



Kodeks Etyki



Przedmowa prezesa zarządu PGO S.A.

Szanowni Państwo,

Z dumą prezentuję Kodeks Etyki Grupy PGO będący usystematyzowanym zbiorem wartości, norm i zasad, którymi kierujemy się w Grupie PGO.

Kodeks Etyki Grupy PGO jest naszym zobowiązaniem do przestrzegania najwyższych standardów etycznych oraz wyrazem odpowiedzialności, którą ponosimy jako największa w Polsce grupa przemysłowa produkująca odlewy i odkuwki.

W trakcie jego tworzenia uznaliśmy za priorytet wyznawane w Grupie PGO wartości, a opisane w nim zachowania i normy dotyczą każdego pracownika, bez względu na zajmowane stanowisko czy staż pracy.

Każde działanie podejmowane przez pracowników Grupy PGO jest rozpatrywane pod względem jego etycznego wymiaru oraz zgodności z przyjętymi w organizacji politykami.

Od początku działalności Grupy PGO mamy świadomość wpływu, jaki wywieramy na pracowników, ich rodziny, społeczności lokalne i środowisko.

Dokument powstał z myślą szerzenia uniwersalnych wartości wśród pracowników i wszystkich interesariuszy firmy, będących podstawą budowania wzajemnych relacji opartych na rzetelności, uczciwości i z poszanowaniem dla wszystkich uczestników tych relacji, co mamy nadzieję pozwoli kreować przyjazne nam wszystkim otoczenie.

Stworzony w ramach działań Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Kodeks Etyki potwierdza, że Grupę PGO tworzą ludzie zaangażowani oraz godni zaufania.

Zapraszam wszystkich do inspirującej lektury.



A stylized, handwritten signature in black ink that reads 'Petrus'.

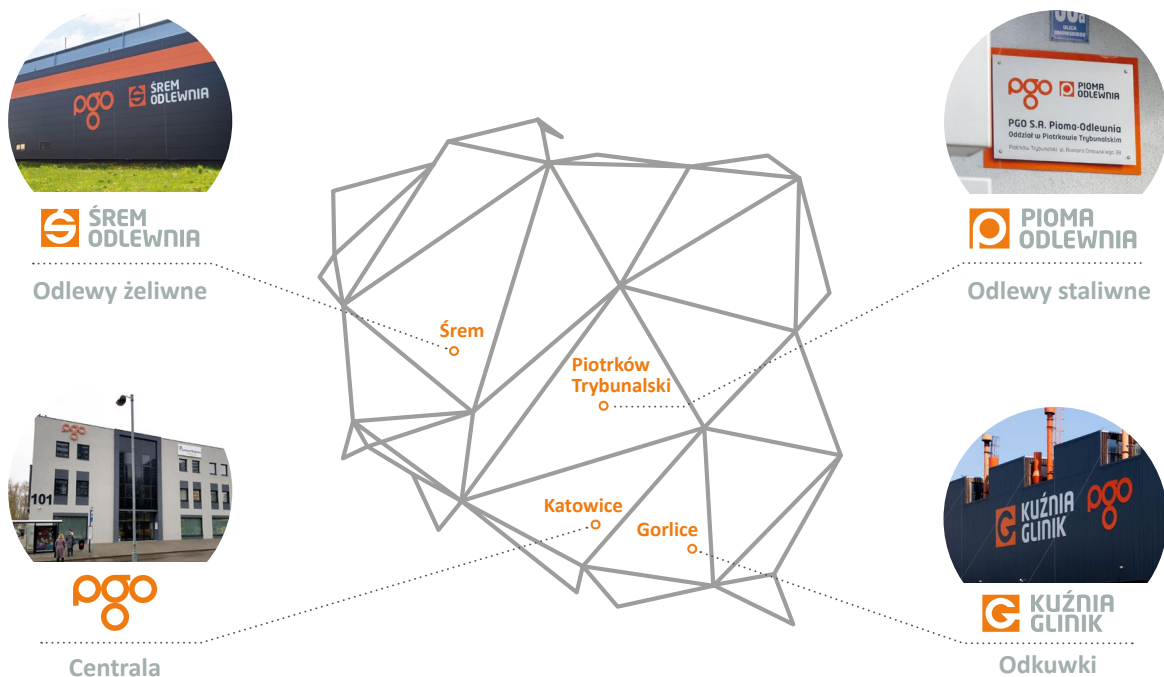
Łukasz Petrus
Prezes Zarządu PGO S.A.

Kim jesteśmy?

Polska grupa, globalny zasięg

Grupa PGO należy do grona największych w Polsce firm działających w branży metalurgicznej. Jest producentem odlewów żeliwnych i staliwnych oraz odkuwek matrycowych i swobodnie kutych. Nasze zakłady produkcyjne posiadają wieloletnie tradycje na rynku metalurgicznym, sięgające 130 lat. Łącząc długoletnie doświadczenie, bogatą tradycję odlewniczą i kuźniczą, posiadaną wiedzę, zaplecze produkcyjne i nowoczesne metody zarządzania, Grupa PGO oferuje produkty spełniające wysokie standardy i normy europejskie, które cieszą się uznaniem odbiorców zarówno w kraju, jak i na rynkach zagranicznych.

Najwyższej jakości produkty powstające w 3 wyspecjalizowanych zakładach, mają zastosowanie w wielu gałęziach przemysłu w Polsce i na świecie. PGO jest też spółką portfelową TDJ, rodzinnej firmy inwestycyjnej, działającej w wielu sektorach gospodarki.



Dlaczego powstał Kodeks Etyki?

Kodeks Etyki to przede wszystkim nasze zobowiązanie do przestrzegania oraz szanowania wartości najistotniejszych w prowadzeniu biznesu. Oczekujemy wiele od siebie i od innych, aby nasza działalność była prowadzona zgodnie z przepisami prawa, najwyższymi standardami, poszanowaniem dla drugiego człowieka oraz środowiska.

Kodeks Etyki ma na celu propagowanie najważniejszych dla nas wartości etycznych tak, aby były elementem codziennej pracy. Głównym składnikiem naszego sukcesu jest fakt, że każdy członek naszej organizacji, poczynając od kadry kierowniczej, menagerów, przez indywidualnych członków załogi, po partnerów biznesowych, musi szanować i respektować nasze zasady etyczne.

Niniejszy Kodeks ma udzielić odpowiedzi, jakie wartości i zasady są dla nas istotne i czym kierujemy się we wzajemnych relacjach tak, aby były one jasne i transparentne dla wszystkich. Kodeks ma również za zadanie zwrócić uwagę na obszary potencjalnego ryzyka, konfliktów oraz skutków dla organizacji w przypadku ich wystąpienia. Zasady etyczne traktujemy bardzo poważnie, dlatego staramy się, aby znajdowały one odzwierciedlenie w naszej wewnętrznej komunikacji, która jest prowadzona w sposób przejrzysty i uczciwy tak, aby każdy miał nieskrępowaną możliwość zgłaszania przypadków postaw niezgodnych z naszymi wartościami.

Jedną z najważniejszych kwestii zawartych w naszym Kodeksie Etyki jest zobowiązanie do nieuczestniczenia oraz niewspierania, żadnej działalności, która miałaby na celu łamanie praw człowieka, wyłudzenia, oszustwa, defraudacje oraz inne działania, które w efekcie wyrządziłyby szkodę naszym pracownikom, klientom, kontrahentom czy innym podmiotom.

Zasady zebrane w Kodeks Etyki dotyczą zarówno regulacji wewnątrz, jak i na zewnątrz naszej organizacji. Każdą współpracę rozpoczynamy kierując się jasno wytyczonymi zasadami, zgodnymi z etycznym wymiarem naszego funkcjonowania oraz prawem polskim i europejskim.

Wchodzimy w relacje biznesowe z kontrahentami, klientami czy dostawcami zwracając uwagę na to, czy ich normy i wartości są spójne z naszymi.

Wartości wyznawane w Grupie PGO

Wiara	Odpowiedzialność	Współpraca	Otwartość	Wiarygodność
				
Wierzymy w realizację wspólnej wizji	Podajemy odważne i przemyślane decyzje	Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół	Jesteśmy wobec siebie lojalni, komunikujemy się otwarcie i szczerze	Zawsze dotrzymujemy słowa
Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości	Bierzemy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze oraz naszego zespołu	Słuchamy i uczymy się od innych, biorąc pod uwagę każdy głos w dyskusji	Szanujemy różnorodność poglądów	Jesteśmy rzetelni i uczciwi
Koncentrujemy się na przyszłości	Wymagamy od siebie inicjatywy	Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu	Jesteśmy otwarci na zmianę i innowacje	Kierujemy się zasadami fair play
Wierzymy, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa	Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy	Cieszymy się z sukcesów naszych ludzi, promując ich w organizacji	Rozmawiamy o popełnianych błędach i się na nich uczymy	Wywiązujemy się z naszych zobowiązań

Na jakiej bazie został stworzony Kodeks Etyki Grupy PGO?

Kodeks Etyki został oparty na wyznawanych przez wszystkich pracowników wartościach oraz wprowadzonych przez Grupę PGO politykach, badaniach wewnętrznych, dialogu z pracownikami i interesariuszami Grupy, w korelacji z regulacjami prawa polskiego i europejskiego.

Angażujemy się w dialog z otoczeniem na zasadzie otwartej komunikacji wierząc, że taka forma przynosi obustronne korzyści. Budujemy trwałe, oparte na zaufaniu relacje, prowadząc szeroki dialog, w ramach którego podejmujemy takie działania, jak:

- badanie satysfakcji klientów,
- budowa i rozwój kultury bezpośrednich spotkań,
- dialog z pracownikami,
- współpraca z placówkami naukowymi.

Dzięki temu czerpiemy od siebie nawzajem najlepsze wzorce i zachowania.

Kogo dotyczy Kodeks Etyki Grupy PGO?

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Grupy PGO, bez względu na zajmowane stanowisko, miejsce w organizacji czy staż pracy, bez znaczenia jest forma i rodzaj zatrudnienia – umowa o pracę, kontrakt, zlecenie, pełny czy niepełny etat.

Zgodnie z zasadą „przykład idzie z góry” – kadra zarządzająca, managerowie oraz bezpośredni przełożeni są dodatkowo zobowiązani do szczególnej troski i odpowiedzialności za szerzenie właściwych postaw etycznych wśród wszystkich pracowników.

Postępowanie zgodnie z zapisami Kodeksu dotyczy także kontrahentów, partnerów biznesowych, konsultantów oraz innych podmiotów, które działają w naszym imieniu. Wszyscy pracownicy Grupy PGO powinni aktywnie uczestniczyć w propagowaniu zasad zawartych w Kodeksie oraz przeciwdziałać wszelkim postawom nieetycznym.

Z uwagi na fakt, że nieprzestrzeganie zasad Kodeksu może wyrządzić szkodę spółce, jej pracownikom czy partnerom biznesowym, każde naruszenie jest traktowane bardzo poważnie i zawsze wymaga szczegółowego wyjaśnienia oraz podjęcia właściwych środków zaradczych eliminujących ryzyko ich ponownego wystąpienia w przyszłości.

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ W MIEJSCU PRACY

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bierzemy odpowiedzialność za naszych pracowników. Dążymy do zapewnienia im najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, spełniających wszystkie wymagania przewidziane w obowiązujących przepisach i uwzględniające najlepsze rozwiązania w tym zakresie.

Jesteśmy świadomi zagrożeń w miejscu pracy, jakim jest zakład produkcyjny działający w branży metalurgicznej, dlatego z wielkim zaangażowaniem podchodzimy do zapewnienia zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy. Kierujemy się zasadą, że życie i zdrowie są najważniejsze, dlatego nasi pracownicy mają obowiązek raportowania sytuacji potencjalnie niebezpiecznych, aby unikać i eliminować mogące zaistnieć ryzyka.

Twój udział: Twoje bezpieczeństwo jest najważniejsze i zależy także od Ciebie. Niezależnie od zadań do wykonania, zawsze stosuj się do obowiązujących zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, działaj z należytą ostrożnością, pomóż nam tworzyć bezpieczne miejsce pracy – zgłaszaj każde niebezpieczeństwo.

Równe traktowanie, równe szanse

Nasi pracownicy są najważniejszym kapitałem Grupy PGO. Dajemy im szansę ciągłego rozwoju poprzez motywację oraz wspieranie ich inicjatyw. Dokładamy wszelkich starań, aby naszym pracownikom zapewnić bezpieczeństwo socjalne, finansowe i stabilność zatrudnienia. Grupa PGO stosuje politykę równych szans. Wszelkie decyzje dotyczące promocji zawodowej czy nagród pracowniczych są podejmowane w oparciu o kwestie merytoryczne, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną oraz na czas i formę zatrudnienia. Nie dyskryminujemy oraz nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji – cenimy i wspieramy różnorodność.

Tworzymy środowisko, w którym pracownicy i współpracownicy czują się komfortowo i mają możliwość swobodnego zgłaszania wątpliwości. Prowadzimy nieustający dialog w relacji przełożony-pracownik. Zbieramy informacje zwrotne na tematy ważne dla pracowników, na bieżąco rozwiązując przedstawiane kwestie. Prośby o wskazówki nie pozostają bez odpowiedzi.

Twój udział: traktuj innych z należytym szacunkiem, jeżeli będziesz świadkiem sytuacji, w której ktoś jest prześladowany, dyskryminowany czy poddawany mobbingowi – reaguj i zgłaszaj.

Ochrona danych osobowych

Zgodnie z wymogami w zakresie ochrony danych osobowych, podjęliśmy działania w celu maksymalizacji poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych. Bezpieczeństwo danych osobowych, zarówno naszych pracowników, kontrahentów jak i klientów, jako istotna wartość we współczesnym świecie, jest traktowane ze szczególną uwagą w działalności Grupy PGO. Dane osobowe przetwarzamy zawsze w prawnie określonym celu oraz w oparciu o zgody i legalne podstawy przetwarzania.

Twój udział: w razie wątpliwości, co do zasadności przetwarzania Twoich danych osobowych lub innych pytań, skontaktuj się Inspektorem Ochrony Danych PGO S.A. lub właściwym Koordynatorem w oddziale Spółki.

Tajemnica przedsiębiorstwa

W związku z przedmiotem naszej działalności, Grupa PGO jest w posiadaniu wielu patentów technologicznych. Nasz know-how oraz tajemnica przedsiębiorstwa stanowią podstawę naszego sukcesu i rozwoju. Podczas wykonywania obowiązków służbowych nasi pracownicy mają dostęp do szeregu informacji, których nieautoryzowane ujawnienie mogłoby narazić Spółkę na wysokie straty. Jesteśmy świadomi wartości naszej tajemnicy przedsiębiorstwa, dlatego staramy się ją jak najlepiej zabezpieczyć. Ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa stanowi działanie nieetyczne i jest ciężkim naruszeniem Kodeksu, a także może być podstawą odpowiedzialności prawnej.

Twój udział: Masz obowiązek zabezpieczać informacje, które zostały Ci powierzone. Nie możesz ich ujawniać osobom spoza Spółki (w tym członkom rodziny czy przyjaciółom) chyba, że ujawnienie następuje w ramach wykonywania czynności służbowych. Pamiętaj, że zachowanie tajemnicy przedsiębiorstwa obowiązuje także po zakończeniu naszej współpracy.

Aktywa

Wszelkie dobra materialne i niematerialne Grupy PGO służą nam do osiągnięcia celów biznesowych i mogą być używane tylko z takim przeznaczeniem. Nie wykorzystujemy żadnych aktywów Grupy do celów prywatnych. Nasze aktywa to nie tylko rzeczy materialne, jak: maszyny produkcyjne, komputery, samochody czy urządzenia komunikacyjne, ale także nasze know-how, licencje, prawa do znaków towarowych, które stanowią własność Spółki i z których pracownicy nie mogą korzystać dla uzyskiwania korzyści prywatnych.

Sprzęt komputerowy oraz systemy są wykorzystywane zgodnie z polityką bezpieczeństwa IT. Pojazdy służbowe czy sprzęt przenośny mogą być wykorzystywane do celów prywatnych na podstawie stosownej umowy lub obowiązującej polityki wewnętrznej i tylko w zakresie w nich określonym. Niewłaściwe korzystanie z aktywów Spółki stanowi działanie nieetyczne i narusza Kodeks.

Troszczymy się wspólnie również o osobiste mienie pracowników, które traktujemy na równi z aktywami Grupy, dlatego na terenie naszych zakładów nie tolerujemy jakichkolwiek przypadków niszczenia czy kradzieży mienia pracowników.

Twój udział: nie korzystaj z aktywów Spółki dla własnych lub czyichś korzyści bez zezwolenia, nie instaluj oprogramowania bez akceptacji Działu IT, w razie wątpliwości – upewnij się, że właściwie wykorzystujesz aktywa Spółki.

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ JAKO PARTNERA BIZNESOWEGO

Konflikt interesów

Konflikt interesów to potencjalne sytuacje, w których interes prywatny koliduje z interesem Grupy PGO lub zakłóca możliwość podejmowania właściwych decyzji przez pracownika.

Wystąpienie konfliktu interesów może negatywnie wpływać na działalność Spółki. Nie akceptujemy wykorzystywania stanowiska czy pozycji w organizacji do realizacji własnych celów. Szanujemy prywatność i indywidualne interesy, jednakże unikanie konfliktów interesów traktujemy bardzo poważnie. Wszystkie podejmowane przez nas decyzje oparte są na bazie obiektywnej oceny, a prywatne interesy nie mogą mieć na nie wpływu.

Twój udział: unikaj konfliktów interesów i zawsze działaj w najlepszym interesie Spółki, w razie wątpliwości czy jakieś Twoje działanie nie stoi w sprzeczności z interesem Spółki, skonsultuj się z przełożonym lub Działem HR.

Korupcja

Korupcja stanowi bardzo duże zagrożenie dla organizacji, zarówno finansowe jak i reputacyjne i może rodzić poważne konsekwencje prawne.

Korupcja to złożone, wielowymiarowe zjawisko. Działalność korupcyjna jest identyfikowana przede wszystkim z wręczaniem i przyjmowaniem łapówek. Tymczasem korupcja stanowi nadużycie przyznanych uprawnień celem osiągnięcia własnych korzyści i może występować w wielu formach takich, jak łapówki, nielegalne wynagrodzenia/prowizje, płatna protekcja, handel wpływami, niezasłużone nagrody. W niektórych sytuacjach za działalność korupcyjną mogą to być uznane rabaty, usługi czy różne formy rozrywki.

W naszej działalności kierujemy się zasadami uczciwości i rzetelności kupieckiej, dlatego wszelkie próby korupcji są przez nas nieakceptowalne. Nie uznajemy sytuacji, w których nasi pracownicy lub osoby trzecie reprezentujące swoim działaniem interes Grupy PGO byłiby zaangażowani w jakąkolwiek formę korupcji. Pracownicy organizacji mają obowiązek przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych we wszystkich krajach świata, w których Grupa PGO prowadzi działalność lub funkcjonuje wizerunkowo.

Grupa PGO kieruje się zasadą „zero tolerancji dla korupcji”. Wszyscy pracownicy podlegają zakazom:

- wręczania, obiecywania lub oferowania płatności, prezentów, imprez sponsorowanych lub korzyści osobistych, oczekując w zamian lub spodziewając się uzyskania niezgodnych z prawem korzyści handlowych bądź w celu wynagrodzenia danej osoby za uzyskanie zaistniałych już lub uzgodnionych korzyści handlowych,
- przyjmowania płatności, prezentów, imprez sponsorowanych lub korzyści osobistych, o których wiadomo lub co do których zachodzi podejrzenie, że ich wręczenie wiąże się z oczekiwaniem uzyskania korzyści handlowych,
- uczestniczenia w działaniach stanowiących naruszenie „polityki antykorupcyjnej” bądź przepisów krajowych odnoszących się do przeciwdziałania łapówkarstwu.

Twój udział: nie bierz, nie oferuj, nie akceptuj łapówek, unikaj nieodpowiednich sytuacji, które mogłyby rzucać podejrzenie korupcji.

Pranie brudnych pieniędzy

Proceder prania brudnych pieniędzy polega na wprowadzeniu do legalnego obrotu pieniędzy, które pochodzą z nielegalnych źródeł i mogą służyć do finansowania nielegalnej działalności.

Brak świadomości bycia uczestnikiem procederu prania pieniędzy nie wyłącza odpowiedzialności. Grupa PGO, świadoma zagrożeń, zawiera kontrakty tylko ze sprawdzonymi dostawcami i klientami, którzy prowadzą legalną działalność na rynku. Ostrożnie sprawdzamy naszych partnerów, z którymi chcemy nawiązać relacje biznesowe.

Twój udział: zachowaj należytą staranność w zakresie sprawdzania nowych kontrahentów czy klientów (due diligence), zachowaj czujność i zgłaszaj przełożonym lub wyższemu kierownictwu wszelkie podejrzenia w zakresie ryzyka uczestnictwa Grupy PGO w procederze prania brudnych pieniędzy.

Postawa wobec kontrahentów

Nasza kultura organizacyjna została zbudowana w oparciu o poszanowanie praw człowieka. Dokładamy wszelkich starań, aby propagować je w relacjach z naszymi interesariuszami.

Osiąganie wyników biznesowych przez Grupę PGO nie następuje kosztem jakości naszych produktów lub nieetycznego postępowania wobec naszych kontrahentów. Podczas rozmów z partnerami biznesowymi zwracamy szczególną uwagę na wszelkie sygnały mogące świadczyć o wykorzystywaniu przez nich pracy przymusowej i niewolniczej oraz zatrudniania nieletnich i jako nieakceptowalne stanowią podstawę odmowy nawiązania współpracy.

Nieustannie prowadzimy dialog z interesariuszami zewnętrznymi. Dążymy do zapobiegania wszelkim naruszeniom praw człowieka. W zakresie kontaktów biznesowych zobowiązujemy się do prowadzenia działalności opartej na szczerości, uczciwości, zaufaniu i odpowiedzialności. Przestrzegamy wszelkich przepisów antykorupcyjnych krajów, w których działamy.

Jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie naruszania praw człowieka przez kontrahenta Grupy PGO, zostaje on usunięty z listy kwalifikowanych dostawców PGO. Relacje biznesowe opieramy także o silne podstawy poszanowania uczciwej konkurencji, tajemnicy przedsiębiorstwa i własności intelektualnej. Chronimy dane osobowe oraz promujemy mechanizmy zapobiegania konfliktom interesów.

Twój udział: we wszelkich kontaktach z kontrahentami Grupy PGO zawsze podkreślaj znaczenie dla nas poszanowania praw człowieka i bezwzględności ich przestrzegania, zarówno przez naszą Grupę jak i przez naszych kontrahentów.

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH I ŚRODOWISKA

Komunikacja

Wierzymy, że czytelna i jasna komunikacja jest kluczem do właściwych relacji z naszymi pracownikami, klientami, partnerami biznesowymi, inwestorami oraz mediami.

Każdy z nas odpowiada za kreowanie reputacji oraz renomy Grupy PGO. Dążymy do tego, żeby nasza komunikacja była zawsze spójna z naszymi aktualnymi działaniami. Dobra komunikacja zewnętrzna jest odbiciem komunikacji wewnątrz organizacji, dlatego tak dużą wagę przywiązujemy do ciągłego doskonalenia w tym zakresie.

Twój udział: jeżeli wypowiadasz się o Grupie PGO bądź pewien, że wypowiadasz się we własnym imieniu, a nie w imieniu Grupy PGO. W imieniu Grupy możesz wypowiadać się tylko po wcześniejszym upoważnieniu do tego rodzaju wypowiedzi.

Dobroczynność

Filarem naszej działalności społecznej jest budowanie i umacnianie pozytywnych relacji z otoczeniem. W Grupie PGO chcemy pozytywnie oddziaływać na społeczności lokalne. Wspieramy grupy wykluczone oraz ułatwiamy lepszy start poprzez akcje społeczne, sponsoring rzeczowy lub finansowy.

Wspieramy lokalne społeczności w rozwiązywaniu ich problemów. Nasze wsparcie może mieć formę pieniężną lub niepieniężną. Wspieramy poprzez szkolenia, sponsoring wydarzeń, dotacje, darowizny. Dotowane organizacje są sprawdzane pod kątem ich działalności dobroczynnej oraz wiarygodności i reputacji.

Twój udział: jeżeli wiesz, że jakaś organizacja czy inicjatywa jest warta naszego wsparcia, zgłoś swój pomysł do działu HR

Ochrona środowiska

Grupa PGO jest świadoma oddziaływania na społeczności lokalne i środowisko. Działamy w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialnie kształtujemy relacje między rozwojem gospodarczym, a dbałością o środowisko naturalne.

Prowadzimy działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi ochrony i przeciwdziałania degradacji środowiska. Ponadto sami ustalamy wewnętrzne normy, dzięki którym ograniczamy nasz wpływ na środowisko. W przypadku nowych produktów, już na etapie projektowania bierzemy pod uwagę wpływ produkcji na środowisko tak, aby pozostać w zgodzie z obowiązującymi normami, regulacjami oraz niezbędnymi zezwoleniami środowiskowymi. Ponadto staramy się wybierać takie rozwiązania techniczne i technologiczne, które są najbardziej przyjazne środowisku.

Na bieżąco staramy się optymalizować nasze procesy produkcyjne, aby zmniejszać nasz wpływ na środowisko. Przestrzegamy zasad racjonalnego gospodarowania surowcami, w tym wodą, energią elektryczną i ciepłą oraz minimalizujemy ilość odpadów poprodukcyjnych oraz stosujemy recyding w zakresie możliwości powtórnego ich wykorzystania. W naszej organizacji aktywnie wspieramy właściwą segregację śmieci.

Twój udział: pamiętaj o racjonalnym i efektywnym zużyciu wody oraz energii, przestrzegaj wymagań i procedur dotyczących używania, przechowywania i usuwania chemikaliów, śmieci i materiałów niebezpiecznych, zgłaszaj wszelkie podejrzenia mogącego powstać potencjalnego zagrożenia dla środowiska.

Zakończenie

Liczymy, że wszystkim pracownikom i kontrahentom Grupy PGO bliskie są wartości stanowiące podstawę niniejszego Kodeksu Etyki Grupy PGO, bo tylko wspólne działanie w zakresie przestrzegania zasad i norm etycznych pozwoli na kształtowanie pozytywnej rzeczywistości w jej wymiarze zarówno biznesowym jaki i społecznym.