przypadku tego typu sytuacji. W okresie objętym raportowaniem nie odnotowaliśmy żadnych przypadków korupcji w spółkach wchodzących w skład Grupy PGO, co potwierdza skuteczność naszych działań w tym zakresie.
6	Konkurencja na rynku powodująca znaczną presję na obniżanie cen	Kompleksowość usług od projektu po badania laboratoryjne i wykończenie pozwala nam dostarczać naszym klientom produkty finalne, tj. gotowe do montażu. Prowadzone badania R&D umożliwią nam rozszerzenie oferty o innowacyjne odlewy, o niespotykanych do tej pory własnościach wytrzymałościowych, które znajdą zastosowanie w branżach o dotychczas niskim udziale w sprzedaży. Dzięki temu możemy docierać do branż dotychczas dla nas niedostępnych, z wyrobami o nowych, znacznie podwyższonych parametrach.

7	Kształtowanie się sytuacji gospodarczej i tempa wzrostu gospodarczego w kraju oraz na rynkach zagranicznych	Nieustanna analiza trendów w otoczeniu makro i mikroekonomicznym, dostosowanie strategii handlowej do dynamicznie zmieniających się warunków, ekspansja na nowe rynki zagraniczne - te działania pozwalają nam na skuteczne prowadzenie działalności w międzynarodowym systemie gospodarczym. Nie oznacza to jednak, że w obliczu ogólnego spadku tempa wzrostu gospodarczego w kraju oraz na rynkach europejskich nie zachowujemy odpowiedniego stopnia ostrożności przy planowaniu naszych wyników finansowych.
8	Wzrost cen energii i surowców	Nasze działania o obliczu dynamiki wzrostu cen energii i surowców obejmują: negocjacje cen i zawieranie korzystnych, długoterminowych umów z możliwością renegotjacji. W polityce Grupy stosowany jest również mechanizm zmian cen wyrobów w przypadku istotnych i trwałych zmian cen czynników energetycznych. Inwestujemy również w instalacje pozwalające na obniżenie materiałochłonności i energochłonności produkcji np. linia wtórnej metalurgii lub stacja regeneracji piasków formierskich. Dzięki temu możemy w określonym zakresie skorygować koszty wytwarzania produktów.
9	Możliwość wystąpienia awarii	Codzienny przegląd techniczny maszyn i urządzeń przeprowadzany przez pracowników je obsługujących, regularny serwis i renowacja maszyn i urządzeń, bieżące naprawy realizowane przez Dział Utrzymania Ruchu oraz inwestycje w modernizację parku maszynowego. To nasza odpowiedź na ryzyko przestoju wywołanego wystąpieniem awarii.
10	Wystąpienie globalnego zagrożenia w postaci pandemii COVID-19 i jej skutków społeczno-gospodarczych	W związku z trwającą globalną pandemią COVID-19 PGO prowadzi działania mające na celu ograniczyć rozprzestrzenianie się wirusa i w jak największym stopniu zapewnić bezpieczeństwo pracowników przy jednoczesnym umożliwieniu nieprzerwanej pracy zakładów. Przede wszystkim najważniejsze jest zadbanie o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, stąd zapadły decyzje m. in. o odwołaniu wielu spotkań (przeniesienie ich na formę telekonferencji), ograniczenie możliwości przebywania kontrahentów (głównie dostawców) na terenie zakładów, zabezpieczenie odpowiedniej ilości środków odkażających. Planowane jest również wprowadzenia innych form promocji działalności, jak np. publikacje oraz szersze użycie social mediów, zamiast udziału w odwoływanych lub przesuwanych na późniejsze terminy targach. Ryzyko utraty płynności finansowej uwzględniające skutki związane z COVID-19 jest ograniczane poprzez konsekwentne stosowanie polityki finansowania działalności opartej o konserwatywne kowenanty finansowe oraz relatywnie niski poziom zadłużenia Grupy. W związku z ogólnosiwiatowym lockdown-em i „zamrożeniem gospodarki” skutkującym wstrzymaniem i redukcją zamówień ze strony klientów Grupa PGO podejmuje przede wszystkim działania w obszarze marketingowo-sprzedażowym i produkcyjnym skoncentrowane na minimalizacji negatywnych skutków zaistniałej sytuacji m.in. poprzez ograniczenie i dostosowanie mocy produkcyjnych do aktualnych potrzeb i możliwości sprzedażowych.
11	Wprowadzenie na rynek innowacyjnej technologii	Aby wzmocnić swoją pozycję na rynku, Grupa prowadzi szereg prac badawczo-rozwojowych, które mogą zaowocować nowymi technologiami, a co za tym idzie – również nowymi produktami dostarczonymi do nowych branż i kontrahentów. Dla kluczowych prac rozwojowych Grupa pozyskała zewnętrzne finansowanie w postaci dotacji z EFRR, co znacząco zwiększa szansę na zakończenie projektów sukcesem.

Innowacyjność

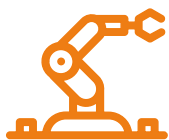
Pojęcie innowacji w PGO definiujemy w oparciu o klasyczną teorię podażową Joseph'a Schumpeter'a. Innowacją J. Schumpeter definiował jako fundamentalne lub radykalne zmiany w produkcji i dystrybucji towarów. Innowacją może więc być:



Wprowadzenie nowego produktu



Poprawa jakości produktu



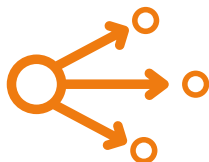
Opracowanie i wdrożenie nowoczesnych technologii



Wprowadzenie nowej metody produkcji



Wykorzystanie nowych surowców



Znalezienie i rozwój nowych rynków zbytu

Od 2017 roku kontynuujemy realizację dwóch projektów R&D, których celem jest opracowanie nowych technologii wytwarzania odlewów staliwnych i żeliwnych. Dzięki uzyskanym rozwiązaniom będziemy mogli produkować odlewy żeliwne i staliwne o podwyższonych parametrach jakościowych i wytrzymałościowych, co z kolei pozwoli nam na znalezienie oraz rozwój nowych rynków zbytu.

Wszystkie Zakłady wchodzące w skład naszej Grupy posiadają komórki R&D. Pozwala to na planowanie i koordynowanie wszystkich działań o aspekcie innowacyjnym. Oprócz realizacji samodzielnych prac badawczych, komórki R&D odpowiadają za planowanie oraz prawidłową realizację projektów dofinansowanych. Dzięki zatrudnionym w tych działach specjalistom, nasze przedsięwzięcia są „w dobrych rękach” od etapu przygotowania wniosków o dofinansowanie, procedury

wyboru, aż po sprawną realizację, zarówno w aspekcie technicznym, jak i proceduralnym. To również te działy stanowią bodziec do nawiązywania oraz rozszerzania współpracy z jednostkami naukowymi.

Efektom prac badawczo-rozwojowych realizowanych w 2019 roku są liczne projekty udoskonalające i rozszerzające naszą działalność. Większość z nich nakierowana jest na wyjście naprzeciw oczekiwaniom naszych obecnych oraz potencjalnych kontrahentów oraz chęcią budowania pozycji lidera w naszych branżach. Ze względu na rosnącą skalę działalności R&D w Grupie wdrożono procedury na skorzystanie z dostępnej dla przedsiębiorców ulgi na działalność badawczo-rozwojową.

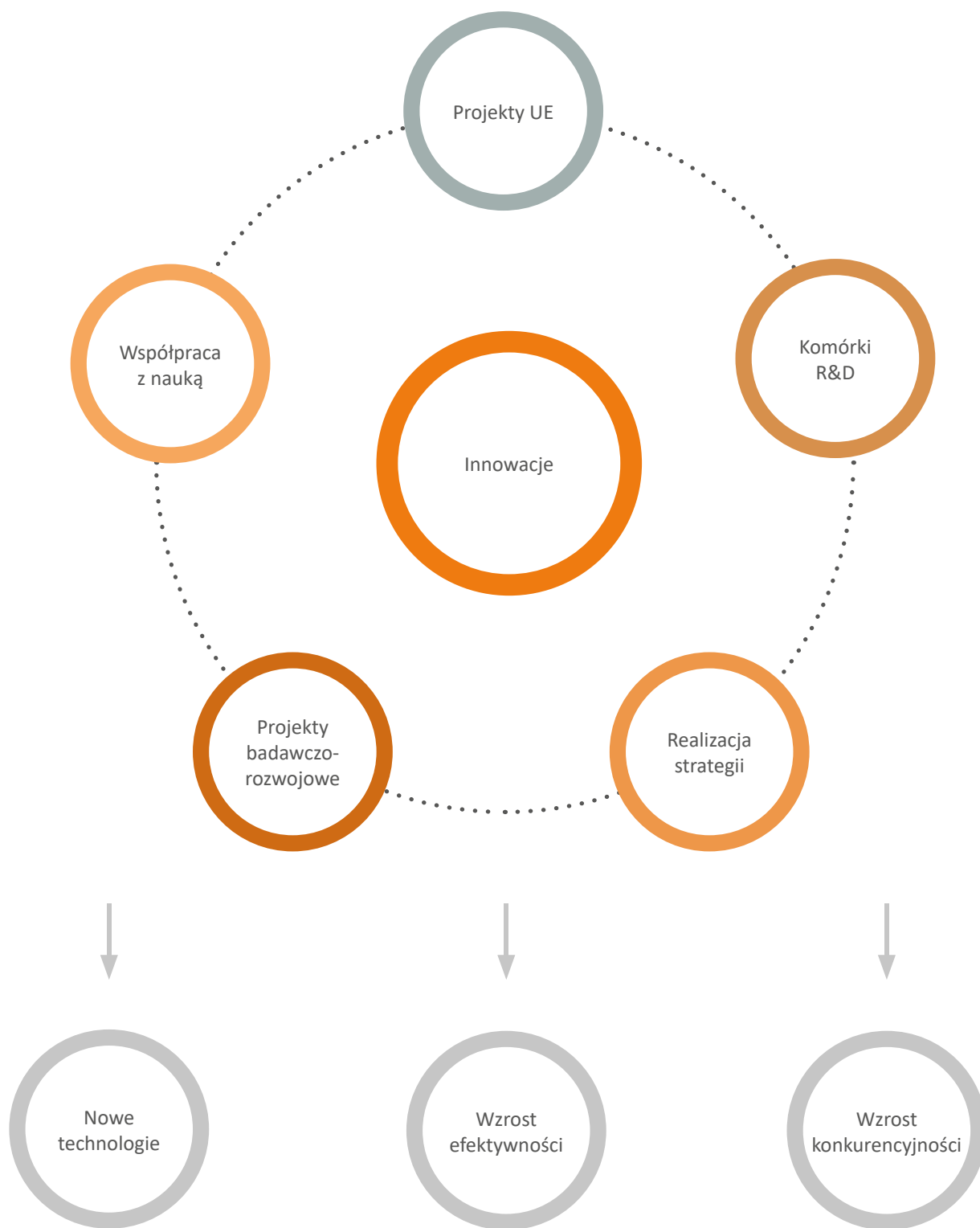


Klub Polskich
Laboratoriów
Badawczych
POLLAB



ZWIĄZEK
KUŹNI
POLSKICH

PGO S.A. Pioma-Odlewnia oddział w Piotrkowie Trybunalskim, oraz Odlewnia Żeliwa "Śrem" Sp. z o.o. należą do Stowarzyszenia Technicznego Odlewników Polskich. PGO S.A. Kuźnia Glinik oddział w Gorlicach jest członkiem rzeczywistym Związku Kuźni Polskich. PGO S.A. Pioma-Odlewnia oddział w Piotrkowie Trybunalskim jest członkiem rzeczywistym Klubu Polskich Laboratoriów Badawczych Pollab (**G4-16, GRI 102-13**).



W Grupie PGO realizujemy projekty badawczo-rozwojowe współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020.

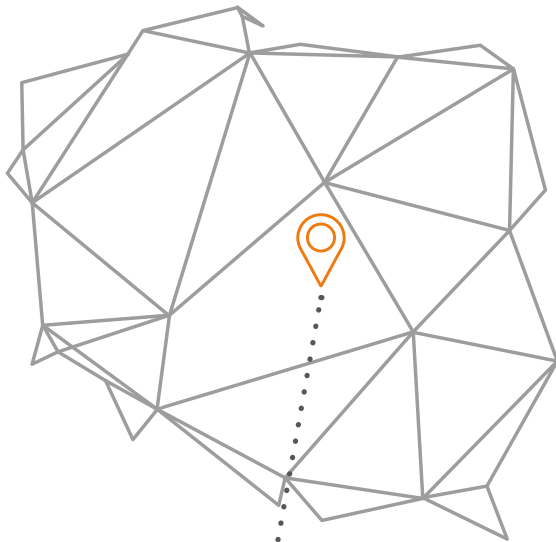
Wsparcie przekazywane za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju przeznaczamy na opracowanie innowacyjnych technologii. Dzięki temu możemy wprowadzać do komercyjnej działalności unikalne rozwiązania i jeszcze lepiej odpowiadać na rosnące potrzeby naszych partnerów biznesowych.

Projekty dofinansowane

Realizacja projektów współfinansowanych z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020

„Demonstracja technologii wytwarzania innowacyjnych odlewów staliwnych przeznaczonych do zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacji”.

Miejsce realizacji projektu



PGO S.A. Pioma-Odlewnia
oddz. w Piotrkowie Trybunalskim

Celem projektu jest uzyskanie technologii pozwalającej na:

produkcję staliw nisko- i wysokostopowych o podwyższonych parametrach wytrzymałościowych i uderzeniowych

produkcję nadstopów na bazie niklu, a także nowych gatunków staliwa wysokostopowego z azotem typu duplex i superduplex

uzyskanie wysokiej czystości metalurgicznej dzięki zastosowaniu wtórnej metalurgii (konwertora AOD)

Cechy nowych produktów:

Unikalne cechy produktu to przede wszystkim podwyższona wytrzymałość i uderność w skrajnych warunkach eksploatacji, takich jak:



temperatura poniżej -60° C,



wysokie ciśnienie na głębokościach poniżej 3000 m,



bardzo inwazyjne środowiska pracy cechujące się np. dużym zasoleniem,



instalacje wykorzystujące skrajnie agresywne media (takie jak kwasy, ropa naftowa, para wodna o wysokim ciśnieniu).

Zastosowanie

Produkty wytwarzane przy zastosowaniu tej technologii będą mogły znaleźć zastosowanie w m.in.:



nowoczesnej
energetyce



transporcie
kolejowym



w morskiej energetyce
wiatrowej



armaturze
przemysłowej

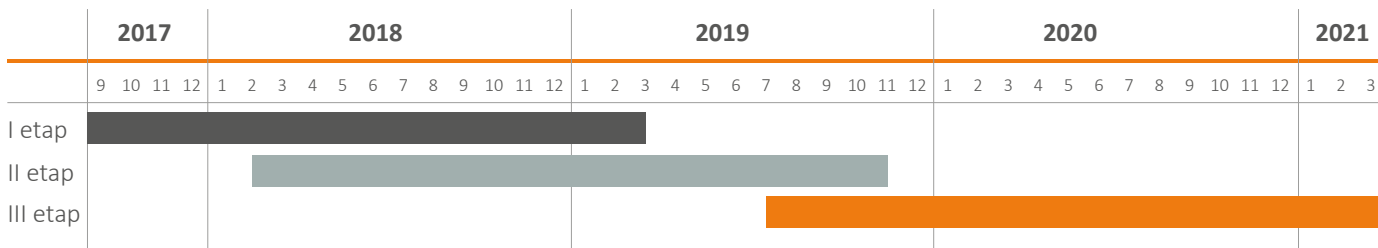


pracach wydobywczych
w segmencie Oil&Gas

Harmonogram realizacji projektu

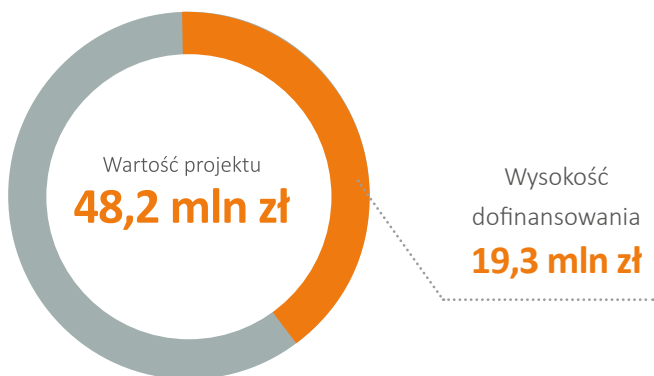
W 2020 roku realizacja projektu została opóźniona z powodu sytuacji epidemicznej. Zdecydowano o skorzystaniu z propozycji NCBR pozwalającej na przesunięcie zakończenia III etapu prac rozwojowych o 90dni, bez konieczności podpisywania aneksu

do umowy o dofinansowanie. Pozwoliło to na przeprowadzenie wszystkich niezbędnych badań na skonstruowanej linii demonstracyjnej oraz potwierdzenie założeń do nowej technologii.



Realizacja projektu przewidziana jest na lata 2017-2020.

Realizacja budżetu na koniec 2020 roku



89,3%

co oznacza rozliczenie 43 mln PLN kosztów kwalifikowanych.

w 2019 roku otrzymaliśmy zaliczki i refundacje kosztów poniesionych w projekcie w wysokości 10 262 021,19 zł.
(G4-EC4, GRI 201-4)

Każdy ze składanych wniosków o płatność przechodzi kontrolę zleconą przez NCBR. Wszystkie dotychczasowe kontrole **zakończyły się pozytywnie** – brakiem stwierdzenia wydatków niekwalifikowanych.

Etapy realizacji projektu wytworzenia linii demonstracyjnej



„Innowacyjna, wykorzystująca analizę termiczną ATD, technologia wytwarzania samozasilającego się, wysokojakościowego żeliwa do produkcji odlewów nowej generacji o podwyższonych parametrach jakościowych”.

Z uwagi na sytuację związaną z epidemią koronawirusa COVID-19 prawdopodobnie nastąpią opóźnienia w realizacji obu projektów badawczo-rozwojowych i konieczne będzie wystąpienie do Narodowego Centrum Badań i Rozwoju z wnioskiem o przedłużenie realizacji tych projektów. Ewentualne wnioski w tym zakresie będą mogły zostać złożone po ustaniu przeszkód w realizacji projektów i opracowaniu nowych harmonogramów

Miejsce realizacji projektu



Celem projektu jest uzyskanie technologii pozwalającej na:

Zautomatyzowanie wytopów żeliwa

Wyliminowanie wad stosowanych obecnie technologii

Eliminacja zdegradowanego grafitu Chunky oraz nadlewów i zasilaczy

Cechy nowych produktów:

Unikalne cechy produktu to przede wszystkim podwyższona wytrzymałość i udarność w skrajnych warunkach eksploatacji, takich jak:



zminimalizowania zawartości zdegradowanego grafitu Chunky,



zmniejszenie porowatości,



zwiększenie wytrzymałości,



zwiększenie granicy plastyczności,



zwiększenie wydłużenia.

Zastosowanie

Produkty wytwarzane przy zastosowaniu tej technologii będą mogły znaleźć zastosowanie w m.in.:



branży maszyn
rolniczych



motoryzacji



przemśle stoczniowym



nowoczesnej
energetyce

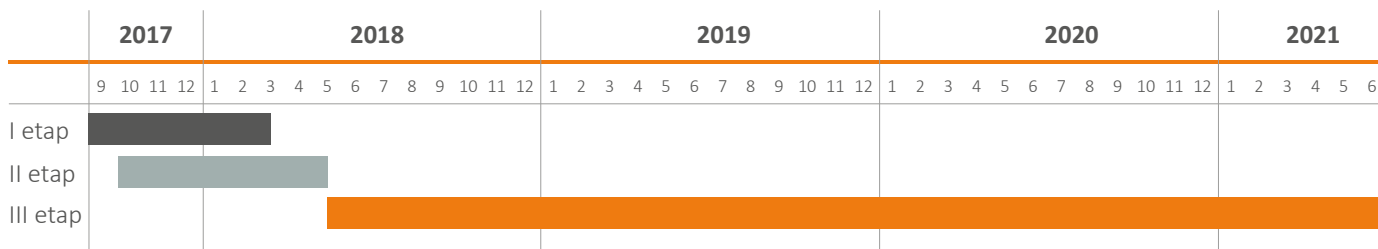


branży budowy
maszyn

Harmonogram realizacji projektu

Z uwagi na sytuację związaną z epidemią koronawirusa COVID-19 nastąpiła konieczność skorzystania z możliwości wydłużenia realizacji ostatniego etapu projektu o 90 dni. Nie skutkowało to podpisaniem aneksu do umowy o dofinansowanie. Projekt w 2020 r. był w kluczowej fazie realizacji. Skonstruowano

najistotniejsze elementy linii demonstracyjnej, dzięki czemu możliwe było rozpoczęcie badań w rzeczywistych warunkach, zbliżonych do komercyjnych. To pozwoli na ostateczne przetestowanie opracowywanej technologii.



Realizacja projektu przewidziana jest na lata 2017-2021.

Realizacja budżetu na koniec 2020 roku



81%

co oznacza rozliczenie 30 mln PLN kosztów kwalifikowanych.

w 2020 roku Odlewnia Żeliwa „Śrem” Sp. z o.o. otrzymała zaliczki i refundacje kosztów poniesionych w projekcie w wysokości 6 989 203,01 zł (**G4-EC4, GRI 201-4**)

Każdy ze składanych wniosków o płatność przechodzi kontrolę zleconą przez NCBR. Wszystkie dotychczasowe kontrole **zakończyły się pozytywnie** – brakiem stwierdzenia wydatków niekwalifikowanych.

Etapy realizacji projektu wytworzenia linii demonstracyjnej



Kaizen w Grupie PGO

Innowacyjne działania nie mają szansy na powodzenie bez odpowiedniego zaangażowania pracowników wszystkich szczebli. Jako odpowiedź na potrzebę włączenia załogi zakładów we wprowadzanie zmian, w 2020 roku w oddziałach PGO S.A. oraz OŻ „Śrem” Sp. z o. o. został uruchomiony Program KAIZEN. Jego głównym celem jest kształtowanie kultury organizacyjnej promującej innowacyjność, ciągłe doskonalenie i inicjatywę w miejscu pracy.



Czym jest Kaizen?



Kaizen jest koncepcją ciągłego doskonalenia, usprawniania. Polega ona na zaangażowaniu pracowników w firmie, w generowanie pomysłów na udoskonalenie wszystkich obszarów w organizacji. Kaizen pochodzi od japońskich słów Kai – **zmiana**, Zen – **lepsy**.

O skuteczności programu mogą świadczyć liczby:

Ilość zgłoszonych pomysłów



Ilość już wdrożonych usprawnień



Zachęcamy pracowników do zgłaszania pomysłów poprzez szereg działań, m. in.:

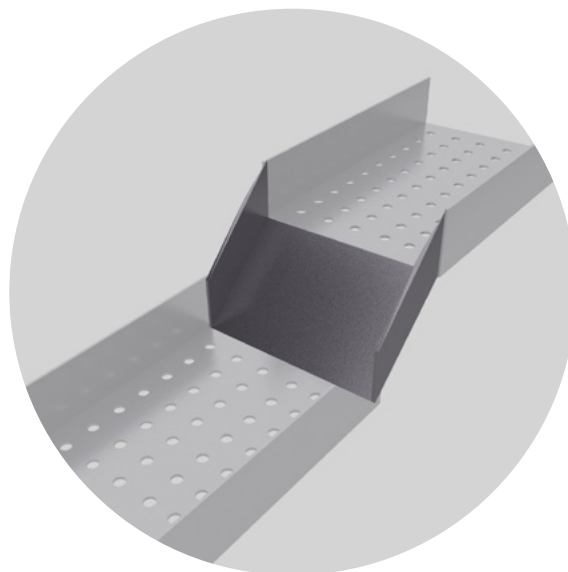
- codzienne odprawy, rozmowa na temat koniecznych usprawnień,
- stawianie celów i motywowanie do szukania pomysłów,
- rzeczywiste zaangażowanie kierownictwa,
- zapewnienie czasu i miejsca na spotkania informacyjne (kierownicy),
- szkolenia/warsztaty (działy wsparcia, Lean, kierownicy),
- komunikacja i wizualizacja (plakaty, tablice, spotkania).

Jednocześnie, co uważamy za bardzo istotne, każdy przyjęty do wdrożenia pomysł jest nagradzany premią w formie pieniężnej, a dodatkowo przyznajemy wyróżnienia za najlepszy wdrożony projekt w kwartale oraz KAIZEN roku. Ta forma nagradzania jest bardzo motywująca i przekłada się na zwiększenie liczby zgłaszanych wniosków.

PGO S.A. Odlewnia Żeliwa „Śrem”

Dobudowanie zsypu pomiędzy kratami wstrząsowymi, eliminującego upadek odlewów podczas przejścia między kratami. Odniesiono około 90% redukcję uszkodzonych odlewów.

Dodatkowo zminimalizowano ryzyko na zablokowanie odlewu w transporterze.



PGO S.A. Pioma-Odlewnia

Wykonanie we własnym zakresie modelu do samodzielnego wykonania korków do pieca indukcyjnego.

65% redukcja kosztów rocznych związanych z zakupem korków i ich składowaniem.

PGO S.A. Kuźnia Glinik

Zaprojektowanie i wykonanie przyrządu umożliwiającego obrót całego sprzęgu wokół własnej osi bez konieczności jego podnoszenia, jak również obrót o 180 st. podczas procesu spawania.

Zwiększenie ilości pospawanych sprzęgów o jedną trzecią w ciągu dnia pracy.





**NASI
INTERESARIUSZE**

Nasi interesariusze

W PGO S.A. oraz Grupie PGO przykładamy wagę do współpracy i dialogu z naszymi interesariuszami. Łączą nas więzi wzajemnych wpływów i relacji.

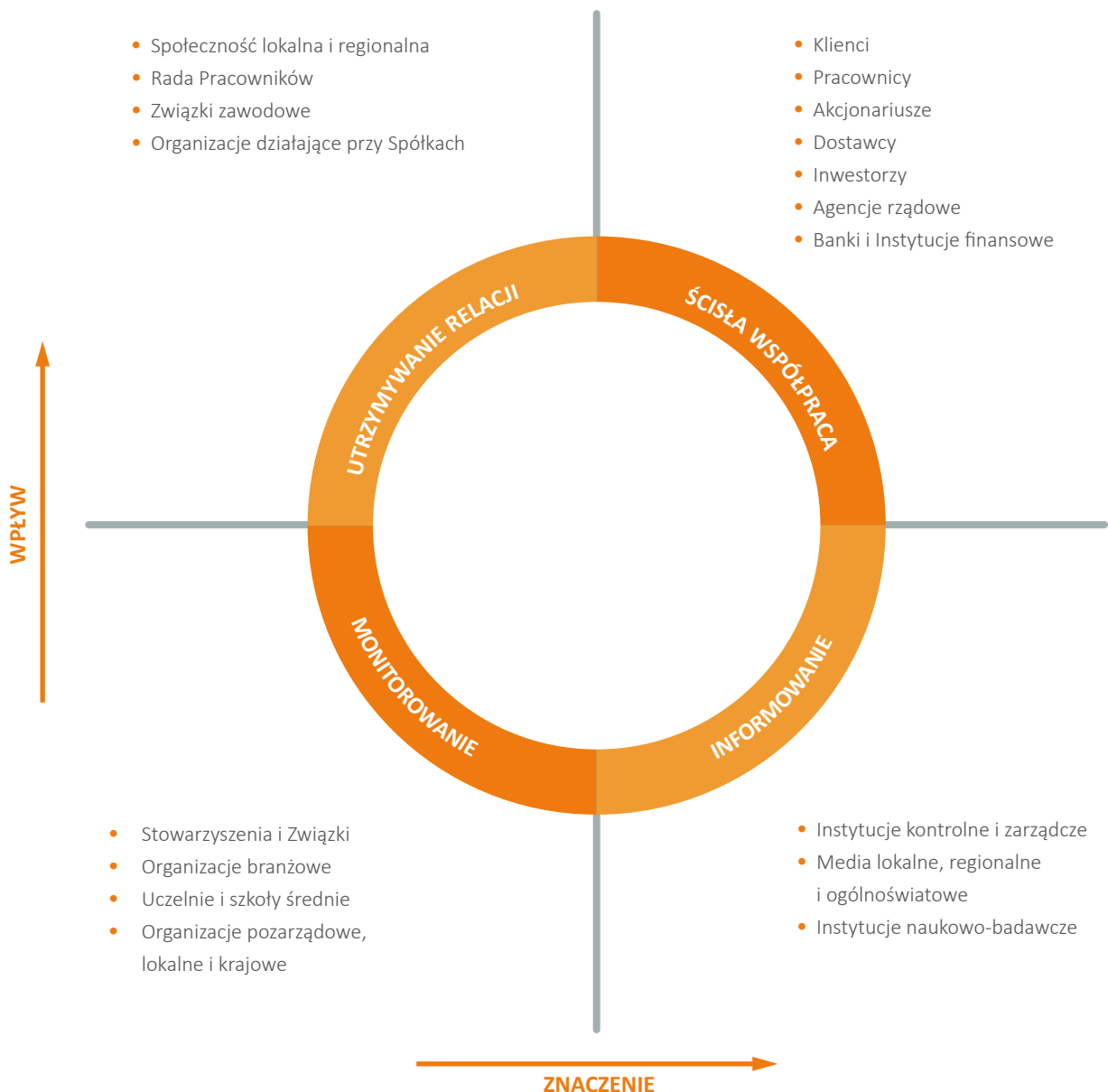
Identyfikujemy ich w oparciu o:

- wpływ, jaki wywierają na naszą organizację,
- wpływ, jaki nasza organizacja wywiera na nich,
- regiony, na które nasza organizacja wywiera wpływ.

Interesariusze zostali zidentyfikowani w oparciu o procesy produkcyjne i handlowe, na podstawie regulacji prawnych oraz polityk wdrożonych w Grupie. **(G4-25, GRI 102-42)**

Interesariusze zostali przyporządkowani do pól mapy interesariuszy według wpływu i znaczenia dla funkcjonowania PGO S.A. oraz Grupy PGO.

..... WPŁYW I ZNACZENIE INTERESARIUSZY DLA PGO S.A. ORAZ GRUPY PGO



(G4-24, GRI 102-40)

Grupa interesariuszy	Typ zaangażowania	Obszary poruszane przez interesariuszy
Akcjonariusze, inwestorzy, analitycy, banki i instytucje finansowe	• Raporty bieżące, • Raporty okresowe, • Raport zrównoważonego rozwoju, • Korporacyjna strona internetowa, • WZA, • Spotkania indywidualne, • Konferencje.	• Sytuacja finansowa, • Przejrzystość i transparentność działania, • Strategia i cele, • Działania rozwojowe, • Wartość.
Pracownicy	• Bezpośrednie spotkania z Pracownikami i ich rodzinami, • Bezpośrednie rozmowy z przełożonymi, • Ocena okresowa, • Szkolenia i warsztaty, • Spotkania integracyjne, • Programy zaangażowania społecznego (wolontariat), • Wewnętrzne komunikaty mailowe, • Raport zrównoważonego rozwoju, • Magazyn firmowy o Grupie PGO i jej pracownikach „Druga Strona Metalu”.	• Warunki zatrudnienia, • Polityka płacowa, • Możliwość rozwoju, • Wsparcie i benefity, • Polityka prorodzinna, • Stabilność i pewność zatrudnienia, • Ważne wydarzenia i dokonania Grupy i jej pracowników.
Rada Pracowników, związki zawodowe, organizacje działające przy Spółkach I Oddziałach	• Spotkania bezpośrednie, • Spotkania ze Związkami Zawodowymi, • Raport zrównoważonego rozwoju.	• Plany rozwojowe, • Strategia operacyjna, • Warunki zatrudnienia i wynagradzania, • Polityka płacowa, • Poszanowanie praw człowieka.
Klienci	• Kontrakty, • Strona internetowa, • Badanie satysfakcji Klientów, • Bezpośrednie spotkania, • Rozmowy telefoniczne, • Kontakt mailowy, • Spotkania branżowe, targi, • Raport zrównoważonego rozwoju.	• Warunki współpracy, • Jakość oferowanych produktów, • Planowany rozwój produktów, • Satysfakcja ze współpracy.
Organizacje pozarządowe lokalne, regionalne i krajowe, uczelnie, organizacje społeczne, uczelnie, szkoły średnie	• Organizacja otwartych programów stażowych, np. We shape your future, • Wspólne przedsięwzięcia ze szkołami technicznymi na poziomie szkolnictwa wyższego, • Magazyn firmowy o Grupie PGO i jej pracownikach „Druga Strona Metalu”.	• Wpływ na rozwój społeczności lokalnych, • Wsparcie w rozwój edukacyjny społeczności, • Wspólne inicjatywy i projekty.
Dostawcy	• Raporty okresowe, • Kontrakty, • Relacje bezpośrednie z Pracownikami wyznaczonymi do kontaktów, • Raport zrównoważonego rozwoju.	• Warunki współpracy, • Transparentne zasady współpracy i wyboru dostawców, • Warunki przyjęcia i reklamacji dostawy, • Wspólne inicjatywy branżowe.

Grupa interesariuszy	Typ zaangażowania	Obszary poruszane przez interesariuszy
Społeczność lokalna	• Udział w wydarzeniach społecznych, • Programy wolontariatu, • Konferencje, • Bezpośrednie spotkania, • Patronaty i sponsoring, • Raport zrównoważonego rozwoju.	• Wsparcie finansowe, • Wspólne inicjatywy społeczne, • Wpływ na społeczności oraz środowisko.
Instytucje kontrolne i zarządcze, agencje rządowe	• Dokumentacja potwierdzająca wypełnianie obowiązków informacyjnych, • Spotkania bezpośrednie, • Raporty okresowe, • Raport zrównoważonego rozwoju.	• Działalność zgodnie z normami i przepisami prawa, • Wpływ na gospodarkę krajową, • Wpływ na rozwój rynku.
Media lokalne, regionalne i ogólnopolskie	• Biuro prasowe, • Bieżąca komunikacja, • Strona internetowa www.pgosa.pl oraz Social Media, • Konferencje prasowe, • Raport zrównoważonego rozwoju.	• Wyniki finansowe, • Strategia i cele Grupy, • Działania rozwojowe, • Wartość Grupy • Wpływ na społeczność oraz środowisko.

W 2020 r., z uwagi na epidemię COVID-19 interakcje z poszczególnymi grupami interesariuszy uległy istotnym ograniczeniom. W wielu przypadkach konieczne było wstrzymanie działań i kontaktów lub sprowadzenie ich do niezbędnego minimum. Mamy nadzieję, że w 2021 r. sytuacja epidemiczna zostanie opanowana, co pozwoli na sukcesywne przywracanie relacji z interesariuszami i powrót do wypracowanego standardu komunikacji.

Mimo kluczowego wpływu regulacji prawnych na działalność Grupy PGO, w 2020 roku nie udzieliliśmy żadnego wsparcia na rzecz partii politycznych, polityków, czy instytucji o podobnym charakterze. Grupa PGO jest konsekwentnie apolityczna i w żaden sposób nie próbuje oddziaływać na środowiska polityczne. **(G4-SO6, GRI 415-1)**

Znaczenie dialogu

Angażujemy się w dialog z interesariuszami w oparciu o otwartą komunikację. Wierzymy, że taka forma przynosi obustronne korzyści. Budujemy trwałe, oparte na zaufaniu relacje z otoczeniem podejmując następujące działania:

(G4-26, GRI 102-43)

- systematyczne badania satysfakcji klientów,
- budowa kultury bezpośrednich spotkań z kontrahentami,
- stały dialog z pracownikami,
- zaangażowanie w działania społeczne,
- spotkania z pracownikami i ich rodzinami,

- współpraca ze szkołami technicznymi na poziomie szkolnictwa średniego i wyższego,
- organizacja otwartych programów stażowych dla studentów.

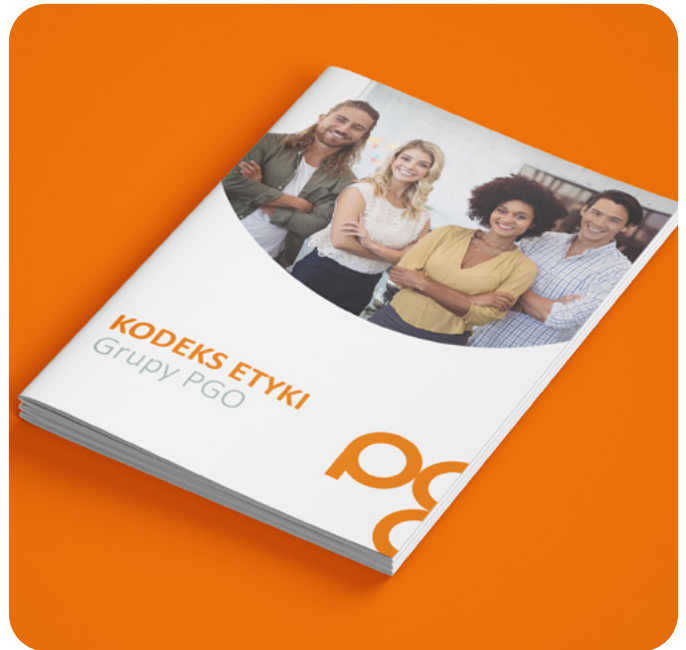
PGO S.A. od 2011 roku jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Wymiana informacji z inwestorami odbywa się w ramach organizowanych spotkań, przy okazji Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy oraz za pośrednictwem strony www.pgosa.pl.

Przykładamy dużą wagę do wewnętrznej komunikacji. Jednym z narzędzi, które pomagają w integracji oraz poznawaniu się pracowników od strony prywatnej jest Biuletyn Informacyjny Grupy PGO „Druga Strona Metalu”, który wydawany jest w cyklu półrocznym.

Kodeks Etyki

W 2019 został przyjęty Kodeks Etyki Grupy PGO, który jest usystematyzowanym zbiorem wartości, norm i zasad, którymi kierujemy się w stosunku do otoczenia Grupy. Jest to nasze zobowiązanie do przestrzegania najwyższych standardów etycznych oraz wyraz odpowiedzialności, którą ponosimy jako jedna z największych w Polsce grup przemysłowych działających w branży metalurgicznej. W trakcie jego tworzenia uznaliśmy za priorytet wyznawane w Grupie PGO wartości, a opisane w nim zachowania i normy dotyczą każdego pracownika, bez względu na zajmowane stanowisko czy staż pracy. Każde podejmowane działanie pracowników Grupy PGO jest rozpatrywane pod względem jego etycznego wymiaru oraz zgodności z przyjętymi w organizacji politykami. Kodeks został podzielony na działania w obszarze wewnętrznym, czyli zachowania i odpowiedzialność w miejscu pracy, działania w otoczeniu biznesowym oraz społecznym.

(G4-56, GRI 102-16)



Obszary zdefiniowane w Kodeksie:



Miejsce pracy



Dbłość o powierzone aktywa



Należyta postawa wobec dostawców



Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo



Otoczenie biznesowe



Otoczenie społeczne



Równe traktowanie i równe szanse



Unikanie konfliktów interesów



Komunikacja



Ochrona danych osobowych



Przeciwdziałanie korupcji



Ochrona środowiska



Tajemnica przedsiębiorstwa



Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy



Dobroczynność

Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa oraz ich zgłaszania

Obok „Kodeksu Etyki Grupy PGO” przyjęta została również „Polityka przeciwdziałania korupcji Grupy PGO”, która reguluje m.in. zasady dotyczące postępowania pracowników w sytuacji konfliktu interesów.

„Kodeks Etyki Grupy PGO” zobowiązuje pracowników do przestrzegania najwyższych standardów etycznych, a każde podejmowane działanie pracowników Grupy PGO jest rozpatrywane pod względem jego etycznego wymiaru oraz zgodności z przyjętymi w organizacji politykami.

Natomiast w ramach „Polityki przeciwdziałania korupcji Grupy PGO” zdefiniowany został konflikt interesów, który ma miejsce w przypadku, gdy pracownik posiada osobiste lub finansowe powiązania bądź innego rodzaju interesy, które mogą mieć faktyczny wpływ lub być postrzegane jako wywierające wpływ na decyzje lub działania, które nie służą interesom Grupy PGO, bądź też w przypadku, gdy pracownik wykorzystuje swoją pozycję w Grupie dla osobistych korzyści. Grupa PGO oczekuje od wszystkich swoich pracowników, współpracowników i przedstawicieli ujawniania wszelkich konfliktów interesów swoim bezpośrednim przełożonym oraz podejmowania działań mających na celu wyeliminowanie wszelkich osobistych konfliktów interesów przed przystąpieniem do danej sprawy. Ujawnieniu podlegają wszystkie konflikty interesów, niezależnie od tego, czy zdaniem pracownika mają one istotne znaczenie gdyż mogą być postrzegane jako mające wpływ na podejmowane decyzje lub działania przez innych pracowników lub osoby trzecie.

Wszyscy pracownicy Grupy PGO muszą w sytuacjach biznesowych działać mając na względzie obowiązujące przepisy oraz zabezpieczając szeroko rozumiany interes całej Grupy PGO.

O potencjalnych sytuacjach korupcjogennych lub innych zdarzeniach o charakterze nadużycia pracownicy każdej spółki Grupy PGO mogą informować mając do dyspozycji różne kanały. W pierwszej kolejności osobą informowaną o przypadku podejrzenia zachowania o charakterze korupcyjnym jest bezpośredni przełożony lub przełożony wyższego szczebla, a następnie właściwy Zarząd spółki Grupy lub Dyrektor Oddziału PGO S.A.. Każdy pracownik dokonujący zgłoszenia, ma zapewnioną anonimowość i nie mogą być w stosunku do niego wyciągnięte żadne konsekwencje. Pracownik taki jest zobowiązany do zachowania informacji dotyczących zgłoszenia w tajemnicy. Wszyscy pracownicy, w tym również osoby pracujące nad wyjaśnieniem sprawy, nie mogą przekazywać informacji o postępowaniu sprawdzającym osobom, w stosunku do których zostało ono wszczęte.

Proces postępowania w odniesieniu do zgłoszonych zdarzeń jest następujący:

- Zarząd weryfikuje otrzymane informacje,
- Zarząd powołuje komisję do spraw wyjaśnienia okoliczności zgłoszonego zdarzenia,
- pracownik podejrzany o działanie sprzeczne z Polityką ma prawo do przedstawienia swojego stanowiska w sprawie,
- zarząd podejmuje działania naprawcze, które mają za celu zapobieżenie w przyszłości podobnym zdarzeniom,
- jeśli zostanie ustalone, że badane zdarzenie stanowi działanie korupcyjne, Zarząd zawiadomi o zdarzeniu uprawnione organy ścigania.

W Grupie PGO została wprowadzona „Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur wewnętrznych i standardów etycznych”. Procedura przewiduje możliwość dokonywania przez osoby zatrudnione w Spółce zgłoszeń zidentyfikowanych przypadków naruszeń przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad etyki bezpośrednio do członka Zarządu (w postaci papierowej lub elektronicznej), a w przypadku gdy sprawa dotyczy co najmniej jednego z członków Zarządu bezpośrednio do członka Rady Nadzorczej (w postaci papierowej lub elektronicznej). W przypadku dokonania zgłoszenia naruszenia dokonywana jest jego szczegółowa weryfikacja. Członek Zarządu lub członek Rady Nadzorczej mają możliwość powołania komisji wyjaśniającej, której członkami będą osoby właściwe z uwagi na charakter zgłoszenia oraz będą upoważnione do zapoznania się ze szczegółami zgłoszenia. Ponadto przeprowadzane są rozmowy z osobami, które zostały wskazane w zgłoszeniu jako podejrzane o dokonanie naruszenia, ze świadkami naruszenia, osobami które miały wiedzę na temat naruszenia oraz, o ile jest to możliwe, z osobą która dokonała zgłoszenia.

Wszelka dokumentacja związana ze zgłoszeniem o naruszeniu oraz prowadzonym dochodzeniem jest przechowywana przez 5 lat od roku następującego po roku, w którym nastąpiło zgłoszenie. Dokumentacja związana ze zgłoszeniem jest traktowana jako poufna i właściwie zabezpieczana, a dostęp do niej mają jedynie upoważnione osoby. W przypadku negatywnej weryfikacji zgłoszenia naruszenia, dane osobowe zamieszczone w zgłoszeniu są usuwane niezwłocznie. **(G4-57, GRI 102-17), (G4-58, GRI 102-17)**

Polityki Grupy PGO

Polityka przeciwdziałania korupcji



Grupa PGO zobowiązuje się prowadzić działalność opartą na szczerości, uczciwości, zaufaniu i odpowiedzialności. Pracownicy Grupy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych w krajach, w których jesteśmy obecnie. Grupa PGO dokłada starań by zapobiegać, przeciwdziałać i wykrywać łapownictwo, zarówno czynne, jak i bierne. Reputacja Grupy, wiarygodność i etyka postępowania w biznesie mają dla nas ogromne znaczenie. Nasza renoma i dobre imię są wynikiem wieloletnich starań wszystkich pracowników. Grupa PGO przyjęła zasadę „zero tolerancji” wobec naruszeń niniejszej polityki. Nadzór nad niniejszą polityką sprawuje bezpośrednio Zarząd PGO S.A.

Polityka poszanowania praw człowieka



Polityka Grupy PGO dotycząca poszanowania praw człowieka określa zasady działań i zachowań, mające na celu stworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są szanowane oraz zapobieganie sytuacjom, w których nasze działania bezpośrednio lub pośrednio mogłyby je naruszać. Jej założenia i zasady są także propagowane wśród podwykonawców i dostawców w ramach łańcucha dostaw oraz innych interesariuszy Grupy. W 2020 roku Grupa PGO, w ramach procedur związanych z weryfikacją potencjalnych dostawców, domagała się informacji o praktykach dotyczących zatrudniania pracowników i poszanowania praw człowieka u dostawców. Z uzyskanych informacji nie stwierdzono przypadków współpracy z podmiotami dopuszczającymi się naruszeń praw człowieka. Grupa w kolejnych latach planuje wdrożyć jednolite zasady weryfikacji dostawców, w ramach których jednym z istotnych aspektów będzie zbieranie informacji o posiadaniu przez dostawców polityk i ich stosowaniu.

Polityka środowiskowa



Kwestia poszanowania środowiska to jeden z priorytetów Grupy PGO. Jesteśmy świadomi oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne. Dokładamy starań, aby zminimalizować nasz negatywny wpływ poprzez procesy ukierunkowane na doskonalenie metod zapobiegania negatywnym skutkom naszej działalności. Elementem strategii naszej Grupy jest wprowadzenie i utrzymanie systemu zarządzania środowiskiem, zgodnego z obowiązującymi normami.

Prowadząc działalność opieramy się na poniższych zasadach:

- zgodność z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi ochrony środowiska,
- minimalizacja odpadów technologicznych oraz prowadzenie bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez: optymalizację procesu produkcji,

a także segregację, składowanie i przekazywanie odpadów do przerabiania lub utylizacji,

- racjonalne gospodarowanie surowcami, w tym: wodą, energią elektryczną i ciepłą,
- minimalizacja ilości zanieczyszczeń emitowanych do powietrza,
- uwzględnienie nowoczesnych urządzeń i technologii, w tym energooszczędnych i sprzyjających ochronie środowiska, przy procesach inwestycyjnych i modernizacjach,
- edukacja pracowników i ich angażowanie do działań sprzyjających ochronie środowiska,
- dążenie do współpracy z dostawcami stosującymi wysokie standardy w zakresie ochrony środowiska,
- dążenie do minimalizacji ryzyka wystąpienia poważnych awarii mogących niekorzystnie wpłynąć na środowisko naturalne.

Polityka różnorodności



Grupa PGO w polityce różnorodności kieruje się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Różnorodność i otwartość to wartości stanowiące fundament zarówno działań biznesowych Grupy, jak i jej polityki zatrudniania. Jej celem jest upowszechnianie równego traktowania, różnorodności, stworzenie w miejscu pracy atmosfery i kultury organizacyjnej, które zapewniają szacunek i poczucie bezpieczeństwa. Polityka prowadzi również do budowania pozytywnych relacji i w konsekwencji pozwala m.in. na osiągnięcie celów biznesowych.

Polityka różnorodności wpisuje się w strategię zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu, która stanowi część strategii rozwoju Grupy.

Polityka personalna



Polityka personalna Grupy PGO opracowana została w oparciu o misję, wizję i wartości organizacji. Opiera się na następujących źródłach: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, polskiego prawa, ze szczególnym uwzględnieniem Kodeksu Pracy oraz dokumentów wewnętrznych regulujących zatrudnienie pracowników spółek tworzących Grupę PGO.

Polityka społeczna i sponsoringowa



Polityka społeczna i sponsoringowa została oparta na wartościach wyznawanych w Grupie PGO, wizji oraz misji Grupy. Jej kluczowymi celami są budowanie i umacnianie relacji oraz inspirowanie do pozytywnych zmian w obrębie

Grupy PGO oraz w jego otoczeniu. Do pozostałych celów należą:

- podkreślanie wagi społecznej odpowiedzialności budującej wartości dla firmy, jej pracowników oraz otoczenia,
- podkreślanie współzależności naszej Grupy ze społecznościami lokalnymi i środowiskiem,
- otwarcie na potrzeby, dialog społeczny oraz szukanie szans wzajemnego rozwoju,
- umacnianie relacji pracowników Grupy PGO,
- budowanie pozytywnej relacji pracownik- pracodawca,
- budowanie wizerunku Grupy PGO jako organizacji odpowiedzialnej społecznie.

Z końcem 2018 roku działania PGO zostały ustrukturyzowane i podzielone na obszary, w ramach których Grupa PGO wspiera zarówno pracowników, jak społeczności lokalne i interesariuszy. Od początku 2019 roku Grupa PGO angażowała się w akcje społeczne i sponsoringowe, które można przypisać do następujących kategorii:

1. Edukacja, sport i zdrowie.
2. Kultura.
3. Społeczności lokalne oraz środowisko.

W 2020 roku z uwagi na epidemię COVID-19, począwszy od drugiego kwartału, Grupa PGO musiała znacząco ograniczyć, a w niektórych przypadkach zawiesić swoje zaangażowanie i wsparcie dla większości kategorii. Jednak mimo trudnej sytuacji i z uwagi na znaczenie społeczne Grupa PGO w ramach posiadanych możliwości wsparła działania instytucji walczących z epidemią COVID-19.

Grupa w ramach zasad należytej staranności oraz zgodnie z przyjętymi narzędziami dotyczącymi zarządzania ryzykiem dokonuje oceny stopnia realizacji przyjętych polityk i na bieżąco wprowadza w swojej działalności zmiany konieczne dla zapewnienia ich przestrzegania. Narzędziem wykorzystywanym przez Grupę PGO w procedurze należytej staranności w odniesieniu do przyjętych polityk jest kilkuetapowy proces zarządzania ryzykiem, w którym identyfikujemy i dokonujemy oceny również ryzyka wystąpienia naruszeń zasad i wartości w ramach polityk oraz określamy odpowiedni sposób reagowania, monitorujemy skuteczność podjętych działań i ich efektów. Proces zarządzania ryzykiem składa się z następujących elementów:

- identyfikacja ryzyka (przyczyna, rodzaj ryzyka, następstwa ryzyka),
- analiza ryzyka (prawdopodobieństwo zaistnienia, konsekwencje i skutki),
- warianty rozwiązań, w tym analiza ewentualnych nakładów finansowych,

- oszacowanie poziomu ryzyka,
- podjęcie decyzji i działania dotyczące ryzyka,
- kontrola i monitorowanie podjętych działań.

W okresie 2020 r. Grupa PGO dążyła do jak najszerzego stosowania zasad określonych w Kodeksie Etyki oraz przyjętych politykach. W naszej ocenie Grupa PGO prowadzi swoją działalność z poszanowaniem tych zasad i w 2019 r. nie stwierdzono istotnych naruszeń zasad etyki oraz wartości przyjętych w ramach polityk.

Zidentyfikowane aspekty

Proces raportowania przeprowadziliśmy w oparciu o etapy identyfikacji, priorytetyzacji i walidacji. Dokonaliśmy analizy otoczenia wewnętrznego, biznesowego i społecznego. Przygotowując się do opracowywania raportów „Zrównoważonego rozwoju Grupy PGO” w kolejnych latach, przeprowadziliśmy w roku 2018 wśród naszych interesariuszy badanie ankietowe. Respondenci ocenili, w skali pięciostopniowej, istotne aspekty. Ankietę on-line wypełniło 116 respondentów. W raporcie szczegółowo zostały ujęte aspekty, które uzyskały średni wynik równy lub większy niż 4,0. Tematy kluczowe z perspektywy Zrównoważonego Rozwoju i Odpowiedzialnego Biznesu określone jako istotne przez Grupę PGO i interesariuszy prezentują się następująco: **(G4-18, GRI 102-46), (G4-19, GRI 102-47), (G4-20, GRI 103-1), (G4-21, GRI 103-2), (G4-27, GRI 102-44)**

Aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu

Aspekt	Opis aspektu	Wynik punktowy
Ekonomiczno-strategiczny	Kreowanie nowych obszarów zastosowania oferowanych produktów lub rozwój nowych obszarów produktowych.	4,12
	Adaptacja organizacji w obliczu wyzwań związanych z rewolucją technologiczną, np. automatyzacja i robotyzacja.	4,18
Pracowniczy i edukacyjny	Podjęmowanie działań wpływających na bezpieczeństwo i komfort w miejscu pracy.	4,47
	Rozwój kompetencji i dostarczania wysokospecjalistycznych szkoleń dla pracowników, kursów oraz studiów podyplomowych.	4,43
	Podjęmowanie działań wzmacniających poczucie przynależności pracowników do organizacji.	4,15
	Aktywności wpływające na jakość komunikacji i zacieśnianie relacji pomiędzy współpracownikami.	4,18
Środowisko	Inwestycje w badania i rozwój przyczyniające się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko.	4,18
	Praktyki i działania na rzecz ochrony środowiska.	4,09
	Wskazane społeczeństwu dobrych praktyk w zakresie odpowiedzialnego korzystania ze środowiska naturalnego w codziennym życiu, np. zgodnie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego, wykorzystania źródeł odnawialnych.	4,02
Prawa człowieka i przeciwdziałanie korupcji	Działania pozwalające na zapewnianie wszystkim pracownikom równego dostępu do szkoleń i rozwoju kompetencji.	4,28
	Aktywności wpływające na budowanie etycznej kultury pracy oraz przeciwdziałanie dyskryminacji.	4,26
	Doskonalenie stosowanych praktyk zakupowych dla dostawców zapewniających transparentne zasady współpracy.	4,10
	Działania przyczyniające się do budowania kultury organizacyjnej opartej o szacunek i wzajemne zaufanie pomiędzy pracownikami, współpracownikami i przełożonymi.	4,47

W tworzeniu „Raportu zrównoważonego rozwoju Grupy PGO” dążymy aby w kolejnych okresach obejmował on wszystkie istotne aspekty prowadzonej działalności i w możliwie najdokładniejszy sposób oddawał jej specyfikę oraz jej wpływ na interesariuszy i nasze otoczenie. Dlatego też „Raport zrównoważonego rozwoju Grupy PGO” począwszy od Raportu

za rok 2019 zawiera w wielu aspektach informacje w poszerzonym zakresie oraz prezentowane w nowej, dostarczającej większej ilości danych formie, m.in. w zakresie danych dotyczących środowiska, pracowników czy bezpieczeństwa. **(G4-23, GRI 102-49)**

Nasi klienci

Grupa PGO posiada znaczącą pozycję na rynku odlewniczym w Polsce oraz na rynkach europejskich. Produkcja cechuje się dużą elastycznością, co wynika z możliwości wykonywania odlewów o wadze jednostkowej od 0,5 kg do 30 ton. Duża elastyczność produkcji, szeroka oferta produkcyjna pod względem produktowym, materiałowym i technologicznym, dobre wyposażenie, rozbudowane zaplecze laboratoryjne, posiadane certyfikaty i uznania Towarzystw Klasyfikacyjnych powodują, że odlewnie są atrakcyjnym partnerem na rynku krajowym jak i zagranicznym. Produkowane przez nas odkuwki wykonywane są ze stali węglowej, stali stopowych i specjalnych, według

indywidualnych życzeń zamawiających. Posiadany aktualnie park maszynowy pozwala na wykonywanie odkuwek matrycowych o ciężarze od 0,2 do 150 kg, oraz odkuwek swobodnie kutych o wadze od 0,5 do 8.000 kg. Świadczymy także usługi w zakresie obróbki mechanicznej, cieplnej i badań laboratoryjnych.

Posiadamy bogatą ofertę wyrobów w zakresie odlewów żeliwnych i stalowych oraz odkuwek matrycowych i swobodnie kutych dzięki czemu możliwa jest obsługa klientów z szerokiego spektrum branż przemysłowych. Odbiorcami naszych odlewów i odkuwek są zarówno krajowi, jak i zagraniczni producenci działający w następujących branżach: **(G4-8, GRI 102-6)**



Przemysł górniczy



Rolnictwo



Motoryzacyjny



Kolej



Technika napędowa



Przemysł stoczniowy



Przemysł budowlany



Armatura przemysłowa



Maszyny i urządzenia



Przemysł energetyczny



Metalurgia



Przemysł paliwowy



Technika dźwigowa



Siłownie wiatrowe



Przemysł maszyn obróbkowych

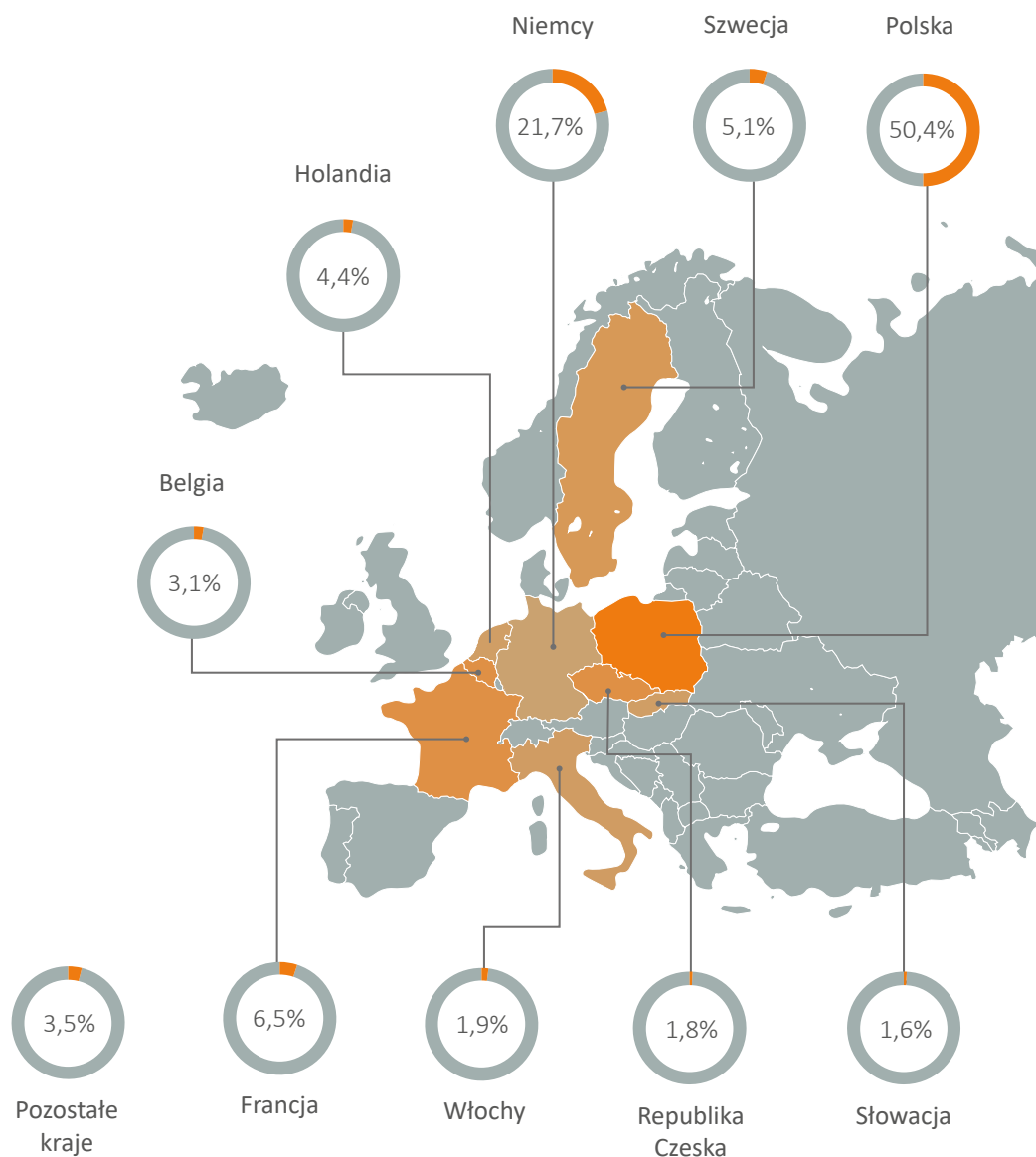


Pozostałe gałęzie przemysłu

W 2020 r. Grupa PGO współpracowała z około 550 odbiorcami w tym około 200 zagranicznymi. Największym klientem Grupy w 2020 r. była spółka Famur S.A. (przemysł górniczy), której

udział w obrotach Grupy PGO wyniósł około 12% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży.

Geograficzna struktura sprzedaży Grupy PGO



Odlewy żeliwne mają zastosowanie m.in. jako: bębny hamulcowe, korpusy sprężarek, bloki i obudowy silników, obudowy przekładni, elementy konstrukcyjne maszyn obróbczych, przeciwwagi, tuleje oraz kołnierze części pomp i zaworów, elementy armatury przemysłowej czy obudowy turbin.

Odlewy stalowe wytwarzane w naszej Grupie mają zastosowanie przede wszystkim jako elementy konstrukcyjne i podzespoły maszyn górniczych wykorzystywane m.in.

w produkcji przenośników ścianowych, obudów ścianowych, kombajnów urabiających jak również elementy armatury przemysłowej, kół zębatach, obudowy przekładni, ogniwo gąsienic itp.

Odkuwki mają zastosowanie m. in. jako podzespoły w samochodach osobowych i ciężarowych, ciągnikach rolniczych, zestawy łączeniowe wagonów kolejowych, jako elementy armatury przemysłowej oraz części maszyn i urządzeń.

”

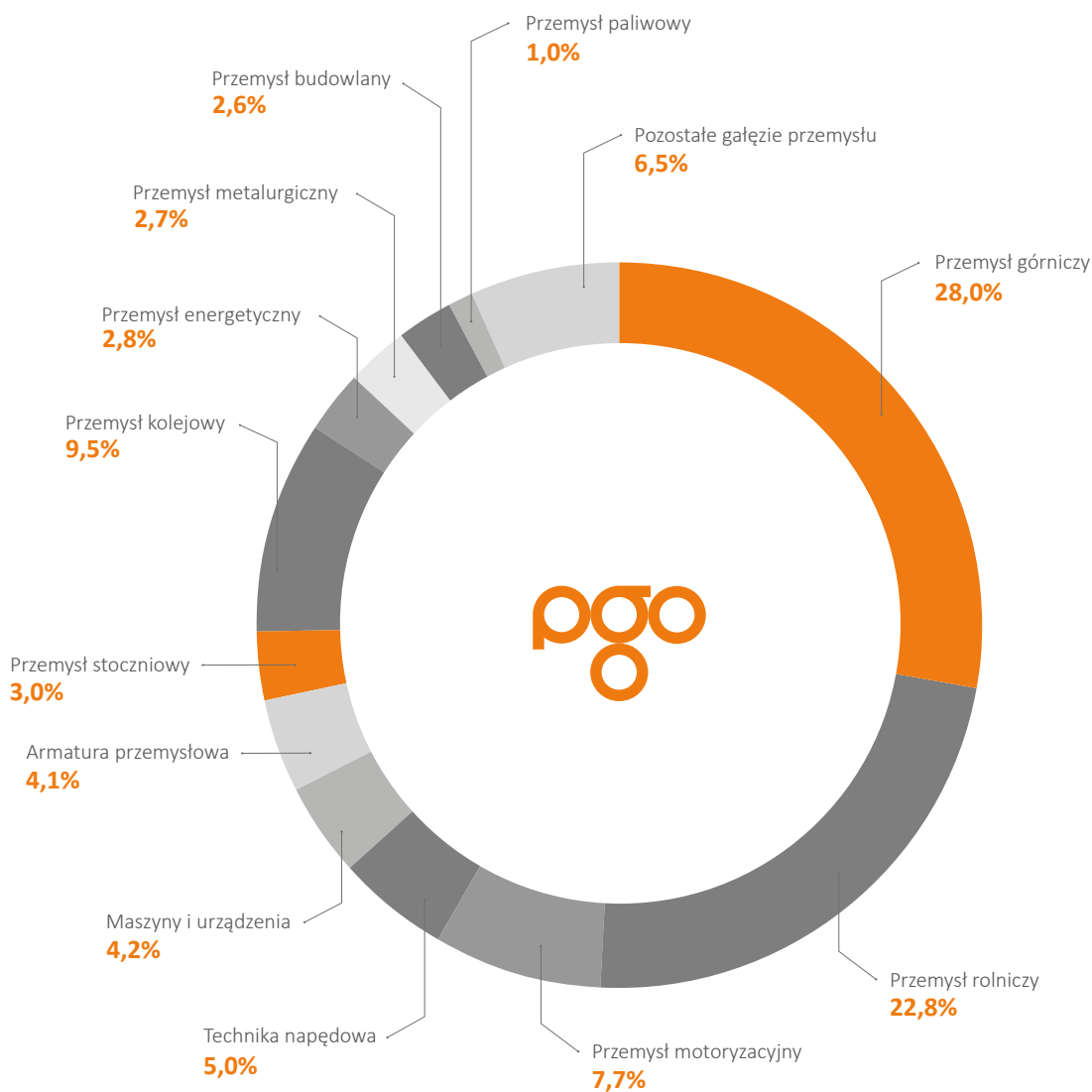
W Grupie PGO dbamy o obecność na szerokim rynku, nie dopuszczając do uzależnienia od pojedynczych sektorów gospodarki czy wąskiej grupy odbiorców. Równocześnie dbamy o stały rozwój naszej oferty dla branż, które postrzegamy jako strategiczne i z którymi wiążemy swoje dalekosiężne plany. Przykładem niech będzie rynek transportu szynowego, mający znakomite perspektywy i dla którego ciągle rozwijamy swoją ofertę. Nasza strategia sprzedażowa jest odzwierciedleniem różnorodności oferty naszych oddziałów produkcyjnych i łączy w sobie zarówno cele branżowe jak i produktowe. To zróżnicowanie na wielu płaszczyznach stanowi o sile PGO.

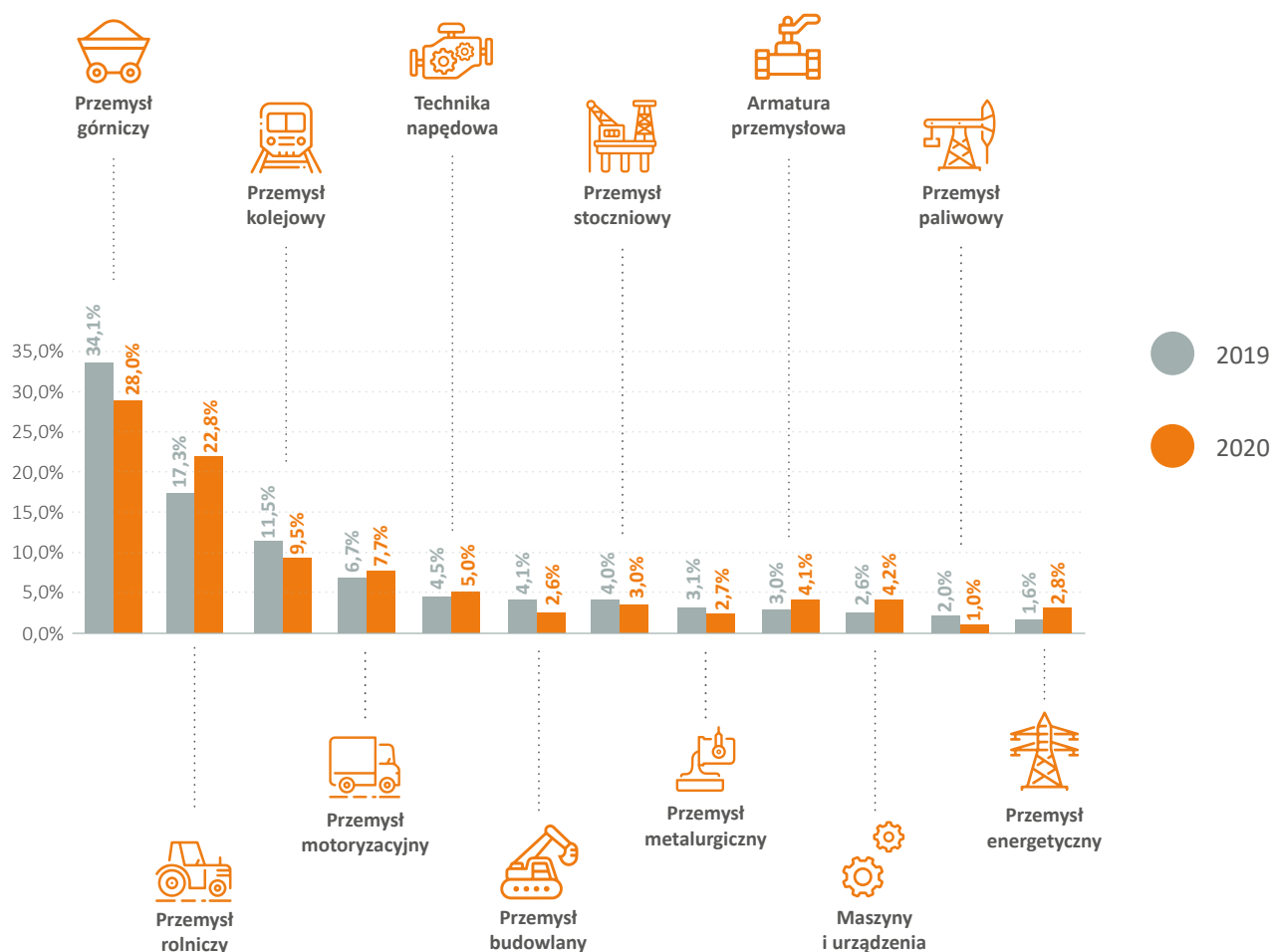


Andrzej Bulanowski, Wiceprezes Zarządu PGO S.A. ds. sprzedaży

”

Branżowa struktura sprzedaży





Nasi dostawcy i łańcuch dostaw

Z uwagi na przedmiot działalności PGO S.A i Grupy PGO, zarówno wartościowo, jak i ilościowo największy element struktury zakupów zaopatrzeniowych stanowią materiały wsadowe (stal, złom, surówki) oraz nośniki energii (koks odlewniczy, energia elektryczna, gaz ziemny). Pozostałe zakupy zaopatrzeniowe obejmowały: materiały formierskie, różnego rodzaju materiały pomocnicze oraz materiały do utrzymania ruchu i części zamienne. Grupa PGO w 2020 r. współpracowała z ponad 1.400 dostawcami, z czego znacząca część to dostawcy krajowi (około 95%).

Dostawy realizowane przez dostawców krajowych miały średnio w Grupie około 90% udział w zakupach w 2020 r., natomiast dostawców zagranicznych około 10%. **(G4-EC9, GRI 204-1)**

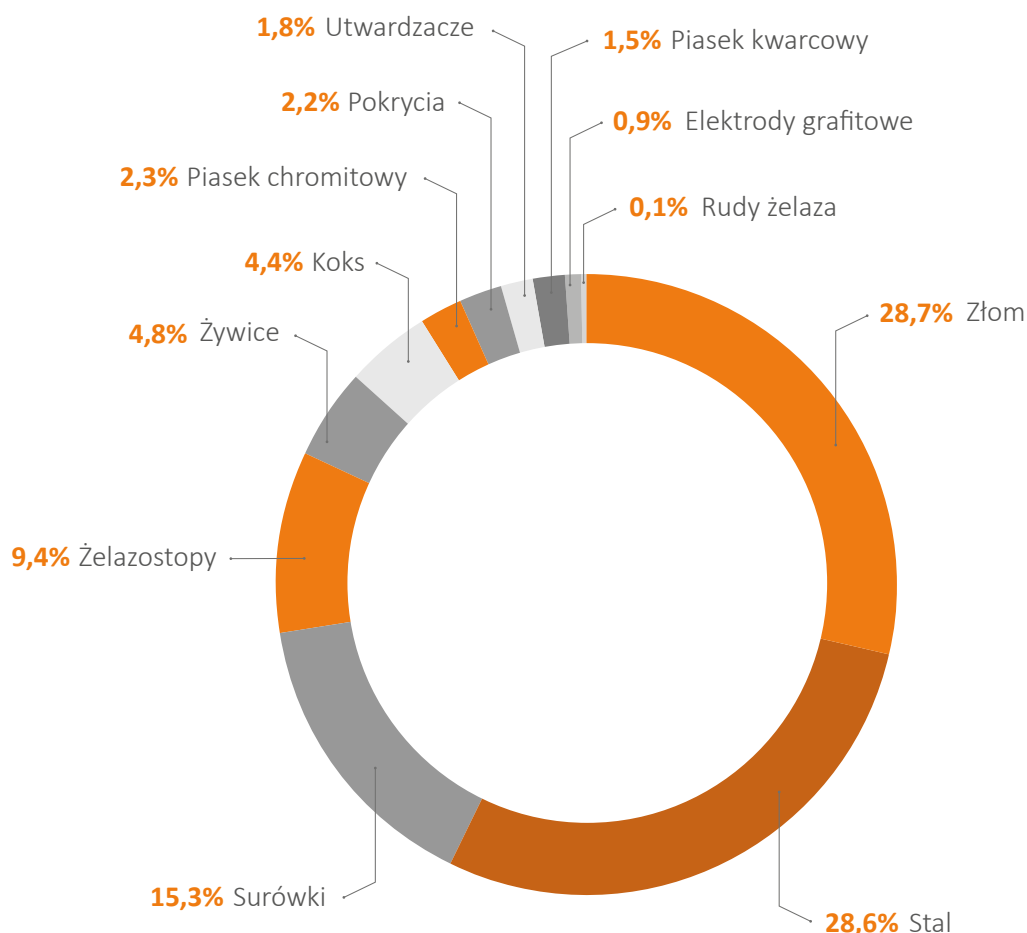
Zaopatrzenie materiałowo-techniczne w odlewniach Grupy jest realizowane w podziale na następujące grupy:

- materiały wsadowe,
- materiały formierskie,
- materiały pomocnicze,
- materiały do utrzymania ruchu i części zamienne,
- nośniki energii.

Największy udział w ilości i wartości zakupów w kuźni stanowią:

- materiały wsadowe – wyroby hutnicze z różnych gatunków stali (węglowe, stopowe, wysokostopowe) w postaci wlewków, prętów, kęsów, kęsisk,
- energia elektryczna – niezbędna do produkcji sprężonego powietrza (zasilanie młotów do produkcji odkuwek) oraz zasilania pozostałych urządzeń zakładu,
- gaz ziemny – wykorzystywany przy obróbce cieplnej odkuwek, nagrzewaniu materiałów.

Procentowy udział poszczególnych surowców w kosztach zakupu



łańcuch dostaw obejmuje aspekty związane z pozyskiwaniem surowców służących do produkcji, ich transportem i przeróbką oraz dostarczeniem gotowych produktów klientom. **(G4-12, GRI 102-9)**

Głównym celem w procesie zakupów jest pozyskanie wysokojakościowych surowców, materiałów, komponentów i usług spełniających wysokie normy technologiczne. Ze względu na jakość surowców oraz minimalizację ryzyka przestojów w produkcji, dywersyfikujemy źródła zakupów. Jednocześnie stawiamy na regularną współpracę ze sprawdzonymi dostawcami, którzy wpisywani są na wewnętrzne listy dostawców kwalifikowanych, podlegających ciągłej ocenie.

Zakupy materiałów mających zastosowanie w bezpośrednim procesie produkcji realizowane są u zatwierdzonych dostawców na podstawie zapotrzebowań lub minimalnych stanów magazynowych generowanych przez komputerowy system magazynowy. Materiały wsadowe oraz materiały formierskie do produkcji odlewniczej, dopuszczone do użytku, znajdują się

w stworzonym przez Dział Technologii wykazie materiałów wsadowych oraz formierskich, zawierającym precyzyjne wymagania fizyczne, chemiczne oraz inne konieczne w stosowanej technologii. Na podstawie wymagań, przygotowywane są zapytania ofertowe do dostawców, znajdujących się na liście kwalifikowanych dostawców. Lista dostawców jest weryfikowana i zatwierdzana raz w roku na podstawie przeprowadzonej oceny uwzględniającej kilka aspektów współpracy m.in. jakość, cena, obsługa sprzedaży. Potencjalny dostawca materiału spełniającego wymagania, zobowiązany jest przysłać ofertę z warunkami realizacji oraz odpowiednie dokumenty (atesty, karty charakterystyki), potwierdzające spełnienie przez dany materiał kryteriów technologicznych i jakościowych. Zamówienia są następnie lokowane u producenta spełniającego określone założenia techniczne, a jednocześnie oferującego najlepsze warunki. Po dostawie jakość materiału jest weryfikowana przez Dział Jakości pod kątem spełnienia wymagań określonych każdorazowo na zamówieniu.



Podstawą produkcji kutej w naszej Grupie są materiały hutnicze, których zakupy są dokonywane bezpośrednio u producentów stali (95%) oraz od dystrybutorów (5%). Dane do zapytań i zamówień są tworzone przez Dział/Zespół Inżynieryjny lub Dział/Zespół Zaopatrzenia i zapisywane w technologii. Zapytania kierujemy do producentów materiałów walcowanych lub wlewków, będących na liście kwalifikowanych dostawców. Wszyscy dostawcy z listy głównych dostawców są dobierani i oceniani pod względem spełniania kryteriów wpływu na środowisko, praktyk zatrudnienia pracowników, poszanowania praw człowieka, wpływu na społeczeństwo.

Pozostałe materiały (BHP, IT, farby, paliwa, elektronarzędzia, narzędzia pomocnicze, opakowania, części maszyn itp.) są nabywane w oparciu o dane do zapytań i zamówień określone przez dział zgłaszający zapotrzebowanie. Zamówieni składane jest po rozpoznaniu rynku pod kątem warunków dostawy u dostawcy oferującego najkorzystniejsze warunki jego realizacji.

Usługi kooperacyjne (obróbka mechaniczna) zlecane są do zleceńbiorców, którzy pomyślnie przeszli proces weryfikacji. W procesie weryfikacji zobowiązani są dostarczyć wzorcowe produkty spełniające określone wymagania technologiczne. Dobór kooperanta odbywa się na podstawie jego możliwości w zakresie wykonywanej usługi, tj. posiadania odpowiedniej technologii, oprzyrządowania, maszyn i urządzeń, kontroli jakości oraz precyzji wykonania zgodnej z dostarczoną dokumentacją. Po dokonaniu oceny jakości dostarczonych partii próbnych, dokonujemy wyboru kooperanta, który proponuje najkorzystniejsze warunki współpracy. Na podstawie dokumentacji dostarczonej przez Dział Technologiczny, kooperanci zarejestrowani w bazie składają

również oferty na wykonanie omodelowania. Następnie dokonuje się wyboru kooperanta, który proponuje najkorzystniejsze warunki współpracy.

Zapytania o transport kierowane są do dostawców usług transportowych, będących na liście kwalifikowanych dostawców lub poprzez giełdę transportową. Logistyk ma obowiązek ulokować zamówienie w firmie transportowej spełniającej wymagania w zakresie transportu naszych wyrobów i oferującej najkorzystniejsze warunki.

Prowadzimy okresową ocenę dostawców pod względem terminowości i kompletności dostaw oraz ilości reklamacji.

W 2020 r. z uwagi na sytuację związaną z epidemią COVID-19 możliwość przeprowadzania audytów naszych dostawców została na skutek wprowadzonych ograniczeń administracyjnych mocno utrudniona. W związku z tym na okres trwania epidemii przeprowadzanie audytów zostało czasowo zawieszone. W bieżącej współpracy z dostawcami opieramy się przede wszystkim na wynikach weryfikacji dokonanych w latach wcześniejszych jednocześnie starając się je aktualizować w zakresie w jakim jest to możliwe w oparciu o oświadczenia składane przez naszych dostawców oraz przedstawiane przez nich certyfikaty wystawiane przez podmioty certyfikujące, które pozwalały na ocenę spełniania przez dostawców kryteriów środowiskowych i pracowniczych. W 2020 r. nie stwierdzono przypadków naruszania przez dostawców kryteriów środowiskowych, praktyk dotyczących zatrudnienia pracowników i poszanowania praw człowieka. **(G4-LA14, GRI 414-1); (G4-HR10, GRI 414-1); (G4-SO9, GRI 414-1); (G4-EN32, GRI 308-1)**



ŚRODOWISKO

Zasada przezorności

PGO S.A. oraz Grupa PGO w swojej działalności stosuje zasady przezorności. **(G4-14, GRI 102-11)**

Zasada przezorności, zgodnie z prawem unijnym (Traktatem o Unii Europejskiej) zobowiązuje, aby każdy, kto planuje, wyraża zgodę lub podejmuje działalność, której negatywne oddziaływanie na środowisko nie jest w pełni rozpoznane, kierując się przezornością, podjął wszelkie możliwe środki zapobiegawcze. Zasada ta ma znaczenie przy realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko. Zasada przezorności jest powszechnie przyjmowaną w Europie zasadą podejścia do ochrony środowiska. W przypadku prowadzenia ocen oddziaływania na środowisko, w szczególności na obszary Natura 2000, polega na tym, że racjonalne wątpliwości zawsze interpretuje się „na korzyść środowiska”.

Również polskie przepisy dotyczące ochrony środowiska odnoszą się do kwestii konieczności stosowania zasady przezorności w aspekcie możliwego niekorzystnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko. Zgodnie z art. 6 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska:

- „1. Kto podejmuje działalność mogącą negatywnie oddziaływać na środowisko, jest obowiązany do zapobiegania temu oddziaływaniu.
2. Kto podejmuje działalność, której negatywne oddziaływanie na środowisko nie jest jeszcze w pełni rozpoznane, jest obowiązany, kierując się przezornością, podjąć wszelkie możliwe środki zapobiegawcze.”

Zasady przezorności w PGO S.A. i Grupie PGO oparte są na postanowieniach przyjętych w Zintegrowanym Systemie Zarządzania Jakością i Środowiskiem. Zasady te mają odzwierciedlenie w corocznie opracowywanych i systematycznie realizowanych celach, zadaniach i programach zarządzania środowiskiem. Realizacja tych postanowień jest oceniana w ramach rocznych Sprawozdań z przeglądu kierownictwa. W/w przeglądy wykonywane są zgodnie z wymaganiami norm PN-EN ISO 9001 (jakość) oraz elementami systemu PN-EN ISO 14001 (środowisko).

Weryfikacja realizacji zasady przezorności odbywa się w ramach audytów jednostki certyfikującej zakłady oraz przeprowadzanych audytów wewnętrznych w organizacji. Istotnym elementem przestrzegania zasady przezorności jest systematyczna weryfikacja zmian prawnych w omawianym obszarze. Nadzór nad powyższymi działaniami posiada Pełnomocnik Zarządu ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania, dla którego wsparciem jest Specjalista ds. Ochrony Środowiska.

Zakłady PGO S.A. i Grupy PGO korzystają ze środowiska w ramach przyznaných uprawnień w pozwoleniu wodnoprawnym, pozwoleniu na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza oraz pozwoleniu na wytwarzanie odpadów.

Zakłady PGO S.A. i Grupy PGO zlokalizowane są poza obszarami chronionymi i poza obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności. **(G4-EN11, GRI 304-1)**

Rodzaj i skala działalności oraz lokalizacja zakładów na terenie przemysłowym nie wpływa negatywnie na siedliska i gatunki chronione w ramach Europejskiej Sieci Ekologicznej Natura 2000 oraz na inne formy ochrony przyrody uregulowane w ustawie z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody.

Prowadzona w zakładach PGO S.A. i Grupy PGO działalność nie wpływa bezpośrednio ani pośrednio na bioróżnorodność na obszarach chronionych przyrodniczo. Substancje wprowadzane do powietrza nie mają znaczącego wpływu na bioróżnorodność na obszarach chronionych zlokalizowanych w dalszej odległości od zakładów. Do wód powierzchniowych nie są uwalniane wraz ze ściekami substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego, co potwierdzają wykonywane regularnie badania ścieków oraz wód poniżej i powyżej miejsca zrzutu ścieków. Wody opadowe przed zrzutem do rzeki są podczyszczane w separatorach, a niewielka ilość ścieków przemysłowych pochodzących od innych podmiotów jest poddana neutralizacji i nie zawiera w składzie substancji szczególnie szkodliwych. **(G4-EN12, GRI 304-2)**

Działalność zakładów PGO S.A. oraz Grupy PGO w 2020 r. nie spowodowała degradacji środowiska. Zakłady nie oddziałują na obszary chronione, ani w zakresie emisji do powietrza, ani w zakresie uwolnień substancji do wód lub do gleby.

Działalność zakładów nie jest prowadzona na terenie lub w pobliżu terenów występowania gatunków ujętych w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i jej Zasobów oraz na krajowych listach gatunków chronionych, a także na terenie lub w pobliżu siedlisk chronionych i zrewitalizowanych. **(G4-EN13, GRI 304-3); (G4-EN14, GRI 304-4)**

Ochrona środowiska

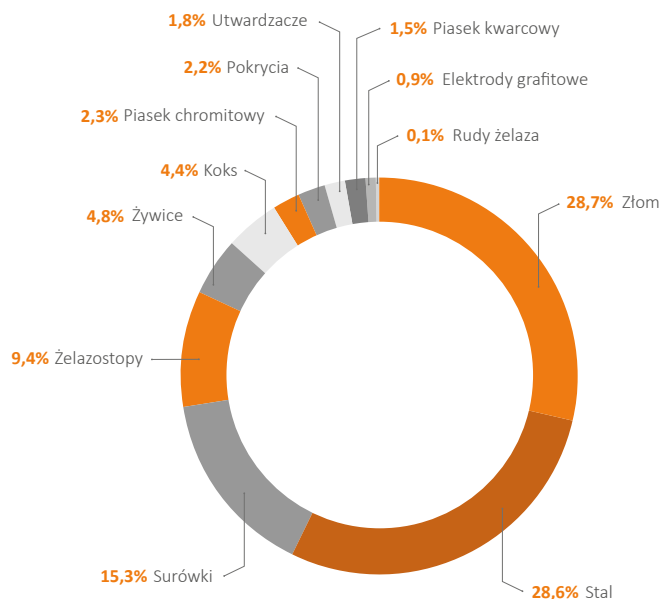
Nasza Grupa, jako należąca do największych w Polsce firm działających w branży metalurgicznej specjalizującej się w produkcji odlewów i odkuwek nie może i nie chce uchylać się od odpowiedzialności za stan środowiska, w którym żyjemy. Idee zrównoważonego rozwoju, a w szczególności poszanowania środowiska naturalnego są dla nas szczególnie ważne i stanowią jedną z podstawowych wartości jakimi chcemy się kierować w naszej działalności.

W danych za rok 2020 z uwagi na połączenie z PGO S.A. w ramach oddziałów produkcyjnych dwóch dotychczas odrębnych spółek tj. Pioma-Odlewnia Sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim oraz Kuźnia „Glinik” Sp. z o.o. z siedzibą w Gorlicach prezentowana jest odrębnie spółka PGO S.A. obejmująca w/w zakłady.

Materiały i surowce wykorzystywane w procesie produkcji [Mg] (G4-EN1, GRI 301-1)

Materiały i surowce	2019	2020	
	Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Złom, w tym:	26 871,46	6 200,62	19 573,42
złom stalowy	21 824,46	6 199,16	13 724,16
złom żeliwny	5 047,00	1,46	5 849,26
Surówki	8 180,44	48,86	7 599,86
Stal	9 399,18	6 545,35	6 545,35
Żelazostopy	1 822,46	324,03	1 438,03
Ruda żelaza	194,79	109,52	109,52
Koks	3 005,70	0,00	2 874,72
Piasek kwarcowy	19 453,87	11 059,45	15 499,17
Piasek chromitowy	749,05	676,83	740,51
Żywice	854,57	344,53	554,60
Utwardzacze	334,82	137,41	218,91
Elektrody grafitowe	131,65	114,66	114,66
Pokrycia	289,29	109,81	193,42

Procentowy udział poszczególnych surowców w kosztach zakupu



Z uwagi na przedmiot działalności PGO S.A. oraz Grupy PGO, zarówno wartościowo, jak i ilościowo największy element struktury zakupów zaopatrzeniowych stanowią materiały wsadowe (stal, surówki, złom) oraz nośniki energii (koks odlewniczy, energia elektryczna, gaz ziemny). Pozostałe zakupy zaopatrzeniowe obejmowały materiały formierskie, różnego rodzaju materiały pomocnicze oraz materiały do utrzymania ruchu i części zamienne.

Tendencje w zakresie kształtowania się wolumenu zakupów zaopatrzeniowych Grupy są przede wszystkim pochodną zmian w wielkości produkcji odlewów i odkuwek oraz polityki w zakresie gospodarowania zapasami.

W 2020 r. z uwagi na epidemię COVID-19 i wynikające z lockdownów gospodarki światowej znaczące ograniczenie, a nawet czasowe wstrzymywanie produkcji w PGO S.A. oraz Grupie PGO zużycie materiałów produkcyjnych oraz nośników energii uległo znaczącemu obniżeniu w stosunku do roku 2019. Spadek zużycia materiałów produkcyjnych dotyczył wszystkich istotnych pozycji, a w przypadku podstawowych materiałów wsadowych wyniósł odpowiednio dla złomu łącznie o około 27%, surówki około 7%, stali około 30%, żelazostopów około 21%. (G4-EN2, GRI 301-2)

Zużycie energii wewnątrz organizacji [MJ] (G4-EN3, GRI 302-1)

Rodzaj energii	2019	2020	
	Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Energia elektryczna	236 199 950,32	88 881 012,30	182 801 772,30
Energia cieplna	42 110 000,00	-	30 720 380,00
RAZEM	278 309 950,32	88 881 012,30	213 522 152,30

Zużycie energii wewnątrz organizacji w wyniku spalania paliw [MJ]

Rodzaj paliwa	2019 MJ	2020 MJ	
	Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Benzyna	667 094,08	341 488,32	443 153,60
Olej napędowy	4 259 205,72	1 341 797,40	3 013 569,72
Gaz ziemny	115 625 454,53	131 682 223,04	160 497 564,76
Gaz skroplony (LPG)	1 812 649,84	1 075 230,00	2 674 414,98
Koks odlewniczy	84 159 600,00	0,00	80 492 160,00
RAZEM	206 524 004,17	134 440 738,76	247 120 863,06

Przemysł odlewniczy i kuźniczy to przemysł energochłonny. W produkcji używamy przede wszystkim energii elektrycznej oraz gazu ziemnego. Dotychczas nie korzystaliśmy z własnych, odnawialnych źródeł energii. PGO S.A. oraz Grupa PGO nie posiada floty samochodów ciężarowych, natomiast posiada flotę samochodów osobowych, których zużycie paliwa zostało ujęte we wskaźnikach zużycia energii. Łączna suma całej zużytej energii w Grupie w 2020 r. wyniosła 460.643.015,36 MJ i była niższa od użycia energii w 2019 r. o około 5%.

Zakłady Grupy PGO - Odlewnia Żeliwa "Śrem" Sp. z o. o. oraz PGO S.A. Kuźnia Glinik oddział w Gorlicach, przystąpiły do programu DSR (Demand Side Response).

Program ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania i bilansowania krajowego systemu elektroenergetycznego. W praktyce oznacza to, że nasze Zakłady zobowiązały się do czasowego obniżenia swojego zapotrzebowania w sytuacji chwilowego zachwiania bilansu pomiędzy popytem na energię elektryczną, a możliwością jej wytworzenia w danym momencie.



**Całkowity pobór wody według
źródła [m³] (G4-EN8, GRI 303-1)**

Źródło pozyskiwania wody	2019	2020	
	Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Wody powierzchniowe	88 339	0	76 229
Wody gruntowe	17 172	4 684	4 684
Woda deszczowa	54 878	0	61 596
Dostawy wody miejscowej	60 563	18 069	53 769
RAZEM	220 952	22 753	196 278

Woda jest zasobem niezbędnym w produkcji odlewniczej i kuźniczej. W 2020 r. odnotowany został spadek zużycia wody oraz wzrost wykorzystania wody pochodzącej z opadów atmosferycznych. Zużycie wody pobieranej z zasobów naturalnych do celów przemysłowych przez Odlewnię Żeliwa „Śrem” z Jeziora Grzymiśławskiego w 2020 r. było niższe niż w 2019 r. o około 13%. Łącznie w 2020 r. pobrano z jeziora 76.229 m³. Pobór wody z jeziora Grzymiśławskiego o powierzchni 183,9 ha, nie narusza jego ekosystemu ani bioróżnorodności. Oddział w Piotrkowie Trybunalskim pobiera wodę z ujęcia wód podziemnych (studnia). Wykorzystywana w procesach technologicznych woda nie jest przetwarzana i ponownie wykorzystywana przez zakłady produkcyjne Grupy.

**Całkowita objętość ścieków według
docelowego miejsca przeznaczenia [m³]
(G4-EN22, GRI 306-1)**

Docelowe miejsce przeznaczenia	2019	2020	
	Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Odprowadzane do kanalizacji	71 308	16 839	52 539
Odprowadzane do wód powierzchniowych	128 542	52 706	121 533
RAZEM	199 850	69 545	174 072

Gospodarka ściekowa zakładów PGO S.A. i Grupy PGO jest prowadzona zgodnie z warunkami udzielonego pozwolenia wodnoprawnego i nie stwarza zagrożenia dla środowiska. Ścieki w działalności naszych zakładów to: zużyte ciecze, roztwory, koloidy, zawiesiny oraz wody opadowe. Zrzucające przez zakłady PGO S.A. i Grupy PGO ścieki nie naruszają ekosystemu ani bioróżnorodności akwenów wodnych i siedlisk, których dotyczy. Ilość zrzucanych ścieków zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego o około 13%. Ścieki odprowadzane przez nasze zakłady to w dużej mierze wody

opadowe, dlatego ich ilość jest zależna od ilości opadów w danym roku. (G4-EN26, GRI 306-5)

Działalność gospodarcza prowadzona przez PGO S.A. i Grupę PGO realizowana jest w oparciu i w zgodzie z regulacjami prawnymi z zakresu ochrony środowiska. W 2020 roku na PGO S.A. ani na Grupę PGO nie zostały nałożone istotne kary ani sankcje pozafinansowe z tytułu nieprzestrzegania przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska. (G4-EN29, GRI 307-1) W procesie produkcji w zakładach w Gorlicach, Śremie, Stalowej Woli i Piotrkowie Trybunalskim nie wystąpiły przekroczenia dopuszczalnych norm emisji gazów i pyłów do powietrza.

W bieżącej działalności podejmowane są różnorodne działania zmierzające do minimalizacji odpadów technologicznych oraz prowadzenia bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez optymalizację procesu produkcji oraz segregację, składowanie i przekazywanie odpadów do przerabiania lub utylizacji w wyspecjalizowanych zakładach. W roku 2020 PGO S.A. ani Grupa PGO nie importowała, eksportowała, ani też nie przetwarzała we własnym zakresie odpadów niebezpiecznych.

Prowadzimy systematyczną modernizację naszych zakładów produkcyjnych celem ich unowocześnienia dla możliwości zapewnienia spełniania rosnących wymagań klientów, a także dla dotrzymywania rygorystycznych norm środowiskowych. Również realizowane projekty badawczo-rozwojowe oraz wdrożeniowe, związane z nowymi technologiami, a także procesy automatyzacji i robotyzacji produkcji przekładają się na dalsze ograniczenie emisji pyłów i gazów do powietrza oraz przyczyniając się do ograniczania zużycia surowców naturalnych w procesie produkcji.

Realizowany w Oddziale w Piotrkowie Trybunalskim projekt badawczo-rozwojowy zakłada uzyskanie pozytywnego wpływu na realizację zasady zrównoważonego rozwoju sformułowanej w art. 8 Rozporządzenia PE i Rady (UE) nr 1303/2013 z uwagi na rezultat produktu – nowe odlewy stalowe przeznaczone do zastosowania w ekstremalnych warunkach eksploatacyjnych, których technologia produkcji (planowana do opracowania w ramach projektu) pozwoli na zmniejszenie zużycia energii elektrycznej oraz zwiększenie wykorzystania w procesie produkcyjnym surowców odpadowych (złomu odpadowego). Planowana poprawa wskaźnika zużycia energii elektrycznej na Mg płynnej stali to jego zmniejszenie o około 10%. Natomiast zwiększenie wskaźnika wykorzystania złomu odpadowego na rok powinno wynieść około 11%.

Również projekt badawczo-rozwojowy realizowany w Odlewni Żeliwa „Śrem” zakłada uzyskanie pozytywnego wpływu na

realizację zasady zrównoważonego rozwoju poprzez zmniejszenie materiałochłonności oraz energochłonności. Projekt przewiduje zmniejszenie tych wskaźników odpowiednio, w przypadku materiałochłonności o około 15% oraz w przypadku energochłonności o około 22%. **(G4-EN6, GRI 302-4)**

Całkowita waga odpadów według rodzajów oraz metod postępowania z odpadami [w Mg] (G4-EN23, GRI 306-2)

		2019	2020	
		Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Rodzaj odpadu	Odpady niebezpieczne, w tym:	113,12	31,45	58,17
	Przetwarzane (przekazywane do odzysku jedną z metod „R”)	62,65	22,52	43,16
	Inne metody utylizacji	31,00	-	4,88
Rodzaj odpadu	Odpady inne niż niebezpieczne, w tym:	37 553,07	17 476,99	28 520,18
	Przetwarzane (przekazywane do odzysku jedną z metod "R")	25 639,78	11 989,99	22 341,46
	Suma wszystkich odpadów	37 666,18	17 508,44	28 578,35

Ilość wytwarzanych odpadów w stosunku do roku poprzedniego spadła o około 24% na co wpływ miał przede wszystkim mniejszy wolumen produkcji w stosunku do roku 2019 o około 20% będący konsekwencją ograniczeń działalności gospodarczej wprowadzanych decyzjami administracyjnymi w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się epidemii COVID-19. W 2020 r. żaden z zakładów produkcyjnych PGO S.A. i Grupy PGO nie przetwarzał we własnym zakresie, nie składował, ani nie przemieszczał transgranicznie odpadów niebezpiecznych. Całkowita ilość przetransportowanych z zakładów Grupy odpadów niebezpiecznych w 2020 r. wyniosła 49,24 Mg. Oprócz odpadów powstałych bezpośrednio w procesie produkcji do masy odpadów wliczamy także: drewno, papier, plastik, folię itp. **(G4-EN25, GRI 306-4)**

W 2020 r. Odlewnia Żeliwa „ŚREM” Sp. z o.o. uzyskała certyfikat INTERSEROH Dienstleistungs GmbH potwierdzający odzysk surowców z opakowań wprowadzonych na niemiecki rynek. W wyniku recyklingu surowców z opakowań zaoszczędzono 130 ton zasobów oraz zredukowano emisję gazów cieplarnianych o 19 321 kilogramów.



**Bezpośrednie emisje gazów i pyłów [kg]
(G4-EN15, GRI 305-1)**

Rodzaj emitowanego związku	2019	2020	
	Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
CO	57 504,04	1 731,51	33 799,01
CO ₂	9 640 473,16	6 940 444,30	7 430 774,30
NO _x	16 479,57	6 978,46	13 522,59
SO _x	6 422,83	177,00	5 902,36
Pyły (w tym PM10, PM2,5)	24 243,79	8 163,39	20 707,92
LZO	30 766,79	10 424,39	22 454,15
Inne	466,76	0,06	394,88

Emisje pośrednie związane ze zużyciem energii elektrycznej zostały wyliczone w oparciu o *Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej* na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji za 2018 rok opublikowane w grudniu 2019 r. przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

Działalności zakładów Grupy regulowana jest w zakresie ochrony środowiska zintegrowanymi pozwoleniami zgodnymi z Dyrektywą Unii Europejskiej nr 96/61/WE o zapobieganiu i ograniczaniu zanieczyszczeń. Ponadto zakłady posiadają odpowiednie pozwolenie w zakresie wytwarzania odpadów, wprowadzania gazów lub pyłów do powietrza, pozwolenia wodnoprawne na pobór wód powierzchniowych wprowadzanie ścieków przemysłowych do wód powierzchniowych i wód opadowych i roztopowych do ziemi.

Pośrednie emisje gazów i pyłów [kg] (G4-EN16, GRI 305-2)

Rodzaj emitowanego związku	Wskaźnik (kg/MWh)	2019	2020	
		Grupa PGO	PGO S.A.	Grupa PGO
Dwutlenek węgla (CO ₂)	765	50 192 489,443	18 887 215	38 845 376,55
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	0,681	44 681,157	16 813	34 580,00
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	0,631	41 400,602	15 579	32 041,09
Tlenek węgla (CO)	0,275	18 043,052	6 790	13 964,02
Pył całkowity	0,036	2 362,000	889	1 828,02



PRACOWNICY

PGO jako pracodawca

Rok 2020 ze względu na stan pandemiczny, był dużym wyzwaniem dla wszystkich pracodawców. Mimo tego Grupa PGO dokłada wszelkich starań, aby rozwijać kompetencje pracowników na każdym szczeblu. W naszych Oddziałach pracują zarówno doświadczeni specjaliści, jak i osoby rozpoczynające karierę zawodową. Współpraca jest oparta na czytelnych zasadach, normach etycznych oraz szacunku dla drugiego człowieka.

W roku 2020 r. w obszarze personalnym kontynuujemy rozwój wdrażanych narzędzi, których celem jest usprawnienie i przyspieszenie procesów HR. Jednym z takich narzędzi jest informatyczny system zarządzania kadrami OPTIMA i połączona z nią platforma E-pracownik, ułatwiająca komunikację między przełożonym i pracownikami.

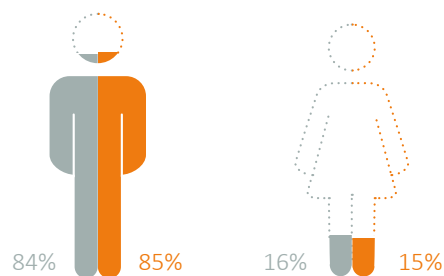
Każdy pracownik może rozwijać swoje umiejętności m.in. na: studiach podyplomowych, szkoleniach, czy kursach specjalistycznych. Całkowita liczba zatrudnionych w Grupie PGO na pełny i niepełny etat na koniec roku 2020 wyniosła 1091 osób.

Ze względu na stan pandemiczny i trudną sytuację w branży w połowie roku we wszystkich Oddziałach należących do Grupy PGO na okres od 3- 4 miesięcy (w zależności od lokalizacji) został obniżony czas pracy do 80 %. Proces ten przebiegał w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w poszczególnych Oddziałach.

Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia i płeć, zatrudnionych na czas nieokreślony w podziale na typ zatrudnienia i płeć, zatrudnionych pracowników i pracowników nadzorowanych w podziale na płeć, zatrudnionych w podziale na regiony i płeć oraz liczba samozatrudnionych i podwykonawców zostało przedstawione w poniższych tabelach. **(G4-10, GRI 102-8)**

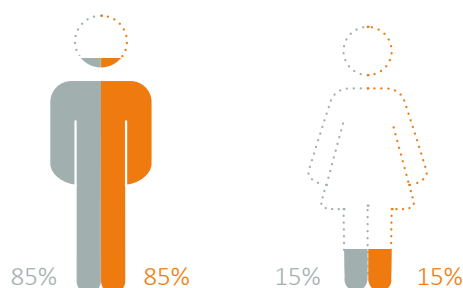
Całkowita liczba pracowników w podziale na typ zatrudnienia i płeć

Typ zatrudnienia	2019		2020	
	M	K	M	K
Pełny etat	925	173	775	135
Niepełny etat	18	2	10	2



Całkowita liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony w podziale na typ zatrudnienia i płeć

Typ zatrudnienia	2019		2020	
	M	K	M	K
Pełny etat	787	141	675	114
Niepełny etat	8	1	7	2

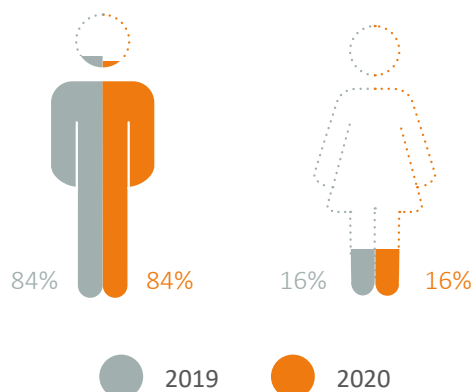


Liczba samozatrudnionych i podwykonawców

Rodzaj	2019	2020
Samozatrudnienie	50	45
Podwykonawstwo	0	0

Całkowita liczba zatrudnionych pracowników i pracowników nadzorowanych w podziale na płeć

Podstawa prawna świadczenia pracy	2019		2020	
	M	K	M	K
Pracownicy (umowa o pracę)	943	175	785	137
Pracownicy nadzorowani (umowa zlecenie, o dzieło, agencyjna)	155	27	132	37

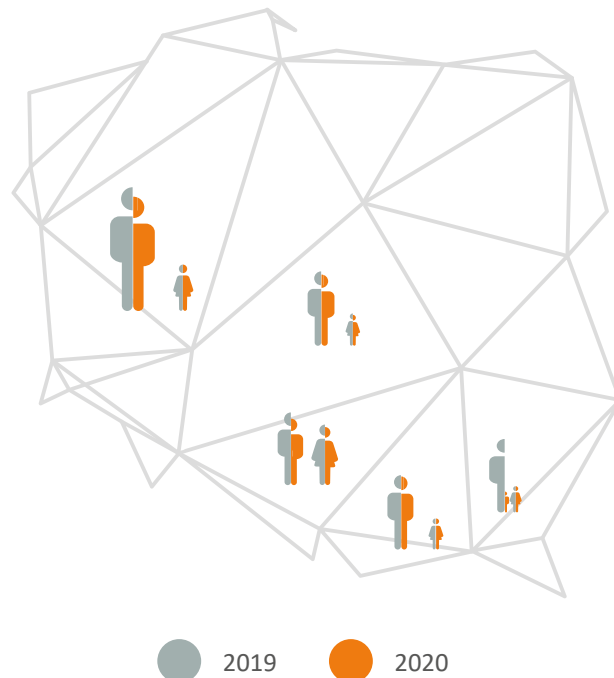


**Całkowita liczba zatrudnionych
w podziale na regiony i płeć**

Regiony	2019		2020	
	M	K	M	K
Wielkopolska	429	81	407	81
Łódzkie	241	25	215	19
Podkarpackie	126	16	11	0
Małopolska	226	16	222	16
Śląsk	76	64	62	58

W Grupie PGO w 2020 r. nie występowały znaczące, okresowe różnice w liczbie zatrudnionych z uwagi na sezonowość.

Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region (**G4-LA1, GRI 401-1**)



Liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region

Grupa wiekowa	Region	2019				2020			
		M	Wskaźnik M	K	Wskaźnik K	M	Wskaźnik M	K	Wskaźnik K
do 29 lat	Wielkopolska (Śrem)	7	0,63	5	0,45	9	0,98	1	0,11
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	9	0,81	2	0,18	3	0,33	0	0
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	7	0,63	0	0	0	0	0	0
	Małopolska (Gorlice)	8	0,72	1	0,09	9	0,98	0	0
	Śląsk (Katowice)	3	0,27	10	0,89	2	0,22	0	0
30-50 lat	Wielkopolska (Śrem)	9	0,81	5	0,45	10	1,08	1	0,11
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	5	0,45	3	0,27	3	0,33	0	0
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	14	1,25	0	0	7	0,76	0	0
	Małopolska (Gorlice)	12	1,07	2	0,18	6	0,65	1	0,11
	Śląsk (Katowice)	29	2,59	54	4,83	0	0	4	0,43
powyżej 50 lat	Wielkopolska (Śrem)	3	0,27	0	0	7	0,76	2	0,22
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	4	0,36	0	0	0	0	0	0
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	2	0,18	0	0	2	0,22	0	0
	Małopolska (Gorlice)	1	0,09	0	0	3	0,33	0	0
	Śląsk (Katowice)	10	0,89	9	0,81	2	0,22	1	0,11

Wskaźnik - liczba pracowników nowo zatrudnionych na podstawie umowy o pracę/liczba pracowników ogółem na 31.12.2020 r. * 100%

Liczba i wskaźnik rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region

Grupa wiekowa	Region	2019				2020			
		M	Wskaźnik M	K	Wskaźnik K	M	Wskaźnik M	K	Wskaźnik K
do 29 lat	Wielkopolska (Śrem)	9	0,81	1	0,09	11	1,19	2	0,22
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	10	0,89	0	0	1	0,11	3	0,33
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	7	0,63	1	0,09	6	0,65	0	0
	Małopolska (Gorlice)	2	0,18	6	0,54	3	0,33	0	0
	Śląsk (Katowice)	3	0,27	4	0,36	1	0,11	2	0,22
30-50 lat	Wielkopolska (Śrem)	17	1,52	5	0,45	27	2,93	3	0,33
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	14	1,25	9	0,81	8	0,87	1	0,11
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	18	1,61	4	0,36	62	6,72	9	0,98
	Małopolska (Gorlice)	10	0,89	4	0,36	3	0,33	0	0
	Śląsk (Katowice)	24	2,15	48	4,29	8	0,87	2	0,22
powyżej 50 lat	Wielkopolska (Śrem)	28	2,5	4	0,36	20	2,17	5	0,54
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	15	1,34	3	0,27	0	0	7	0,76
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	9	0,81	1	0,09	51	5,53	7	0,76
	Małopolska (Gorlice)	26	2,33	1	0,09	17	1,84	1	0,11
	Śląsk (Katowice)	5	0,45	5	0,45	1	0,11	0	0

Wskaźnik - liczba pracowników którzy odeszli na własne życzenie, zostali zwolnieni, przeszli na emeryturę lub zmarli (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę)/liczba pracowników ogółem na 31.12.2020 r. * 100%

Jak w poprzednich latach analizując wskaźniki dotyczące rotacji zatrudnienia pracowników należy uwzględnić dodatkowy czynnik, którym jest rotacja wizowa w przypadku pracowników zatrudnianych przez PGO Services Sp. z o.o. Rotacja wizowa jest spowodowana zasadami przyznawania wiz pracowniczych obcokrajowcom nie będącym obywatelami krajów członkowskich UE.

W roku 2020 w Grupie PGO było 960 pracowników objętych zbiorowym układem pracy co daje 87% wszystkich pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę. **(G4-11, GRI 102-41)** Pozostali pracownicy objęci są regulaminami wynagradzania uzgodnionymi w porozumieniu z organizacjami związkowymi.

Grupa PGO nie zatrudnia dzieci i nie korzysta z pracy osób pozbawionych wolności. W roku 2020 r. w Grupie nie zostały odnotowane przypadki dyskryminacji pracowników.

Kwestie związane z okresami wypowiedzenia są w Grupie PGO regulowane zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym w szczególności z przepisami Kodeksu pracy z uwzględnieniem trybów konsultacyjnych wynikających z ustawy o związkach zawodowych. Okresy wypowiedzenia nie są przedmiotem odrębnej regulacji w zakładowych układach zbiorowych pracy. **(G4-LA4, GRI 402-1)**

Dodatkowe świadczenia i benefity (G4-LA2, GRI 401-2)

W Grupie PGO regulacje dotyczące systemu wynagradzania zawarte są w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy (ZUZP) oraz innych regulacjach wewnętrznych, takich jak, Regulaminy pracy oraz Regulaminy wynagradzania. W przypadku Zarządów Spółek to Rada Nadzorcza ustala zasady ich wynagradzania, które określa odrębna Polityka Wynagradzania.

Grupa PGO prowadzi politykę adekwatnego wynagradzania poprzez prowadzenie benchmarków rynkowych na poziomie województw. Zazwyczaj raz w roku prowadzimy negocjacje ze związkami zawodowymi w sprawie wzrostu wynagrodzeń.

(G4-53, GRI 102-37) Polityka wynagradzania w Grupie PGO nie różnicuje pracowników ze względu na płeć, wiek czy pochodzenie. Wynagrodzenie zasadnicze naszych wszystkich pracowników musi zawierać się w określonych widełkach płacowych, widełki określone zostały w ZUZP oraz w Regulaminie wynagradzania. Ustalając indywidualny poziom wynagrodzenia uwzględniamy takie kryteria, jak posiadane przez pracownika kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe. **(G4-52, GRI 102-36)**

Grupa PGO zapewnia swoim pracownikom dostęp do pakietu świadczeń socjalnych, obejmujący m.in.:

- dofinansowanie do wypoczynku pracownika,
- dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracownika (kolonie, obozy),
- bezzwrotna zapomoga losowa – pomoc finansowa w nagłych wypadkach losowych, klęsk żywiołowych, choroby pracownika lub członka rodziny,
- dofinansowanie do szkół korekcyjnych.
- W ramach programów uruchomionych w wybranych zakładach pracownicy mogą korzystać również m.in. z:
 - Pracowniczego Programu Emerytalnego „Pogodna Przyszłość” (PPE),
 - Pracowniczego Programu Kapitałowego,
 - dodatkowego ubezpieczenia na życie.

Zgodnie z ustawą z dnia 4 października 2018 r.

o Pracowniczych Planach Kapitałowych we wszystkich zakładach należących do Grupy PGO zostały uruchomione Pracownicze Programy Kapitałowe. W całej Grupie PGO do PPK przystąpiło 30 % pracowników.

We wszystkich tych zakładach pracodawca odprowadza składki w wysokości podstawowej 1,5% wynagrodzenia pracownika (podmiot zatrudniający oblicza wysokość wpłaty od wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe). Przystąpienie do PPK jest dobrowolne.

Nasi pracownicy mają również możliwość uczestniczenia w dedykowanych dla nich programach:

- program „Witamy w rodzinie PGO”. Każde nowo narodzone dziecko pracownika otrzymuje od firmy prezent powitalny, na który składają się interaktywny bujaczek i pluszowy zestaw z logo firmy. Każdy pracownik ma możliwość skorzystania w dogodnym dla siebie terminie z urlopu wychowawczego.
- Program Poleceń Pracowniczych zakłada, że każdy
- w organizacji może być rekruterem. Polecając osobę do pracy w odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne
- w Grupie PGO pracownik może zyskać dodatkowe benefity dla siebie.
- PGO Biega to program sportowy, którego celem jest promowanie wśród pracowników aktywności fizycznej, integracji, wzmacnianie przynależności sportowej i budowanie wartości team spirit.

Wskaźnik powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim w podziale na płeć (**G4-LA3, GRI 401-3**)

Pracownicy na urloпах rodzicielskich w podziale na płeć

	2019	2020
liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego		
kobiety	7	4
mężczyźni	2	11
liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzicielskich		
kobiety	7	4
mężczyźni	2	2
liczba pracowników, którzy powrócili z urlopów rodzicielskich		
kobiety	3	0
mężczyźni	0	1



Rok 2020 był dużym wyzwaniem dla wielu pracodawców, w tym dla również dla działów HR, które stanęły w obliczu nowych wyzwań. Początek roku był szczególnie intensywny, czas pandemii COVID-19 doprowadził do przeanalizowania i zmiany większości planów wymuszając konieczność podejmowania często trudnych decyzji. W tym szczególnym czasie, to właśnie pracownicy i ich postawa motywowały nas do działania, a wspólne zaangażowanie w realizację zadań pozwoliło na utrzymanie ciągłości działalności naszej firmy. Mimo pandemii kontynuujemy programy rozwojowe dedykowane wszystkim pracownikom organizacji, jednocześnie dostosowując się do nowej rzeczywistości.

Monika Sudoł-Żukowska, Dyrektor HR



Rok 2020 był rokiem zmian, rokiem braku poczucia bezpieczeństwa i stabilności w obliczu ogólnoświatowej pandemii. Był egzaminem, na ile dana organizacja będzie potrafiła poradzić sobie z rosnącym lękiem i obawami o swoje zdrowie i bezpieczeństwo u pracowników. Jednocześnie nadal istotnym elementem było podnoszenie kwalifikacji i kompetencji, budowanie zaangażowania wśród pracowników i tworzenie takiej organizacji, w której ludzie pełnią najważniejszą rolę.

Rozwój pracownika w dużej mierze zależy od niego samego – w jakie działania/ projekty chciałby się zaangażować, jak chciałby pokierować rozwojem swojej kariery w PGO, ale przede wszystkim na ile aktywnie szuka możliwości rozwoju i jest otwarty na wyzwania, które oferuje mu Grupa. Kolejnym istotnym elementem jest to na ile dana organizacja wspiera i pomaga pracownikowi w odkrywaniu jego potencjału, angażuje w działania rozwojowe oraz wyznacza jasne i mierzalne cele.

W odpowiedzi na postawione wyzwania oraz zgodnie z zaplanowaną na lata 2017-2020 strategią PGO, Grupa w 2020 roku realizowała projekty rozwojowe na każdym szczeblu organizacji. Podejmowane działania koncentrowały się zarówno na rozwoju kompetencji zawodowych z obszarów kadr i płac, BHP, RODO, uprawnień technicznych np. uprawnienia na wózki widłowe, suwnice, dodatkowe uprawnienia energetyczne, jak również kompetencji menadżerskich, sprzedażowych, organizacyjnych, komunikacyjnych i osobistych. Dodatkowo pracownicy mieli również możliwość skorzystania ze wsparcia psychologicznego. Poniżej przedstawione są wybrane programy rozwojowe w ramach działań GROW PGO dedykowane pracownikom PGO i realizowane w 2020 roku.

- **Program rozwoju kompetencji menadżerskich**

Dla aktualnej kadry zarządzającej Grupy PGO przygotowany został program rozwoju kompetencji menadżerskich. Program kontynuowany jest od roku 2017, a jego celem jest poprawa skuteczności wdrażania zmian, budowanie świadomej motywacji pracowników oraz wsparcie dialogu między kadrą kierowniczą a pracownikami.

- **Akademia Lidera Sprzedaży**

Program dedykowany jest siłom sprzedaży Grupy PGO i ma na celu rozwój kompetencji merytorycznych m.in. aktualizacja wiedzy o rozwiązaniach proponowanych przez Grupę PGO, jak również rozwój kompetencji sprzedażowych, tj.: myślenie strategiczne, orientacja na cel, budowanie relacji, komunikatywność i radzenie sobie w sytuacjach stresowych. W roku 2020 przeprowadzone zostały szkolenia wspierające rozwój ww. kompetencji.

- **GROW PGO Sukcesor**

W 2020 r. uruchomiliśmy program skierowany do potencjalnych i młodych liderów Grupy PGO. Program miał na celu zbadanie potencjału oraz aktualnego poziomu kompetencji menadżerskich, po to aby zaplanować dalsze działania rozwojowe, wspierające rozwój w kierunku stanowiska liderskiego.

- **Indywidualne Plany Rozwojowe**

Każdy z pracowników może wziąć udział w indywidualnym procesie oceny kompetencji z wykorzystaniem oceny 360, narzędzi psychometrycznych oraz zadań assessmentowych,

pozwalających na określenie mocnych stron oraz obszarów rozwojowych uczestnika. Na bazie uzyskanych informacji i własnych obserwacji uczestnik programu wraz z pomocą osoby z działu HR przygotowuje Indywidualny Plan Rozwojowy, który wspiera go w realizacji postawionych celów i wzywań.

• Szkolenia i warsztaty

Pracownicy Grupy korzystają ze szkoleń i warsztatów przygotowywanych zarówno przez zewnętrznych, jak i wewnętrznych trenerów. Szkolenia te obejmują tematy m.in. Lean Management, przekazywania informacji zwrotnych, budowania i integrowania zespołu, obszarów technicznych. Wartością dodaną szkoleń prowadzonych przez wewnętrznych trenerów jest systematyczne budowanie kadry mentorów – ekspertów. Tu szczególny nacisk położony jest na rozwój kompetencji trenerskich oraz umiejętność dzielenia się w organizacji posiadaną wiedzą. Dodatkowo w każdej lokalizacji prowadzone są kursy językowe dofinansowane przez pracodawcę.

• Edukacja

Na wniosek pracownika Grupa PGO dofinansowuje studia wyższe, podyplomowe oraz MBA. W 2019 roku nasi pracownicy podnosili swoje kompetencje na kierunkach t.j. zarządzanie produkcją, inżynieria procesów odlewniczych i obróbki plastycznej, kuziennictwo, zarządzanie sprzedażą, Akademia Lean Lidera – efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem, HR Bussiness Partner.

Celem Grupy PGO jest stworzenie miejsca pracy, w którym każdy będzie mógł w pełni realizować swój potencjał. Dlatego tak ważne jest, żeby pracownicy postrzegali PGO jako organizację w której mogą podnosić swoje kompetencje, rozwijać karierę i zdobywać unikalne doświadczenia.

Stypendia i staże

Pierwsza praca może być krokiem, który rozpocznie obiecującą karierę. W Grupie PGO dbamy o to, by zatrudniać młodych, wykształconych oraz zaangażowanych pracowników. Program stażowy „We shape your future” jest skierowany do studentów ostatnich lat oraz absolwentów m.in. kierunków technicznych. Każdy stażysta ma przypisanego osobistego opiekuna/mentora, którego zadaniem jest zapoznanie podopiecznego ze specyfiką pracy w Grupie PGO. Staż trwa trzy miesiące, nie ulega przedłużeniu i jest w pełni płatny. Po odbyciu stażu, stażysta może zostać przedstawiona propozycję zatrudnienia w naszej Grupie.

Suma godzin szkoleniowych w Grupie PGO

płeć	ilość godzin w sumie		średnia ilość godzin na pracownika	
	2019	2020	20189	2020
kobieta	5884	2376	29,9	12,6
mężczyzna	22627,5	6291	21,0	7,3

Podany wskaźnik dotyczy szkoleń BHP, menadżerskich, sprzedażowych, technicznych oraz językowych. Liczba godzin przypadająca średnio na jednego pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w ramach Grupy PGO w 2020 roku.

Ilość stażystów w podziale na płeć i lokalizację

lokalizacja	2019			2020		
	kobiety	mężczyźni	łącznie	kobiety	mężczyźni	łącznie
Wielkopolska (Śrem)	0	1	1	0	1	1
Łódzkie (Piotrków Trybunalski)	2	0	2	0	5	5
Podkarpackie (Stalowa Wola)	0	0	0	0	0	0
Małopolska (Gorlice)	0	1	1	0	0	0
Śląsk (Katowice)	0	0	0	1	0	1

Ilość zatrudnionych stażystów w podziale na płeć i lokalizację

lokalizacja	2019			2020		
	kobiety	mężczyźni	łącznie	kobiety	mężczyźni	łącznie
Wielkopolska (Śrem)	0	1	1	0	1	1
Łódzkie (Piotrków Trybunalski)	2	0	2	0	0	0
Podkarpackie (Stalowa Wola)	0	0	0	0	0	0
Małopolska (Gorlice)	0	1	1	0	0	0
Śląsk (Katowice)	0	0	0	0	0	0

”

Dzięki ciągłemu podnoszeniu poziomu kultury bezpieczeństwa zmniejszamy możliwość wystąpienia wypadków i chorób zawodowych do minimum.

Andrzej Pietruszkiewicz, Główny Specjalista ds. BHP



”

Zagrożenia w branży odlewniczej oraz kuźniczej występują w większym nasileniu a niż w innych branżach metalowych. Mają na to wpływ specyficzne procesy metalurgiczne oraz obróbki metalu. Niesie to za sobą większe niż gdzie indziej zagrożenie wypadkami i chorobami zawodowymi. Wśród występujących zagrożeń i czynników szkodliwych środowiska pracy, można wymienić: niebezpieczne procesy technologiczne, zapylenie, hałas, wysokie temperatury, pole elektromagnetyczne, promieniowanie podczerwone, wibracje, niebezpieczne substancje chemiczne, wysoki wydatek energetyczny, niebezpieczne maszyny i urządzenia, transport wewnątrz zakładowy itp.

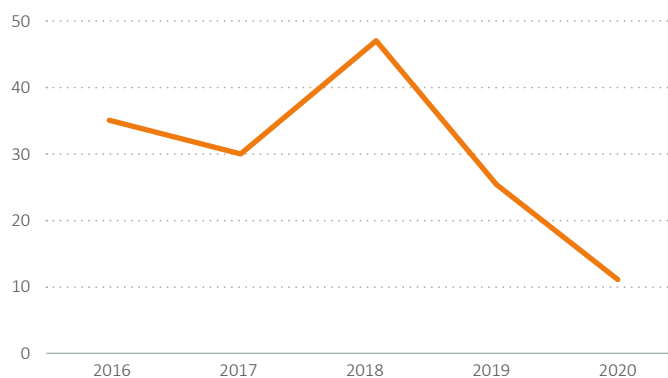
Czynniki szkodliwe środowiska pracy na które są narażeni pracownicy, mogą powodować choroby zawodowe, takie jak: pylica krzemowa, głuchota, zespół wibracyjny. Stanowiska najbardziej narażone na choroby zawodowe to stanowiska związane z ręczną obróbką odlewów (wykańczacz odlewów) oraz obróbką plastyczną metalu (kował). **(G4-LA7, GR 403-3)** Dzięki ciągłemu podnoszeniu poziomu kultury bezpieczeństwa oraz podejmowaniu wysiłków mających na celu zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zmniejszamy możliwość wystąpienia wypadków i chorób zawodowych do minimum.

Zgodnie z założeniami **piramidy bezpieczeństwa**, dokładamy wszelkich starań aby możliwość wystąpienia wypadku była eliminowana na jak najwcześniejszym etapie.

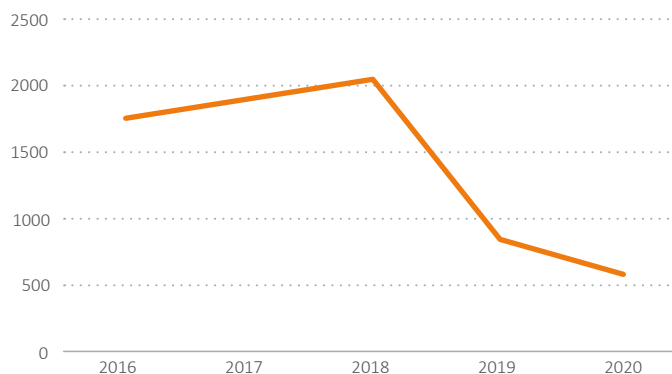
Dzięki wdrażanym programom na rzecz bezpieczeństwa, Grupa PGO co roku zmniejsza liczbę wypadków w swoich zakładach oraz liczbę dni niezdolności do pracy po wypadkach.

W roku 2020 ilość wypadków przy pracy w stosunku do roku 2019 została zmniejszona o 60% a liczba dni niezdolności do pracy po wypadkach o 29%.

Ilość wypadków



Ilość dni niezdolności do pracy po wypadkach





Źródło: Opracowanie własne na podstawie www.ex-p.pl/2017/11/20/kultura-bezpieczenstwa-ja-ksztaltowac.

Kierunki działań podejmowane w ramach polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Dzięki komunikacji międzyzakładowej, w ramach wykrytych zagrożeń oraz stosowanych dobrych praktyk, wykorzystujemy efekt synergii. Działania profilaktyczne wdrożone w jednym z zakładów są automatycznie implementowane przez pozostałe.

Duży nacisk kładziemy na zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Właściwe określenie przyczyn i zastosowanie

środków profilaktycznych mają kluczowe znaczenie. Powołaliśmy zespoły do badania zdarzeń potencjalnie wypadkowych, w których skład wchodzi kierownicy, mistrzowie, służba bhp oraz pracownicy. Stosujemy Analizy TOL, CMM oraz „5 WHY”.

Stawiamy na komunikację dwukierunkową z pracownikami. Wdrożyliśmy system komunikacji umożliwiający pracownikom zgłaszanie pomysłów zwiększających bezpieczeństwo pracy.

Kwestie BHP są jednym z głównych tematów poruszanych

podczas narad z dyrekcją lub zarządami zakładów. Podczas narad planowane są działania długookresowe oraz budowana strategia BHP dla całej Grupy PGO.

Główne założenia związane z ochroną zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w spółkach Grupy ujęte są w regulaminach pracy i zakładowych układach zbiorowych.

W ramach Grupy PGO, w zakładzie O.Ż. „Śrem” Sp. z o.o. działa Komisja BHP. W skład komisji wchodzi w równej liczbie przedstawiciele pracodawcy, w tym pracownicy służby BHP i lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami oraz przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy. Przewodniczącym komisji BHP jest pracodawca lub osoba przez niego upoważniona, a wiceprzewodniczącym społeczny inspektor pracy lub

przedstawiciel pracowników. Posiedzenia komisji odbywają się raz w miesiącu. W pozostałych podmiotach Grupy PGO prowadzone są okresowe konsultacje BHP z przedstawicielami pracowników wyłanianymi przez związki zawodowe. **(G4-LA5, GR 403-1)**

Zadaniem komisji BHP jest:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy,
- okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

..... Działania na rzecz poprawy BHP w Grupie PGO



Określenie Misji BHP
„Zero wypadków”



Zmiana sposobu i częstotliwości
kontroli stanu BHP w Zakładach



Analiza powstawania wypadków
i zdarzeń potencjalnie wypadkowych
metodami TOL, 5WHY, CMM



Aktualizacja oceny ryzyka zawodowego
oraz instrukcji BHP



Okresowa weryfikacja
bezpieczeństwa maszyn



Poszerzenie składu Komisji BHP
o specjalistów, kierowników
oraz dyrektorów komórek organizacyjnych



Wprowadzenie Kwadransów
dla Bezpieczeństwa



Aktualizacja procedur prac
szczególnie niebezpiecznych
oraz wprowadzenie LOTO
- szkolenia pracowników
z ich stosowania



Aktualizacja zasad bezpieczeństwa
dla podwykonawców, dostawców
oraz gości wchodzących na teren Zakładu



Aktualizacja rodzajów stosowanych środków ochrony indywidualnej. Wprowadzenie obowiązkowego stosowania okularów ochronnych oraz pasków podbródkowych przy kaskach



Szkolenia podnoszące kulturę bezpieczeństwa dla pracowników oraz kadry kierowniczej



Współpraca Zakładów Grupy PGO w zakresie doświadczeń w zapobieganiu wypadkom oraz dobrych praktyk



Wprowadzenie 10 kluczowych Zasad Zapobiegania Wypadkom



Aktualizacja oceny ryzyka zawodowego z uwagi na Covid-19 oraz akcje informacyjne w związku z zagrożeniem Covid-19 (ulotki, plakaty)



Tablice BHP na wydziałach produkcyjnych



Działania na rzecz ograniczenia oddziaływania czynników szkodliwych na pracowników- modernizacja instalacji odpylania oraz stanowisk generujących hałas



Nagradzanie pomysłów Kaizen oraz pracowników angażujących się w zwiększenie bezpieczeństwa

Przykładowe wdrożone rozwiązania zwiększające bezpieczeństwo pracy

Umieszczenie gaśnic w dedykowanych stojakach. Zapewnienie identyfikacji oraz przypisanie miejsca rozmieszczenia gaśnic poprzez oznaczenie gaśnicy dedykowanym numerem widniejącym również w miejscu umieszczenia piktogramu.



Rozdzielenie stanowisk pracy niepalną kotarą, która eliminuje zagrożenie zapalenia się łatwopalnego pokrycia podczas pracy na stanowisku malowania rdzeni w wyniku używania na stanowisku obok otwartego ognia.



Zapewnienie stabilnego i bezpiecznego podestu do trzonu.



Zapewnienie osłon w celu zabezpieczenia pracownika przed pochwyceniem podczas ruchu obrotowego stołu roboczego.



Nowy zasobnik zapewnia stabilność elementów oraz eliminuje zagrożenia pożarowe..



Wykonanie osłony ruchomej z możliwością regulacji w 3 płaszczyznach osłaniającej drogę transportową przed wiórami wyrzucanymi z frezarki.



**Wskaźniki dotyczące wypadkowości odnoszące się do pracowników zatrudnionych
na umowę o pracę, umowę zlecenia, o dzieło, agencyjną (G4-LA6, GR 403-2)**

Okres	Region	Zatrudnienie	Struktura zatrudnienia		Ilość wypadków		Wskaźnik częstości wypadków		
		Ogółem	M	K	M	K	Ogółem	M	K
2019	Wielkopolska (Śrem + Estate)	509	430	79	11	2	25,54	25,58	25,32
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	262	238	24	5	0	19,08	21,01	0
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	138	126	12	3	0	21,74	23,81	0
	Małopolska (Gorlice)	242	226	16	6	0	24,79	26,55	0
	Śląskie (Centrala + PGO)	135	71	64	0	0	0,00	0	0
2020	Wielkopolska (Services + Śrem + Estate + PGO)	484	405	79	4	1	10,33	9,88	12,66
	Łódzkie (Services + PGO + Piotrków Tryb.)	234	214	20	1	0	4,27	4,67	0,00
	Podkarpackie (Services + Stalowa Wola)	123	109	14	2	0	16,26	18,35	0,00
	Małopolska (Gorlice + Estate + PGO)	240	225	15	3	0	12,50	13,33	0,00
	Śląskie (Services + Centrala)	114	57	57	0	0	0,00	0,00	0,00

Wskaźnik częstości wypadków- jest to ilość wypadków w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w okresie objętym raportowaniem.

Wskaźniki dotyczące wypadkowości odnoszące się do pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, umowę zlecenia, o dzieło, agencyjną (G4-LA6, GR 403-2)

Okres	Region	Wskaźnik ciężkości wypadków			Ilość chorób zawodowych		Wskaźnik utraconych dni pracy		Wskaźnik nieobecności	Liczba wypadków śmiertelnych	
		Ogółem	M	K	M	K	M	K	Wskaźnik	M	K
2019	Wielkopolska (Śrem + Estate)	47,62	49,82	35,5	2	0	548	71	8,1	0	0
	Łódzkie (Piotrków Tryb.)	11,60	11,60	0	1	0	58	0	6,5	0	0
	Podkarpackie (Stalowa Wola)	18,00	18,00	0	0	0	54	0	12,9	0	0
	Małopolska (Gorlice)	20,67	20,67	0	0	0	124	0	7,4	0	0
	Śląskie (Centrala + PGO)	0,00	0	0	0	0	0	0	3,5	0	0
2020	Wielkopolska (Services + Śrem + Estate + PGO)	31,20	25,50	54	0	0	102	54	1,2	0	0
	Łódzkie (Services + PGO + Piotrków Tryb.)	80,00	80,00	0	0	0	80	0	7,3	0	0
	Podkarpackie (Services + Stalowa Wola)	106,50	106,50	0	0	0	213	0	8,1	0	0
	Małopolska (Gorlice + Estate + PGO)	53,33	53,33	0	0	0	160	0	8,3	0	0
	Śląskie (Services + Centrala)	0,00	0,00	0	0	0	0	0	3,3	0	0

Wskaźnik ciężkości wypadków - jest to stosunek liczby dni niezdolności spowodowanych wypadkami przy pracy do liczby wypadków które wystąpiły w okresie raportowania.

Wskaźnik dni utraconych - Wpływ wypadków przy pracy i chorób zawodowych odzwierciedlony w postaci przebywania pracowników na zwolnieniach chorobowych. Wskaźnik uzyskuje się poprzez porównanie całkowitej liczby straconych dni pracy do całkowitej liczby dni zaplanowanych do przepracowania przez pracowników w okresie objętym raportowaniem.

Wskaźnik nieobecności - Odnosi się do liczby rzeczywistych nieobecności pracownika w pracy wyrażonej w postaci odsetka wszystkich dni, przez które pracownik powinien być w pracy zgodnie z przypisanym harmonogramem w danym okresie.



**DZIAŁANIA
SPOŁECZNE**

„Działania społeczne są nierozdzielnie połączone z codzienną działalnością PGO. Nie bez powodu jeden z naszych programów ma w nazwie określenie „Rodzina PGO”. Dla nas pracownicy – ich wiedza, doświadczenie, kompetencje oraz zadowolenie to podstawa sukcesu. Istotna jest również społeczność lokalna, z którą stykamy się na co dzień i którą aktywnie wspieramy.

Agnieszka Czapura-Kluba, Kierownik ds. marketingu i strategii



Pracownicy Grupy PGO mają świadomość wpływu jaki firma, w której pracują, wywiera na społeczeństwo i środowisko naturalne. Podejmując jakiegokolwiek decyzje i działania staramy się optymalizować, czyli wzmacniać pozytywny oraz minimalizować negatywny wpływ na wspomniane aspekty życia. Naszą misją jest kształtowanie nowoczesnego przemysłu poprzez ciągłe doskonalenie i rozwój oraz budowanie społeczności opartej na wartościach. Wierzimy, że wzajemne przekazywanie wyznawanych przez nas postaw i wartości pozwala rozwijać się zarówno nam, jak i społecznościom skupionym wokół PGO.

Aby móc sprawnie i konsekwentnie realizować działania z obszaru społecznego, Grupa PGO przyjęła politykę społeczną (2017) oraz wytyczne do polityki CSR i sponsoringowej (2019). Głównym celem działań społecznych jest budowanie i umacnianie relacji oraz inspirowanie do pozytywnych zmian zarówno w obrębie Grupy, jak i w otoczeniu lokalnym.

Działania społecznie odpowiedzialne Grupy PGO organizowane są dwutorowo. Pierwszy, ukierunkowany na pracowników, wiąże się z ich rozwojem, zdrowiem, promocją młodych talentów oraz tworzeniem programów dla pracowników oraz ich rodzin. Drugi, przeznaczony dla społeczności lokalnych, w których prowadzimy swoją działalność, poprzez sponsoring i wsparcie działań charytatywnych lub edukacyjno-kulturowych, pomoc rzeczową dla organizacji, grup potrzebujących lub wykluczonych społecznie oraz na rzecz środowiska naturalnego.

Rok 2020 był wyjątkowy również w tym obszarze naszych aktywności. Z powodu sytuacji epidemicznej nie mieliśmy możliwości uczestniczenia w wielu przedsięwzięciach z obszaru działań społecznych. Niemniej jednak, dzięki zaangażowaniu naszych pracowników, możliwe było zorganizowanie stałych akcji oraz konkursów, których realizację mamy wpisaną w nasz coroczny harmonogram. Ponadto, w związku z trudną

sytuacją w opiece zdrowotnej spowodowaną epidemią, przekazaliśmy darowizny domom pomocy społecznej w Zabrzu oraz Szpitalowi Specjalistycznemu w Chorzowie. Mogliśmy w ten sposób wesprzeć ich działania w zapobieganiu, zwalczaniu i przeciwdziałaniu COVID-19.

Programy wewnętrzne PGO

Witamy w rodzinie PGO



W PGO witamy z radością każde nowo narodzone dziecko naszego pracownika. W prezencie powitalnym nowy członek naszej rodziny otrzymuje małą wyprawkę. Program Witamy w rodzinie PGO działa od 2017 roku. W samym 2020 roku mieliśmy przyjemność wręczyć 14 wyprawek.

PGO Biega

Program PGO Biega promuje wśród pracowników aktywność fizyczną, integrację i wartości team spirit. Nasi pracownicy biorą udział w biegach charytatywnych, takich jak Wings for Life czy Business Run. W 2020, ze względu na sytuację epidemiczną, nasz udział w wydarzeniach sportowych musiał



przyjąć zmienioną formę. Bieg Business Run odbywał się indywidualnie, a zawodnicy biorący w nim udział raportowali osiągnięte wyniki. Nie zniechęciło to jednak Drużyny PGO do udziału.

Kształtujemy, malujemy

To coroczny konkurs dla dzieci pracowników Grupy PGO, jego ideą jest nie tylko pobudzenie kreatywności i zaprezentowanie talentów plastycznych oraz graficznych wszystkich uczestników konkursu, ale również poszerzenie wiedzy z zakresu produkcji odlewniczej i kuźniczej. Za każdym razem na uczestników czekają atrakcyjne nagrody.

Ostatnia edycja przyjęła formę przestrzenną – otrzymaliśmy kilkadziesiąt prac w kilku grupach wiekowych i tematycznych.



Dofinansowanie studiów

Inwestujemy w rozwój naszych pracowników dofinansowując studia podyplomowe, m.in. na zainicjowanym przez PGO kierunku Inżynieria procesów odlewniczych i obróbki plastycznej na Politechnice Śląskiej, oraz menedżerskie.

Szkolenia

Regularnie realizowane są szkolenia zawodowe, podnoszące zarówno kompetencje menedżerskie jak i sprzedażowe. Realizujemy programy eksperckie, które podnoszą poziom wiedzy i umiejętności pracowników zgodnie z profilem działalności Grupy, a także indywidualne kursy językowe.

Działania na rzecz społeczności lokalnej

W tym zakresie możemy podzielić naszą aktywność na 3 główne obszary zdefiniowane zarówno w polityce społecznej, jak i wytycznych do polityki CSR i sponsoringowej:

Edukacja, sport i zdrowie

Działania wpływające na społeczności lokalne często związane są z aktywnością fizyczną naszych pracowników. Poprzez sport, udział w płatnych, charytatywnych biegach pomagamy najbardziej potrzebującym w zbiorce środków na rehabilitację, sprzęty i urządzenia niezbędne do leczenia potrzebujących.

Jesteśmy organizacją uczącą się. Współpracując ze szkolnictwem na każdym poziomie czerpiemy wzajemne korzyści. Szkoły techniczne w obrębie naszych zakładów prowadzą klasy, które patronatem objęło PGO. Celem klas jest wyedukowanie młodzieży z zakresu odlewnictwa i kuźnictwa oraz zapewnienie dobrego startu poprzez oferowane praktyki oraz naukę w systemie dualnym.



W 2020 PGO ponownie miało przyjemność wspierać projekt łazika Marsjańskiego, budowanego przez Studenckie Koło Sztucznej Inteligencji SKN AI-METH, dzięki czemu była możliwa kontynuacja projektu i uczestnictwa koła w europejskich oraz ogólnopolskich zawodach. Najważniejszym startem drużyny był udział w zawodach European Rover Challenge, w którzy zajęli wysokie, 12. miejsce.



Kultura

Jesteśmy dumni, że nasza działalność może przyczyniać się do propagowania sztuki. W Odlewni Żeliwa "Śrem" powstało w sumie ponad 200 figur zaprojektowanych i wykonanych przez profesor Magdalenę Abakanowicz i jej współpracowników. Pierwsze 112 kroczących, bezgłowych postaci składa się na cykl "Nierozpoznanych" z 2002 roku. Do dziś można je oglądać w poznańskiej Cytadeli. Kolejne 100 żeliwnych figur stworzono i odlano w 2005 roku. „Agora” bo taką nazwę nosi ta grupa żeliwnych olbrzymów pojechały ze Śremu do Chicago. Ale dwie z figur zostały w kraju i można je do dziś oglądać, obecnie znajdują się w depozycie w śremskim muzeum.

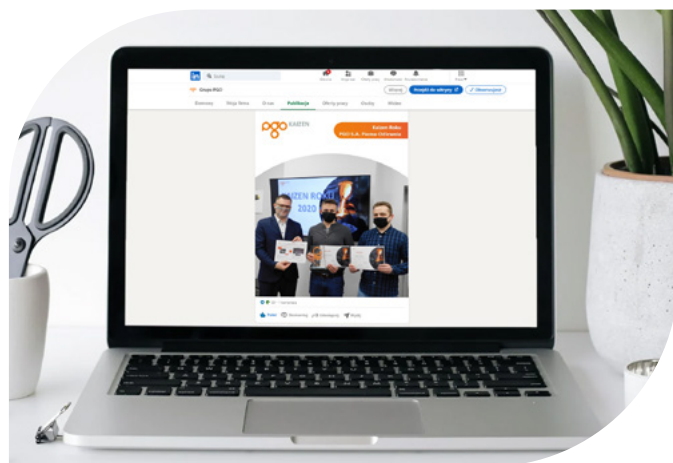


Środowisko

Rodzaj, skala działalności oraz lokalizacja zakładów produkcyjnych Grupy nie mają negatywnego wpływu na siedliska i gatunki chronione w ramach Europejskiej Sieci Ekologicznej Natura 2000. Dzięki optymalizacji procesów produkcji odlewów i odkuwek, segregacji, składowaniu i przekazywaniu odpadów do przerobienia lub utylizacji minimalizujemy ilość odpadów technologicznych. Wytwarzając nasze produkty kierujemy się zasadą przezorności, czyli podejmujemy wszelkie możliwe środki, aby zapobiec degradacji środowiska. Wszystkie zakłady produkcyjne Grupy PGO otrzymały certyfikat norm PN-EN ISO 14001.

Aktywność w sieci

Specyfika roku 2020 spowodowała, że większość działań, które były przez nas podejmowane, musiała ulec zmianie. Z tego względu część naszej aktywności przenieśliśmy do „sieci”. Kanały w mediach społecznościowych zyskały sporo nowej treści, a dzięki regularnemu ich zasilaniu mogliśmy być w stałym kontakcie zarówno z naszymi pracownikami, jak i kontrahentami. Na profilach PGO zamieszczaliśmy informacje dotyczące działań społecznych, w które się angażowaliśmy jako firma, ale także, w których udział był oddolną inicjatywą zatrudnionych osób. Inną aktywnością było pokazywanie jak wiele zadań zostało podjętych dla jeszcze większej poprawy stanu BHP we wszystkich zakładach Grupy. Bardzo ciekawym, stałym już elementem publikacji, stało się pokazywanie osiągnięć pracowników w dwóch bardzo istotnych dla naszego funkcjonowania obszarach – innowacyjności – poprzez promowanie zgłaszanych projektów w ramach Programu KAIZEN oraz produkcji zaawansowanych odlewów i odkuwek, co nie mogłoby mieć miejsca, gdyby nie wiedza i zaangażowanie naszej kadry.



Lipiec

Gaszyn Challenge Pioma-Odlewnia



Gaszyn Challenge Odlewnia Żeliwa „Śrem”



Sierpień

Konkurs Sztuka w przemyśle – przemysł w sztuce



Gaszyn Challenge Kuźnia



Wrzesień

Poland Business Run



Zawody European Rover Challenge Space and Robotics Event



Gaszyn Challenge Centrala Katowice



Gaszyn Challenge Odlewnia Stalowa Wola



Sankcje

PGO S.A. i Grupa PGO prowadzi swoją działalność zgodnie z prawem, regulacjami i zasadami etycznego biznesu. Zgodnie z Regulaminem organizacyjnym kadra kierownicza ma obowiązek znajomości obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie dotyczącym podległego obszaru oraz jest odpowiedzialna za kontrolę realizacji zadań podległych pracowników również w zakresie ich zgodności z w/w regulacjami. W tym zakresie kadra kierownicza zobowiązana jest również do śledzenia zmian w przepisach, które mogą mieć wpływ na działalność spółki oraz sygnalizowanie z odpowiednim wyprzedzeniem Zarządowi konieczność odpowiedniego przygotowania spółki do prawidłowego wypełniania nowych obowiązków wynikających z tych przepisów.

Ponadto spółka korzysta z obsługi prawnej realizowanej przez kancelarię prawną. W ramach tej obsługi spółka ma zapewnione odpowiednie wsparcie prawne i konsultacje wszystkich istotnych prawnie aspektów prowadzonej działalności co minimalizujące ryzyko ewentualnego naruszania przepisów.

W naszej ocenie ryzyko braku zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa jest skutecznie kontrolowane i utrzymywane na niskim poziomie co jednak nie eliminuje zupełnie takiego ryzyka z uwagi na dużą ilość nowych regulacji oraz zmienną interpretację przepisów przez instytucje administracyjne.

W 2020 roku nie odnotowaliśmy przypadku korupcji lub dyskryminacji w PGO S.A. ani Grupie PGO. **(G4-HR3, GRI 406-1)**

W 2020 roku nie zostały podjęte wobec PGO S.A. ani Grupy PGO żadnego kroki prawne dotyczące naruszeń zasad wolnej konkurencji i praktyk monopolistycznych. **(G4-SO7, GRI 206-1)**

W 2020 roku PGO S.A. ani Grupa PGO nie płaćła żadnych istotnych kar oraz nie poniosła żadnych sankcji niefinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami, w tym dostarczania, znakowania i użytkowania produktów i usług. **(G4-SO8, GRI 419-1)**

W 2020 roku nie było przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo. **(G4-PR2, GRI 416-2)**

W 2020 roku nie było przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi informacji i znakowania produktów i usług. **(G4-PR4, GRI 417-2)**

W 2020 roku nie było przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej. **(G4-PR7, GRI 417-3)**

W 2020 roku żaden z interesariuszy nie złożył skargi dotyczącej naruszenia prywatności. Nie miała miejsca również utrata danych klientów. **(G4-PR7, GRI 418-1)**

O raporcie

„Raport Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO – Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za rok 2020” został przygotowany przez nas po raz czwarty. Raport został sporządzony za okres 01.01.2020-31.12.2020. Poprzedni Raport został sporządzony za okres 01.01.2019-31.12.2019 i opublikowany w dniu 30.04.2020 r. W PGO S.A. i Grupie PGO przyjęty został roczny cykl raportowania. **(G4-28, GRI 102-50), (G4-29, GRI 102-51), (G4-30, GRI 102-52)**

„Raport Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO – Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za rok 2020” został sporządzony w wykonaniu obowiązku określonego w art. 49b i art. 55 ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 351 z późn. zm.). Raport na temat informacji niefinansowych PGO S.A. oraz Grupy PGO za 2020 r. zostanie opublikowany na stronie internetowej pod adresem: www.pgosa.pl.

PGO S.A. oraz Grupa PGO przy sporządzaniu „Raportu Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO – Sprawozdania na temat informacji niefinansowych za rok 2020” zgodnie z przepisem art. 49b ust. 8 ustawy o rachunkowości, który przewiduje możliwość sporządzenia oświadczenia na temat informacji niefinansowych przy zastosowaniu dowolnych zasad, w tym własnych zasad, krajowych, unijnych lub międzynarodowych standardów, norm lub wytycznych, posługiwała się własną metodologią wzorowaną na Global Reporting Initiative (wersja G4) oraz GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards).

W tworzeniu „Raportu Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO – Sprawozdania na temat informacji niefinansowych za rok 2020” dążymy aby w kolejnych okresach obejmował on wszystkie istotne aspekty prowadzonej działalności i, w możliwie najdokładniejszy sposób, oddawał jej specyfikę oraz jej wpływ na interesariuszy i nasze otoczenie. **(G4-22, GRI 102-48), (G4-23, GRI 102-49)**

Wszelkie znaczące zmiany w PGO S.A. oraz Grupie PGO dotyczące wielkości organizacji i jej struktury własności lub łańcucha dostaw w raportowanym okresie zostały zaprezentowane we właściwych częściach Raportu. **(G4-13, GRI 102-10)** Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. **(G4-33, GRI 102-56)**

Osoby zaangażowane w proces zbierania danych i tworzenia „Raportu Zrównoważonego Rozwoju PGO S.A. oraz Grupy PGO – Sprawozdania na temat informacji niefinansowych za rok 2020”: Grzegorz Kozub, Agnieszka Czapura-Kluba, Mariusz Dajczak, Andrzej Pietruszkiewicz, Anna Gajewska, Monika Sudoł, Aleksandra Łozowska, Marcin Czełuśniak, Dariusz Kaczmarek, Dorota Więclawska-Skrobek, Tomasz Mazur, Jan Wallach, Tomasz Szofer, Ewa Słodkiewicz, Marcin Mastalerz, Maciej Nadolny, Iwona Woźniak, Renata Mokryńska, Klaudia Wycisło, Małgorzata Porębska.

Osoba do kontaktu: Grzegorz Kozub, dyrektor ds. relacji inwestorskich, grzegorz.kozub@pgosa.pl (G4-31, GRI 102-53)

Tabela zawartości raportu (G4-32, GRI 102-55)

nr wskaźnika		nazwa wskaźnika	nr strony
G4-1	GRI 102-14	Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów	2, 16,
G4-2	GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans	35
G4-3	GRI 102-1	Nazwa organizacji	4
G4-4	GRI 102-2	Podstawowe marki, produkty i usługi	7
G4-5	GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	4
G4-6	GRI 102-4	Lokalizacja operacji	4
G4-7	GRI 102-5	Charakter własności oraz forma prawna	13
G4-8	GRI 102-6	Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)	56
G4-9	GRI 102-7	Skala organizacji	10
G4-10	GRI 102-8	Informacje o zatrudnionych i innych pracownikach	70
G4-11	GRI 102-41	Układ zbiorowy	72
G4-12	GRI 102-9	Łańcuch dostaw	60
G4-13	GRI 102-10	Znaczące zmiany dla organizacji i jej łańcuchu dostaw	88
G4-14	GRI 102-11	Zasada przezorności	63
G4-16	GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach	38
G4-17	GRI 102-45	Podmioty wchodzące w skład skonsolidowanego raportu finansowego	4, 5
G4-22	GRI 102-48	Zmiany informacji	88
G4-23	GRI 102-49	Zmiany w raportowaniu	55, 88
G4-25	GRI 102-42	Identyfikacja i selekcja interesariuszy	47
G4-26	GRI 102-43	Podejście do zaangażowania interesariuszy	49
G4-28	GRI 102-50	Okres raportowania	88
G4-29	GRI 102-51	Data ostatniego raportu	88
G4-30	GRI 102-52	Cykl raportowania	88
G4-31	GRI 102-53	Osoba do kontaktu	89
G4-32	GRI 102-55	Indeks zawartości GRI	90
G4-33	GRI 102-56	Zewnętrzna weryfikacja	88
G4-34	GRI 102-18	Struktura zarządzania	33
G4-38	GRI 102-22	Skład organu zarządzającego	30, 31
G4-39	GRI 102-23	Osoba zarządzająca	30
G4-40	GRI 102-24	Wybór zarządu spółki	30
G4-41	GRI 102-25	Konflikt interesów	31
G4-45	GRI 102-29	Identyfikacja i zarządzanie wpływem ekonomicznym, środowiskowym i społecznym	35
G4-46	GRI 102-30	Skuteczność procesów zarządzania ryzykiem	35

G4-47	GRI 102-31	Przegląd zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych	35
G4-52	GRI 102-36	Proces ustalania wynagrodzenia	72
G4-56	GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	17, 50
G4-57	GRI 102-17	Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady dot. zachowań w kwestiach etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji	51
G4-58	GRI 102-17	j.w.	51
G4-EC1	GRI 201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona (z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych)	10, 11
G4-EC9	GRI 204-1	Praktyka dotycząca zamówień	59
G4-EN1	GRI 301-1	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości	64
G4-EN2	GRI 301-2	Procent wykorzystywanych materiałów, które stanowią przetworzone materiały początkowe	64
G4-EN3	GRI 302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	65
G4-EN6	GRI 302-4	Redukcja zużycia energii	67
G4-EN8	GRI 303-1	Zużycie energii na zewnątrz organizacji	66
G4-EN11	GRI 304-1	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi	63
G4-EN12	GRI 304-2	Znaczące oddziaływanie działań, produktów i usług na różnorodność biologiczną	63
G4-EN13	GRI 304-3	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	63
G4-EN14	GRI 304-4	Wymienić gatunki i krajowe gatunki ochronne na siedliskach na obszarach dotkniętych operacjami	63
G4-EN15	GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	68
G4-EN16	GRI 305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	68
G4-EN22	GRI 306-1	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	66
G4-EN23	GRI 306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	67
G4-EN25	GRI 306-4	Waga transportowanych, importowanych, eksportowanych lub przetworzonych odpadów uznanych za niebezpieczne oraz procent odpadów przemieszczanych transgranicznie	67
G4-EN26	GRI 306-5	Rodzaj, rozmiar, status ochronny oraz znaczenie dla bioróżnorodności akwenów wodnych i powiązanych siedlisk, na które istotny wpływ ma zrzucana przez organizację raportującą woda i wycieki	66
G4-EN29	GRI 307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	66
G4-EN32	GRI 308-1	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych	61
G4-HR3	GRI 406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji i podjętych działań naprawczych	88
G4-HR10	GRI 414-1	Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów w zakresie poszanowania praw człowieka	61

G4-LA1	GRI 401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	71
G4-LA2	GRI 401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, w podziale na główne lokalizacje prowadzenia działalności	72
G4-LA3	GRI 401-3	Urlopy rodzicielskie	73
G4-LA4	GRI 402-1	Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	72
G4-LA5	GRI 403-1	Procent łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy.	78
G4-LA6	GRI 403-2	Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć	81
G4-LA7	GRI 403-3	Pracownicy i współpracownicy szczególnie narażeni na choroby związane z miejscem pracy	76
G4-LA14	GRI 414-1	Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełnienia kryteriów praktyk zatrudniania	61
G4-PR2	GRI 416-2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu ich życia, w podziale na rodzaj skutków	88
G4-PR4	GRI 417-2	"Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi informacji i znakowania produktów i usług w podziale na rodzaj skutków"	88
G4-PR7	GRI 417-3	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej, w tym reklam, promocji i sponsoringu, w podziale na rodzaj skutków	88
G4-PR8	GRI 418-1	Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	88
G4-SO6	GRI 415-1	Całkowita wartość wsparcia udzielonego na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze z podziałem na kraje i odbiorcę/beneficjenta	49
G4-SO7	GRI 206-1	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	88
G4-SO8	GRI 419-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	88
G4-SO9	GRI 414-1	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów społecznych	61

Prezes Zarządu PGO S.A.

Łukasz Petrus

Wiceprezes Zarządu PGO S.A. ds. sprzedaży

Andrzej Bulanowski

Wiceprezes Zarządu PGO S.A. ds. finansowych

Lucjan Augustyn



PGO S.A.

ul. Tysiąclecia 101, 40-875 Katowice

www.pgosa.pl

